



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

100

सं० 41] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 8, 1994 (आश्विन 16, 1916)
No. 41] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 8, 1994 (ASVINA 16, 1916)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएँ जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएँ सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय स्टेट बैंक
केन्द्रीय कार्यालय

बम्बई, दिनांक 12 सितम्बर 1994

4. स्टेट बैंक आफ सौराष्ट्र
5. स्टेट बैंक आफ त्रावणकोर

डी. वसु,
अध्यक्ष

एल.बी.जी. क्र. 13/1994—भारतीय स्टेट बैंक (सम्बन्धी बैंक) अधिनियम, 1959 की धारा 25, उप धारा (1) के अनुच्छेद (ग) के अनुसार भारतीय स्टेट बैंक ने श्री वार. बी. श्रीवास्तव, उप महाप्रबंधक (सहयोगी बैंक), भारतीय स्टेट बैंक, केन्द्रीय कार्यालय, बम्बई को श्री के. जी. अग्रवाल के स्थान पर निम्नलिखित सहयोगी बैंकों के निदेशक पद पर दिनांक 16 सितम्बर 1994 से नामित किया है :—

1. स्टेट बैंक आफ हैदराबाद
 2. स्टेट बैंक आफ इन्दौर
 3. स्टेट बैंक आफ पटनाला
- 1—279 GI/94

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 1 जून 1994

सं. ए. -16/(53)93-चि.- 2 (गुजरात)—कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियाँ प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम के दिनांक 25 अप्रैल, 1951 की हुई बैठक में पास दिए संकल्प के अनुसरण में मैं इसके द्वारा डा. एम. बी. त्रिवेदी को मानकों के अनुसार (4053)

द्वये पारिश्रमिक पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि से एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्वोधी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (उत्तर-पश्चिम जोन) द्वारा निर्धारित अहमदाबाद क्षेत्र के लिए वीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

एल. बी. परियार,
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 5 सितम्बर 1994

सं. ए.-16/(53)-84-नि. 2 (म. ए.)—कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम 1050 के विनियम 105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियाँ प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम के दिनांक 25 अप्रैल, 1951 की हुई बैठक में पास किए संकल्प के अनुसारण में मैं इसके द्वारा डा. एल. पी. चतुर्वेदी, इन्दौर क्षेत्र को मानकों के अनुसार द्वये पारिश्रमिक पर कार्यभार ग्रहण करने की तिथि तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्वोधी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (उत्तर-पश्चिमी क्षेत्र) द्वारा निर्धारित (इन्दौर क्षेत्र का आबंटन उप चिकित्सा आयुक्त, उत्तर-पश्चिमी क्षेत्र द्वारा किया जाएगा) के लिए वीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

एल. बी. परियार,
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 6 सितम्बर 1994

सं. ए.-16/(53)-93-चि.-2 (तमिलनाडु)—कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियाँ प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम के दिनांक 25 अप्रैल, 1951, को हुई बैठक में पास किए संकल्प के अनुसारण में मैं इसके द्वारा डा. एस. चलापरुमल को मदुराई क्षेत्र को मानकों के अनुसार द्वये पारिश्रमिक पर 11-9-94 से 10-9-95 तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निर्वोधी के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (दक्षिण क्षेत्र) द्वारा निर्धारित तमिलनाडु क्षेत्रों का आबंटन उप चिकित्सा आयुक्त (दक्षिण क्षेत्र द्वारा किया जाएगा) के लिए वीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता हूँ।

एल. बी. परियार,
महानिदेशक

क्षेत्रीय कार्यालय, उड़ीसा

भुवनेश्वर-751007, दिनांक 12 सितम्बर 1994

विषय :—स्थानीय समिति का गठन।

सं. 44-बी.-34/12/41/94-हितलाभ—एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि क. रा. बी. (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम 10(ए) के अंतर्गत स्थानीय समिति आस्का क्षेत्र का गठन किया गया है जिसमें निम्नलिखित सदस्य होंगे। यह गठन इस अधिसूचना के जारी होने की तारीख से प्रभावी होगा।

अध्यक्ष

1. विनियम 10-ए-(1) (ए) के अंतर्गत उप समाहर्ता, भन्जनगर।

सदस्य

2. विनियम 10-ए-(1) (बी) के अंतर्गत जिला क्षम अधिकारी, गन्जाम, बृह्मपूर।
3. विनियम 10-ए-(1) (सी) के अंतर्गत प्रभारी बीमा चिकित्सा अधिकारी, क. रा. बी. औषधालय, आस्का।
4. विनियम 10-ए-(1) (डी) के अंतर्गत (नियोजकों के प्रतिनिधि)
 1. श्री एच. आर. नाएक, उप प्रबंधक (परसोनेल) मैसर्स, आस्का स्पिनिंग मिल, आस्का, गन्जाम।
 2. श्री पंचानन परीडा, यू. डी., सहायक मैसर्स उत्कल आयुर्वेदिक कोआपरेटिव फार्मसी लि., आस्का गन्जाम।
5. विनियम 10-ए-(1) (ई) के अंतर्गत (कर्मचारियों के प्रतिनिधि)
 1. श्री मंगलू महान्ती, उपसभापति मैसर्स आस्का स्पिनिंग मिल एम्प्लाइज यूनियन, आस्का, गन्जाम।
 2. श्री मागी महान्ती, साधारण संपादक, मैसर्स उत्कल आयुर्वेदिक कोआपरेटिव फार्मसी लि., आस्का गन्जाम।
6. विनियम 10-ए-(1) (एफ) के अंतर्गत प्रबंधक स्थानीय कार्यालय, क. रा. बी. निगम, बृह्मपूर।

पदेन सदस्य व सचिव

ए. के. सिन्हा,
क्षेत्रीय निवेशक

द इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस आफ इण्डिया
कलकत्ता-700016, दिनांक 16 सितम्बर 1994

सं. 18 सी. डब्ल्यू. ए./9/94—कास्ट एण्ड वर्क्स
एकाउन्टेन्टस अधिनियम 1959 की धारा 18 की उपधारा (5)
का अनुसरण करते हुए, सर्वसाधारण के सूचनार्थ एतद्वारा
द काउन्सिल आफ द इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स
एकाउन्टेन्टस आफ इण्डिया का प्रतिवेदन तथा उक्त इंस्टीट्यूट
का दिनांक 31 मार्च, 1994 को सामान्य अंकीकृत लेखों को
प्रकाशित किया जा रहा है।

एस. आर. आचार्य
सचिव

वार्षिक रिपोर्ट : 1993-94

(द कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस के अधिनियम, 1959 की
धारा 18(5) के अधीन प्रकाशित)

द इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस आफ
इण्डिया की परिषद को वार्षिक रिपोर्ट एवं परीक्षा किया हुआ
लेखा जिसकी अवधि 31 मार्च, 1994 को समाप्त होती है,
प्रस्तुत करते हुए आनन्द होता है।

परिषद जिसकी बैठक 15-7-1993 को हुई श्री बी. डी.
बोस, बी. एससी., (इन्जीनियर.) (ग्लासगो), एफ. आई. आई.
ई. ई. (यू. के.), एफ. आई. सी. डब्ल्यू. ए. के अध्यक्ष

तथा प्रो. वी. आर. आयर, एफ. आई. सी. डब्ल्यू. ए. के
उप-अध्यक्ष के रूप में इस वर्ष 1993-94 के लिये सर्वसम्मति
से चुन लिया।

परिषद :

वारहवीं परिषद जो वर्ष 1992 में चुनी गयी जिसकी अवधि
जुलाई 1995 को समाप्त हो जायेगी। इस वर्ष के दौरान
परिषद की 6 बार बैठक हुयी।

परिषद की समितियां :

परिषद की बैठक 15 जुलाई 1993 को हुयी जिसमें
विभिन्न समितियों का गठन हुआ। नयी समितियों ने वर्ष के
दौरान कई बार बैठक की। अनुबंधक-1 में सदस्यों और बैठकों
का पूरा विवरण जो समितियों में दिया गया है।

छात्रों, शिक्षण और प्रशिक्षण

पंजीकृत छात्रों

वर्ष के दौरान संस्था ने 31,394 छात्रों को पंजीकृत किया।
गत वर्ष इनकी संख्या 35,840 थी। वर्ष के अन्त में पंजीकृत
छात्रों की संख्या 1,64,431 हो जायेगी। वर्ष 1993-94
के दौरान भर्ती वाले छात्रों की कमी 1992-93 की तुलना में
कमी हुयी है। संस्था के परिषद के सामने बहुत सी समस्याएँ
है और उन्हें दूर करने के लिये गंभीरता से सोच रही है।

शिक्षण

वर्ष के दौरान शिक्षण के लिये 56,154 संख्या के छात्र ग्रुप
बनाए गये। इसका विवरण नीचे दिया है :—

	पोस्ट द्वारा		मौखिक		कुल	
	1992-93	1993-94	1992-93	1993-94	1992-93	1993-94
इंटर	25349	20839	27493	25913	52842	46752
फाइनल	8506	6865	2456	2537	10962	9402
कुल	33855	27704	29949	28450	63804	56154

वर्तमान पाठ्यक्रम के अनुसार वर्ष के दौरान क्षेत्रीय परीक्षकों के द्वारा डाक सुविधा के द्वारा छात्रों का अध्ययन नोट्स टैप्ट पर, सज्जन्ट ड आन्सरस दिया जा रहा है। संस्था के परीक्षाओं (इन्टर और फाइनल) में पूछे गए प्रश्नों और सभापित उत्तरों तथा 4 टर्म सभापित आरा सहित डाक तथा मौखिक शिक्षण के छात्रों की मांग के अनुसार प्रकाशित किया जाता है।

सम्प्राणता शिक्षण के पूरा होने का प्रमाण पत्र

इस योजना के अधीन डाक तथा मौखिक शिक्षण के 2912 छात्रों का सभापित टर्म के परीक्षाओं के तीन वर्ष पहले ताजा करने के लिये शिक्षण दिया जा रहा है।

व्यवहारिक प्रशिक्षण योजना

प्रशिक्षण योजना चल रही है और इसमें 1550 से अधिक छात्र हैं। 80 से अधिक सगठन कास्ट आफ मैनेजमेंट एकाउन्टेन्ट क्षेत्र में छात्रों को व्यवहारिक प्रशिक्षण देने की पहल की है। क्षेत्रीय परिषदों द्वारा विभिन्न प्रकार के कार्यक्रम हाथ में लिये गये हैं जिससे इस क्षेत्र में छात्रों को व्यवहारिक प्रकाश दिया जाए। संस्था के द्वारा एच. आर. डी. मंत्रालय को इस तरह के प्रशिक्षण के लिए आवेदन पत्र दिया गया है।

छात्रों की शिकायतों को दूर करने का शाखा

छात्रों के शिकायतों को दूर करने का भरसक शीघ्र प्रयास किया जा रहा है। इस शीघ्र कार्यवाही से छात्रों की शिकायतें कम हुयी हैं।

पाठ्यक्रम

सभा प्रकार के कारवाही की जा रही है। जिससे नये पाठ्यक्रम तथा अध्ययन नोट्स स्टेज 1 और 2 इन्टर के लिये और 3 और 1ए फाइनल कोर्स के लिये तैयार किये जा सकें और इसमें प्रगति हो रही है। पहला फाउन्डेशन कोर्स की परीक्षा जून 1994 में हुयी। पहला इन्टर और फाइनल परीक्षाये नये कार्य के अनुसार दिसम्बर 1994 में होगी।

कम्प्यूटराइजेशन

वर्तमान समय कम्प्यूटर सिस्टम (3 हार्डवेयर) को संस्था के मुख्यालय में लगाया गया है और उससे निम्नलिखित सुविधाये उपलब्ध हैं :—

1. वर्ष में दो बार करीब 70,000 छात्रों के परीक्षा सबाधी प्रत्येक टर्म के लिये प्रवेश पत्रों, मार्क शीट तथा उत्तीर्ण छात्रों (इन्टर और फाइनल) होने के लिये प्रमाण पत्र तैयार किया जा रहा है।
2. "मैनेजमेंट एकाउन्टेन्ट" के मॉलिंग लिस्ट के पोस्ट के लिये और संस्था के जर्नल के लिये करीब 42,000 प्रति महिने तैयार किया जाता है।
3. प्रति दिन बैंक चालान के लिये (जो प्रति वर्ष करीब एक लाख से अधिक हैं) तथा मासिक समरी प्रतिदिन तथा प्रति क्षेत्र के अनुसार भी तैयार किया जाता है।

अपटूडेटिंग दी सिस्टम

वर्तमान कम्प्यूटर सिस्टम को अपटूडेटिंग करने के लिये एक नयी पद्धति मागनुम। लाईन टर्मिनल और पी. सी.एम. लिये

गया है और संस्था के विभिन्न विभागों में लगाया गया है। पुरानी पद्धति से नये पद्धति के लिये पूरा ध्यान दिया जा रहा है। परिषद यह निर्णय पहले ही ले चुकी है कि संस्था के सभी प्रमुख क्षेत्रों जो छात्रों, सदस्यों को एक स्थान पर करना आदि का है वह कम्प्यूटर के मुख्य फ्रॉम पर आन लाईनींग के लिये, जबकि विभागीय दूसरे कार्यक्रम कम्प्यूटराइजेशन पी. सी. के आधार पर इन्टर फेसड उस डाटा के सिव्धन्त पर कम्प्यूटर के मुख्य फ्रॉम पर तैयार किया जाये। तदनुसार कम्प्यूटर मन्टेनेन्स कारपोरेशन आफ इन्डिया लि. (सी. एम. सी.) को साफ्ट-वायर पैकेज आदि विकास करने के लिये बर्क आउट पहले ही दिया जा चुका है। परिषद यह भी निर्णय ले चुकी है कि ओ आन्ड एम स्टडी रिपोर्ट पूर्णरूप से सुधारा हुआ जैसा कि कम्प्यूटर सिस्टम के आन लाईन पर होता है कार्य रूप दिया जाए। परिषद ने इसके आगे भी निर्णय लिया है कि पी. सी.एम. के विभिन्न डाइरेक्टरेट्स में लगाया जाय ताकि जितना संभव हो सके काम में लाया जाय।

परीक्षा

संस्था की परीक्षाये जून 1993 और दिसम्बर 1993 में हुयी। परीक्षाये भारत में 60 और विदेशों के 8 केन्द्रों में चलाई गयी। एनेरचर-2 में परीक्षा केन्द्रों के लिस्ट दिये गये हैं। हिन्दी भी इसका माध्यम बनाया जा रहा है।

फाइनल परीक्षा में 1479 छात्र उत्तीर्ण घोषित किये गये और इन्टरमीडिएट और प्रिलिमिनरी परीक्षाओं में क्रमशः 5685 और 2279 छात्र परीक्षा में सफल हुये।

एनेरचर 1 में विस्तृत परीक्षा फल दिया गया है। मेरीट प्रमाण पत्र इन्टरमीडिएट के 245 छात्रों को और फाइनल परीक्षा के 87 छात्रों को दिया गया है।

एनेरचर-ए में इनाम पाने वाले और मेरीट प्राप्त करने वाले छात्रों की सूची दी गयी है।

सदस्यता

भर्ती

वर्ष के दौरान 1060 प्राथीया को एसोसिएट सदस्यों के रूप में और 101 एसोसिएट के फेलो सदस्यों के रूप में स्थान दिया गया है। 31 मार्च 1994 को कुल सदस्यता 12827 थी। यह उल्लेखनीय बात है कि कास्ट आन्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट अधिनियम और रेगुलेशन 1959 के सम्बन्धित काल में संशोधन करके परिषद को यह अधिकार दिया जायेगा कि वह कास्ट एकाउन्टेन्ट्स को फर्मों में प्रैक्टिस और अधिक से अधिक सदस्यों को व्यवसायिक प्रैक्टिस करने का सदस्य के रूप में अनुमोदन करे। 31 मार्च 1994 को 1325 सदस्य उसकी तुलना में गत वर्ष में 1187 सदस्य प्रैक्टिस करते थे। वर्ष के दौरान 1065 नम्बर आफ ग्राड और सदस्यों का इनरोल्डमेंट हुआ। 7000 से अधिक ग्राड सी. डब्ल्यू. एस. आवश्यक अनुभव और दूसरे शर्तों को एसोसिएट सदस्यों के लिये जरूरी है प्रतीक्षा में थे।

श्रद्धांजलि

संस्था को यह सूचित करते हुए दुःख हो रहा है कि निम्नलिखित संस्था के सदस्यों का वर्ष के दौरान जैसी कि सूचनाएं मिली निधन हो गया है

क्रमांक	नाम	सदस्यता संख्या	निधन की तिथि
1.	श्री जी० मी० जी० सोमाया जुलू, एम०काम०, एलएल०बी०	7850	09-11-1989
2.	श्री यू० पी० सिंघल, बी० एस०सी०, एफ०सी०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	7389	08-03-1991
3.	श्री मी०मी० किशोर, बी० काम० बी०एल०, ए०आई० सी० उड्डयू०ए०	1061	20-04-1991
4.	श्री एस०एम० मेनुगोपालन, एम०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	2457	07-12-1991
5.	श्री गोविन्द पात्रा, बी०काम० ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	2674	20-02-1992
6.	श्री आर०मी० भुवनेश्वरन, बी०काम० ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	4154	09-03-1992
7.	श्री के०एम० देशाई, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	515	11-03-1992
8.	श्री ए०डी०के० जैन, एम०काम०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	7347	04-09-1992
9.	श्री एस०एस० विराधन, बी०ई०ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	9786	16-10-1992
10.	श्री डी०एल० मोहता, बी०ए०, सी० एफ० सी०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	259	05-01-1993
11.	श्री जे०एल०जे० फरन्डीस, एम०काम०, एलएल०बी०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	2048	09-04-1993
12.	श्री एम०एस० छाबरा, एम०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	8420	04-05-1993
13.	श्री एस०सी० करन, बी०काम, ए०सी०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	10272	30-07-1993
14.	श्री एस०के० मित्रा, बी० एस०सी०, एस०सी०ए०, एफ०आई०सी० उड्डयू०ए०	481	03-08-1993
15.	श्री जी०एस० भस्मा, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	1675	10-09-1993
16.	श्री ए०डी० सीधाना, बी०ए०ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	10657	सितम्बर, 1993
17.	श्री सुधांशु घोष, बी०काम० (आनर्स), एफ०सी०ए०ए०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	6761	21-12-1993
18.	श्री विमलेन्द्रु वे, एम० काम०, ए०आई०सी० उड्डयू०ए०	2047	31-01-1994

जर्नल :

जर्नल जिसका प्रचलन करीब 45,000 प्रतियां प्रति माह से अधिक हैं वह मनीअमेन्ट एकाउन्टिंग और वित्तीय प्रबन्ध के अध्ययन क्षेत्र में एक अपना विशिष्ट और अलग स्थान प्राप्त कर चुका है। आलोचनात्मक निबन्ध, गंभीरता रूप से अध्ययन करने तथा व्यावसायिक पाठकों का ध्यान अपने ओर आकृष्ट किया है। इस प्रकार की सुनिश्चित प्रचलन और

अधिक संख्या में इसके पाठकों के होने के कारण जर्नल विभाग के सम्पादन मण्डली को विदेशों में इस प्रकार के जर्नलों में विचारों और भाव के अध्ययन के लिए उत्साहित किया है। वो "इक्विक्व्यूटिव डाई-जैस्ट" ज्ञान पर आधारित विस्तृत क्षेत्र को सीमाबद्ध करता है। स्वर्ण जयन्ती के अवसर पर इसकी अधिक संख्या के प्रकाशन पर अधिक क्षेत्रों में प्रशंसा मिली। प्रैक्टिस करने वाले सदस्यों से संबंधित विषय इसमें हैं, इस पर विशेष रूप से बल दिया गया था। गत वर्ष

के प्रस्ताव के अनुसार जर्नल विभाग में ए 1 पी सी-ए टी के साथ लेसर प्रिन्टर के भी साथ लगाया गया है। संस्था के अन्य दूसरे तकनीकी विभागों की सहयोगिता तथा संस्था के इन्-हाउस जर्नल कम्पोजिशन के साथ सुचनाओं को संग्रह कर पी सी-ए टी और लेसर प्रिन्टर व्यवहार में लाया जाएगा।

अनुसंधान :

इस वर्ष के दौरान फिनांसीयल मैनेजमेंट फार कास्ट कंट्रोलमेंट एण्ड प्रोडक्टिविटी इन हास्पिटलस के विषय के ऊपर एक नया अनुसंधान योजना को अनुसंधान और प्रकाशन समिति से अनुमोदन मिल चुका है और हमारे एक सदस्य भारत के एक प्रमुख हास्पिटल में इस कार्य में जुटे हुये हैं और इनके कार्य की प्रगति सही ढंग से हो रही है। इन्सुरेंस आफ कारपोरेट इकॉनॉमिनेस थू मल्टीफैक्टर प्रोडक्टिविटी इनडाईरेक्ट के विषय पर भी एक अनुसंधानी विद्वान के काम लिया गया है और इसमें भी अच्छी प्रगति हो रही है।

वी रिसर्च बुलेटिन अपने पाठकों में एक विषय रूची उत्पन्न की है इसको और रुचिकर बनाने के लिये प्रख्यात व्यवसायिक तथा शिक्षा विद्वानों की बहुमूल्य निबन्धों के लिये जा रहा है जिससे वह अपनी सुन्दर यात्रा के पथ पर चलती रहे। अनुसंधान डाइरेक्टरेट को बुलेटिन की सेवा प्रकाशन की भी योजना है। संस्था को दो पहले के प्रकाशन जिसका नाम था ग्रीसररी आफ मैनेजमेंट एकाउन्टिंग टर्म और मंथली फिनांसीयल रिपोर्ट्स फार अपरेटिव मैनेजर को आश्रित कर पुनः प्रकाशन की व्यवस्था हुयी है और उससे संबंधित कार्य भी गत वर्ष प्रारंभ हुये। दोनों प्रकाशनों का ड्राफ्ट तैयार हो चुका है और प्रमुख विद्वान इससे देख चुके हैं। रिसर्च और प्रकाशन समिति से करीब दो महीने में ही अंतिम ड्राफ्ट को स्वीकृति मिल जाने की आशा है और इस वर्ष के अन्त तक इसका समयानुसार प्रकाशन हो जायेगा। गत वर्ष समिति ने निर्णय लिया कि डाइरेक्टरेट आफ रिसर्च के द्वारा अनुसंधान से संबंधित विभिन्न क्षेत्रों को भी इसमें प्रकाशित तदनुसार एस. आई. आर. डी. न कास्ट मैनेजमेंट स्टडीज चार उद्योगों जैसे कपड़ा, पंपर, सीमेंट और सगर पर अनुसंधान के कामकाज तैयार कर रही है।

वर्ष के दौरान रिसर्च और प्रकाशन समिति में आई. सी. डब्ल्यू. ए. आई. के रिसर्च मैन्युअल को तैयार करने का निर्णय लिया है। यह आशा की जा रही है कि वह संस्था के बहुत दिनों की अनुभव किया हुआ आवश्यकता को पूरा करेगी। इसके प्रकाशन से क्षेत्रों और संघों को अनुसंधान कार्य चलाने और प्रोसिडियोर। कोड में एकरूपता लाने में मार्गदर्शन मिलेगा। इस क्षेत्र में प्रमुख अनुसंधानकारी रिसर्च मैन्युअल को तैयार करने में प्रगति कर रहे हैं। भारत सरकार के बीमा क्षेत्र के रिफार्म के लिये संस्था से राय मांगी है। भारत सरकार के द्वारा नियुक्त बीमा क्षेत्र के रिफार्म समिति को डाइरेक्टरेट आफ रिसर्च ने अपने मौखिक प्रस्ताव दिये हैं और बाद में साधारण बीमा और जीवन बीमा से संबंधित प्रश्नों का उत्तर भी लिखित रूप में प्रस्तुत किया है।

लगातार शिक्षा कार्यक्रम

कार्यक्रम

सी. ई. पी. समिति ने पूरे वर्ष और देश के विभिन्न भागों में व्यवसायिक विकास और लगातार आधुनिकतम शिक्षा कार्यक्रम को चलाने में एक बहुत उत्कृष्ट कार्य संपन्न किया है।

इन कार्यक्रमों के सहद संस्करण, प्रबंध विकास कार्यक्रम पब्लिक इन्टरप्राइज विभाग के कार्यक्रम के साथ, भारत सरकार के परसनल्स एंड ट्रेनिंग द्वारा चलाया जा रहा संयुक्त कार्यक्रम, और इन हाउस कार्यक्रम, आई. सी. ए. आई. के साथ संयुक्त रूप से कार्यक्रम है। इसके अलावा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों जैसे ओ. एन. जी. सी., और आई. टी. ई. एस., एन. आई. एम. ए. (नेशनल इन्स्टिट्यूट आफ मैनेजमेंट एकाउन्ट कार रक्षा लेखा सेवाओं) और भारतीय नौ सेना के लिये पूर्ण रूप से इन हाउस कार्यक्रम के लिये लागत प्रबन्ध आदि कार्यक्रम है। हमारे कार्यक्रमों में विभिन्न सरकारी उपक्रमों बैंकों, बीमा कम्पनियों और विदेशी संस्थानों तथा निजी क्षेत्र के विभिन्न उद्योगों को उच्च तथा मध्यम वर्ग के प्रबन्धकों ने भाग लिया। 31 मार्च, 1994 को समाप्त होने वाले 1993-94 के वर्ष के दौरान 16 कार्यक्रमों का आयोजन किया गया तथा अगले वर्ष 25 कार्यक्रमों को आयोजित करने का कार्यक्रम सी. ई. पी. समिति ने तैयार किया है।

सी. ई. पी. समिति के द्वारा हमारे कार्यक्रमों को नये कर्नेलर तैयार किये जा रहे हैं और इसमें विभिन्न व्यवसायिक लगान और दूसरे नये क्षेत्रों जैसे एकाउन्टिंटी वेल्थ कास्टिंग, ग्लोबलाइजेशन, नये आर्थिक क्षेत्र और विदेशी प्रबन्ध, प्रति-योगिता के लिये प्रबन्ध व्यूह आदि विषयों को प्रमुख और प्रभावकारी स्थान दिया जा रहा है। अगले वर्ष के दौरान चलती योजनाओं के कार्यक्रमों के अलावा बहुत से सरकार और व्यवसाय संबंधित संस्थाओं के साथ संयुक्त कार्यक्रमों को चलाने का आयोजन किया जायेगा।

प्रोजेक्ट स्टडीस

संस्था ने वर्ष के दौरान भारत सरकार के रेलवे मंत्रालय के रेलवे फेयर एण्ड प्रोट समिति के द्वारा दिया गया रेलवे यातायात लागत परियोजना के गौरव पूर्ण कार्य को सही ढंग से संपन्न किया यह अध्ययन रिपोर्ट जो मालनीय रेलवे मंत्री को दिया गया आर. एफ. एफ. सी. रिपोर्ट का एक भाग है इसकी सबने प्रशंसा की। संस्था का यह अध्ययन रिपोर्ट पहले के सभी महत्वपूर्ण रिपोर्टों से बड़ा प्रोजेक्ट था। इस प्रोजेक्ट का ध्वाडी-नंशन श्री पी. डी. फादके भूतपूर्व अध्यक्ष और आई. सी. डब्ल्यू. ए. आई. के केन्द्रीय परिषद् के सदस्य के द्वारा किया गया।

व्यवसायिक विकास

31 मार्च, 1994 को समाप्त होने वाले वर्षों के दौरान कम्पनी मामलों के विभाग ने कास्ट आडिट को लगातार वार्षिक आवश्यकता बना दिया, और अब से यह सभी कम्पनियों (जो एनरेस्चर-7ए में है) जो एक वर्ष बाद कास्ट आडिट करते थे अब प्रत्येक वित्तीय में आध्यात्मिक प्रतिवर्ष करना पड़ेगा। जो कम्पनियों कम्पनी ऐक्ट, 1956 के संघान 209 (1) (बी) के अधीन है और इसके अलावा तीन तरह की और कम्पनियों इसके सहद आयी है जैसे :—

(ए) फाटिलाइजर

(बी) सीप और डिटरजेंट और

(सी) कसनीटक्स और ट्वायलेट्स।

सेक्सन 209 (1) (डी) के अधीन अभी कुल 40 (एनेक्सचर 7) कम्पनियां आ गयी हैं। भारत सरकार के शीघ्र विचाराधीन कुछ और कम्पनियां हैं जो कास्ट एकाउन्टेन्ट रेकार्ड्स रूल के अधीन आने वाली हैं।

भारत सरकार देश में नया आर्थिक और औद्योगिक नीति के अनुसार वर्तमान कम्पनी एक्ट, 1956 में संशोधन कर इसकी सीमा बहुत बृहद क्षेत्रों में लागू करना चाहती है। इस संदर्भ में संस्था से कुछ रायें मांगी गयी हैं, कास्ट और मैनेजमेन्ट व्यवसाय के पनपने और विकास को ध्यान में रखकर विभिन्न प्रकार के रायों को विद्या गया है। कास्ट एकाउन्टेन्ट को आयकर एक्ट के अधीन एकाउन्टेन्ट का स्थान देने पर भी विशेष रूप से जोर दिया गया है। भारत सरकार ने इन्फोर्मेट्री मूल्यांकन क्षेत्र कास्ट एकाउन्टेन्ट का विशेष क्षेत्र मानने पर जोर दिया है इसलिए उन्हें इस्को प्रमाण देने के लिए स्वीकार करना चाहती है।

कई राज्य सरकारें तथा पब्लिक सेक्टर संगठन अपने संगठन के इन्टरनल आडिट के उद्देश्य से कास्ट एकाउन्टेन्ट्स की नियुक्तियां कर रही हैं। इस क्षेत्र में इसकी मांग बढ़ रही है और व्यावहारिक रूप में लगे सभी सदस्यों को इसमें सभी तरह के प्रयत्न करना चाहिए। संस्था दूसरे क्षेत्रों जैसे उर्जा आडिट, कॉन्क्रेट आडिट, स्पेशल आडिट आदि क्षेत्र भी कास्ट एकाउन्टेन्ट को गंभीरता से सोच रही है। देश के स्पर्धापूर्ण आर्थिक चित्र को देखते हुए बैंकिंग वित्तीय संस्था तथा सार्वजनिक और निजी संगठन कुशल कास्ट एकाउन्टेन्ट के सेवाओं को व्यवहार में लाने को सोच रही है। इस क्षेत्र में संस्था अच्छा मंगल लाने में सफल होगी।

वर्ष के दौरान परिषद् के समितियों का कार्यकलाप नीचे दिखाए गए हैं :—

वित्तीय सेवाओं समिति :

समिति ने अपने चर्चाओं के दौरान यह महसूस किया है कि इस खली आर्थिक नीति के परिवेश में कास्ट और मैनेजमेन्ट एकाउन्टेन्ट्स की कुशल योग्यता को प्रभावकारी ढंग से व्यवहार में लायें। लागत मूल्य प्रभावी ढंग से नियंत्रित किया जाय और इन्टरनल कन्ट्रोल पद्धति को विकसित कर काम में लगाया जाय। समिति ने भी कुछ दिशानिर्देशों को सुझाया है जैसे :—

1. उद्योगों, जोखिमकर्ताओं और दूसरे सेवा क्षेत्रों के साथ सहयोग से सम्मेलनों, कार्यशालायें कार्यक्रमों आदि को चलाया जाए।
2. लिटरचर का मूद्रण, संगठनों के सुधार का सूत्राय, उत्पादों का मूल्यांकन, मामलों का अध्ययन आदि।

समिति का यह भी अनुभव है कि संस्थाएँ जो आर. भी. आई. एस. डी. बी. ए., यू. टी. आई., एल. आई. सी., जी. आई. सी., आई. डी. वी. आई., आई. एफ. सी. आई. और सरकार को भी आवश्यक मागजातों से यह बताया जाए कि किस क्षेत्रों में कुशल कास्ट और मैनेजमेन्ट एकाउन्टेन्ट्स को प्रभावी ढंग से काम में लाया जा सकता है। समिति के द्वारा एक शकलित प्रकाशित करने के लिए कार्य चल रहा है इसमें निम्नलिखित क्षेत्रों पर विशेष जोर दिया जाएगा।

इसमें निम्नलिखित क्षेत्रों पर विशेष जोर दिया जाएगा :—

- (ए) वित्तीय संस्थानों और बैंको द्वारा दिए गए सेवाओं का लागत खर्च।
- (बी) अग्रिम धरराशि देने के लिए इन्टरनल कन्ट्रोल।
- (सी) स्टॉक और शेयरों का मूल्यांकन इसको ध्यान में रखते हुए कि बैंकों और वित्तीय संस्थाओं का पूंजी बाजार में बहुत अधिक प्रवेश हो रहा है।

सदस्यों की सुविधाएँ और सेवा सुविधाएँ सदस्यों को समय के दौरान समिति अच्छी सेवाएँ देने और अधिक सुविधाओं को बढ़ाने के लिए समिति अच्छी सेवाएँ देने और अधिक सुविधाओं को बढ़ाने के लिए कदम उठाया है। इसमें से नए सदस्यों को प्रदेश बिलान, पत्रों का शीघ्र उत्तर देने, प्रोक्टिस के प्रमाण पत्र को शीघ्रता से देने और डाटा बैंक सृजन करने आदि है। सदस्यों से पद्धति और तरीकों में आगे प्रभावी ढंग से सुधार करने और सदस्यों को अच्छी सेवा करने के लिए सूझाव भी मांगे गए थे। समिति को यह आशा है। कि नए आर्थिक परिवेश में व्यवसाय के आशातीत आकाशाओं को अवश्य ही पूरी किया जाएगा।

तकनीकी मामलों की समिति

समिति इन्फोर्मेट्री मूल्यांकन के बारे में अपना मसौदा तैयार कर चुकी है। पेस्ट्री सीडसे उद्योग और खाद उद्योगों के कास्ट एकाउन्ट की भूमिका का बूक लेट अन्तिम चरण में है। सरकार ने सोप, डिटरजेन्ट, और टव्यालेन्ट्स उद्योगों में कास्ट एकाउन्टींग रिकार्ड्स रूल को लागू किया है। और इस विषय में मार्ग दर्शन के शीघ्र ही मिल जाएगा। परीक्षा कानूनों के तहत मूल्यांकन के बारे में भी नए मार्ग दर्शन का शीघ्र ही प्रकाशन हो रहा है। सार्ट फार्म कास्ट आडिट रिपोर्ट भी सरकार को देदी गयी है और वह विचाराधीन है।

अन्तर्राष्ट्रीय कार्यकलाप

इन्टरनेशनल फेडरेशन आफ एकाउन्टेन्ट (आइ. एफ. ए. सी.) के फाउन्डर सदस्य होने के नाते संस्था आइ. एफ. ए. सी. के वित्तीय और प्रबन्ध एकाउन्टींग समिति में भारत का प्रतिनिधित्व करता है। और एक एम. ए. सी. में उसे पुनः छह वर्ष की अवधि के लिए चुन लिया गया है। श्री जे. के. पूरी और प्रोफ. भी आर. आयर सितम्बर 1993 के दौरान आइ. एफ. ए. सी. एफ. एम. ए. सी. के भैंकोवर सम्मेलन में भाग लिए।

कनफेडरेशन आफ एशिया एण्ड पॅसिफिक एकाउन्टेन्ट्स (कापा)

संस्था कापा के कार्यकारिणी समिति का एक सदस्य है सितम्बर 93 में भैंकोवर में 13वां कापा सम्मेलन हुआ। श्री वी. डी. जोस, अध्यक्ष, प्रो. भी आर. आयर उप अध्यक्ष श्री भी. कल्याण रामन अन्तर्राष्ट्रीय मामलों के समिति के अध्यक्ष, श्री जे. के. पूरी, भू. पू. अध्यक्ष असल कुमार दास केन्द्रीय परिषद् के सदस्य संस्था के प्रतिनिधि के रूप में सम्मेलन में भाग लिया। श्री भी कल्याण रामन ने कापा सम्मेलन के इन्फारमेशन टेक्नोलॉजी में अध्यक्ष का आसन ग्रहण किए कापा सम्मेलन के साथ कापा के कार्यकारिणी समिति के दो बैठक और साधारण सभा की भी बैठकें भैंकोवर में हुईं।

साधारण सभा की भी बैठकें अक्टूबर में हुईं। कापा के साधारण सभा में भारत को पुनः कापा के कार्यकारिणी समिति में घन लिया। मई 93 के दौरान डाक्टर जी. वी. राव, श्री बी. डी. बोस और श्री सी. कल्याणरामन, कोलालमपुर में कार्यकारिणी समिति की पहली बैठक में शामिल हुए।

साउथ एशिया फेडरेशन आफ एकाउन्टेन्ट (साफा)

साफा सभा की दो बैठकें और दो सम्मेलन वर्ष के दौरान हुईं। श्री वी. कल्याणरामन अन्तर्राष्ट्रीय मामलों के समिति के अध्यक्ष प्रो. वी. आर. आयर, उपाध्यक्ष अक्टूबर 1993 में श्रीरंगवि ओ साफा का सभा हुआ था भाग लिए। साफा सम्मेलन में प्रो. आयर भी "पाभन्टी अभियोजन" "इंटरन एक्सपेरियेंस" के ऊपर एक पेपर प्रस्तुत किए श्री वी. कल्याणरामन भस्पर्वा साफा के अध्यक्ष सत्र की अध्यक्षता की। परिषद ने कच्छ पालसी निर्णय ली जिनमें प्रभावी ढंग से खर्च में कमी, घरेलू क्षेत्र में अधिक समय लगाने और वर्ष के दौरान विदेशी प्रतिनिधियों के खर्च में कमी आदि शामिल हैं।

शोवरसीज केन्द्र

संस्था को 6 ओवरसीज केन्द्र यू. ए. हैं। नेपाल, सल्तनत आंक ओमन, जाम्बिया, तंजानिया और बोस्वाना में बहुत ही प्रभावी ढंग से काम कर रहे हैं। दो और ओवरसीज केन्द्र मलेशिया और श्रीलंका में स्थापित करने का प्रस्ताव विचाराधीन है।

वार्ह सी डब्ल्यू ए आर्ह का 50 वर्ष

वर्ष 1994 में दि कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया ने अपना शानदार 50 वर्ष पूर्ण किया स्वर्ण जयन्ती वर्ष 1994 को स्वागत करते हुए संस्था के भवन को रॉशनी से सजाया गया। तथा एक जनवरी 94 के अर्धरात्रि को 0.0.0 समर में कार्यक्रम का आयोजन किया गया। संस्था के अध्यक्ष श्री वी. डी. बोस इसका उद्बोधन किए और संस्था के बहुत से सदस्यों और कर्मचारियों ने इस कार्यक्रम में भाग लिया। श्री वी. एन. गिन्हा जो वर्तमान कर्मचारियों में सबसे पुराने कर्मचारी थे और जगदीश चिन सेवा निवृत्त हो रहे थे स्वर्ण जयन्ती वर्ष के प्रकाश को जलाया। 28 जनवरी, 1994 को कलकत्ता के इण्डि होटल में स्वर्ण जयन्ती कार्यक्रम की शुरुआत हुई और 29 तथा 30 जनवरी, 1994 को स्वर्ण जयन्ती का अन्तर्राष्ट्रीय सम्मेलन उसी स्थान पर हुआ।

28 जनवरी, 1994 को उड़ीसा के माननीय मध्यमन्त्री वीर पटनायक प्रदीप उलाकर कार्यक्रम का अभारम्भ किए। तथा आयरणीया महर टोरेसा अपना आशीर्वाद दी। एकाउन्टेन्ट्स संसार के सभी विख्यात विद्वान जैसे जी एण्ड एम ए के अध्यक्ष श्री डी एम सी राणे, श्रीलंका के श्री वाट वाला, बंगलादेश के आर्ह सी एम ए के अध्यक्ष श्री मी एच रहमान अपने व्याख्यान दिए इसके बाद तकनीकी सत्र में "प्रासपेक्टिव आफ ग्लोबलाइजेशन" विषय के ऊपर देश के प्रमुख अर्थ शास्त्री एकाउन्टेन्ट्स और व्यवसायी भाग लिए अगले दिन स्वर्ण जयन्ती का राष्ट्रीय सम्मेलन का उद्बोधन पश्चिम बंगाल के राज्यपाल श्री रघुनाथ रेड्डी ने की। इसके बाद 29 और 30 जनवरी 94 को तकनीकी सत्र का अभारम्भ हुआ।

परिषद के द्वारा यह भी निर्णय किया गया था कि सरकार और व्यावसायिक समुदायों में स्पष्ट चिह्न प्रस्तुत करने के लिए स्वर्ण जयन्ती को 16 संघों (प्रत्येक क्षेत्र के 4 संघों में) पूरे वर्ष मनाया जाय जहाँ तक कई तरह के प्रमुख विद्वानों को नियंत्रित किया जाया। अंतिम समारोह मद्रास में मनाया जाएगा। जिसकी व्यवस्था एस आइ आर सी करेगी।

क्षेत्रीय परिषदों और संघ

क्षेत्रीय परिषदों :

चार क्षेत्रीय परिषदों क्षेत्रों को मौखिक शिक्षण देती रही और डाक द्वारा भी शिक्षण की सेवाओं को छात्रों को प्रदान करती रहे। क्षेत्रीय परिषदों अपने साधारण कार्य कलाओं के अलावे बहुत सी प्रशिक्षण कार्यक्रम विभिन्न विषयों पर सम्मेलनों की भी व्यवस्था करें।

वर्ष के दौरान सभी क्षेत्रीय परिषदों पी सी एस और पी सी एक्स टी जो प्रिन्टर लगाए गए हैं उसकी सहायता से सदस्यों और छात्रों को प्रशिक्षित करें। क्षेत्रीय परिषदों की रिपोर्ट एपेंडिक्स में दिया गया है।

चैप्टर्स

वर्ष के दौरान सात नए संघों तथा जयपुर, फरक्का, बजपुर केन्द्रकार, सिलचर, गुरगांव, बड़गपुर और संबलपुर की स्थापना की गयी है। परिषद 20 संघों में कम्प्यूटर की सुविधाओं के महत्वपूर्ण कार्यक्रमों को जैसे कि पहले ही घोषित किया जा चुका है। कार्यान्वित करने के लिए पहले ही मंजूरी दे दी गयी है। इन संघों के नाम इस प्रकार हैं :—

अहमदाबाद, बड़ौदा, गोवा, नासिक, ओआर, पूर्ण, कोचीन, कोयम्बतूर, चिबेन्द्रम, विशाखापटनम, नयमेली, हावड़ा, दुर्गापुर, जमशेदपुर, कटक, भुवनेश्वर, आसनसोल लखनऊ, बंडीगढ़, जयपुर, उदयपुर और कानपुर।

इस वर्ष के दौरान संघों के द्वारा भवन निर्माण/प्राप्त करने के लिए दिवसीय सहायता भिलाई, उदयपुर, कोल्हापुर, सांगली, दुर्गापुर और गोकारों को विशा गया। जमशेदपुर, बंडीगढ़, फरीदाबाद, नैहाटी, इच्छापुर, बोकारो और कटक, भुवनेश्वर के संघों को उनके 25 वर्ष पूरा करने पर एक लाख रुपये का रजत जयन्ती अनुदान प्रत्येक को उनके स्थायी सम्पत्ति बनाने के लिए दिया गया।

साधारण :

सदस्यों का उदार निधि :—

वर्ष के दौरान छ सदस्य उदार निधि के जीवन पर्यन्त के सदस्य बन गए। वर्तमान समय में उदार निधि के कुल सदस्यों की संख्या 528 है। इसकी संश्लिप्त निधि करीब 3 लाख रुपये है। जिनका धिनियोजन एण्ड सेक्योरिटीज और बैंकों में है। परिषद चाहती है कि संस्था के सभी सदस्य उदार निधि के सदस्य बने। निधि के धिनियम और धिनियमों में आवश्यकतानुसार संशोधन कर सदस्यों के लाभ के लिए आणकण अधिनियम के अधीन आवश्यक कार्यवाही को जाए।

नोटा

संस्था का वर्ष 1993-94 के लिए लेखा परीक्षा किया हुआ लेखा रिपोर्ट के साथ लगाया हुआ है।

प्रशंसा और धन्यवाद

परिषद सभी अधिकारी और कर्मचारी तथा वहुत से सदस्यों द्वारा इस व्यवसाय की प्रगति के लिए दिए गए सहयोग की प्रशंसा की। परिषद सरकारी विभाग विशेषकर इंडस्ट्रीज मंत्रालय कानून न्याय और कंपनी मामलों के विभाग मंत्रालय और वित्त मंत्रालय के सचिवों और अधिकारियों को जिन्होंने रिपोर्ट के वर्ष के दौरान परिषद को सहायता और मार्ग दर्शन दिए, धन्यवाद देना चाहती है। परिषद आशा करती है कि भविष्य में भी ऐसे ही सहायता और सहयोग मिलती रहेंगी जिससे इस व्यवसाय का स्थान ऊंचा हो।

परिषद् की अनुसार
डी डी मोस, अध्यक्ष
एस आर आचार्य, सचिव

कलकत्ता

दिनांक 21 जनवरी, 1994

लेखा परीक्षा की रिपोर्ट

31 मार्च 1994 को समाप्त होने वाले वर्ष का लेखा

द्वि इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड बर्सेस एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया के संलग्न आर्थिक चिट्ठे तथा आय, व्यय के लेखा

को जैसे 31 मार्च 1994 को था, जिस दिन वर्ष की समाप्ति होती है, मंने लेखा परीक्षा की।

लेखा परीक्षा हेतु जितनी भी सूचना और स्पष्टीकरण की आवश्यकता थी मंत्री विद्वास है मंने सबको प्राप्त किया।

इस रिपोर्ट में जो आर्थिक चिट्ठा और आय-व्यय का लेखा है। व सब लेखा पुस्तिका के अनुसार है।

कास्ट एण्ड बर्सेस एकाउन्टेन्ट्स अधिनियम और विनियम 1959 के अनुसार मंत्री राय में लेखा तथा नोट्स जो लेखा के भाग हैं और लेखा बना रहे हैं रखा गया है। तथा जो सूचनाएं मंने मिली और स्पष्टीकरण दिए गए उनके आधार पर मैं कह सकता हू कि --

- 1 आर्थिक चिट्ठा के मामले में 31 मार्च 1994 को उंची स्थिति थी तथा
- 2 आय-व्यय के लेखा के मामले में उस दारीक को अन्त होने वाले वर्ष के अतिरिक्त के सम्बन्ध में यह दिवरण सही और स्पष्ट चित्र प्रस्तुत करते हैं।

अमलेंदु चटर्जी, एफ. सी. ए.

चाटर्ड एकाउन्टेन्ट

लेखा परीक्षक

दिनांक 14 जून 1994

10, ओल्ड पोस्ट आफिस स्ट्रीट
कलकत्ता

द्वि इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड बर्सेस एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया
31 मार्च, 1994 को आर्थिक चिट्ठा

1992-93 रुपये		नोट संख्या	1993-94 रुपये
1	2	3	4
	1 संस्था निधि		
4,30,79,837	साधारण निधि	(1)	4,95,31,026
32,88,016	अनुग्रह धन निधि	(2)	37,11,684
1,26,366	कर्मचारी उदार निधि	(3)	1,56,332
<u>4,64,94,719</u>			<u>5,33,99,042</u>
	स्थायी सम्पत्ति	(4)	
2,42,85,158	(क) सकल रोध	2,53,72,021	
56,29,590	(ख) कम ह्रास	75,86,996	
<u>1,86,55,568</u>	(ग) शुद्ध रोध		<u>1,77,85,025</u>
	2. विनियोजन		
32,74,511	(क) कर्मचारी अनुग्रह निधि	37,74,511	
90,890	(ख) कर्मचारी उदार निधि	1,13,335	
<u>91,50,676</u>	(ग) साधारण निधि	<u>91,50,676</u>	<u>1,30,38,522</u>

1	2	3	4
90,53,130	3 (क) चालू सम्पत्ति	1,13,06,522	
1,23,65,046	(ख) कर्ज तथा अग्रिम धन	1,71,10,193	
2,14,18,176		2,84,16,715	
60,95,102	कम वर्तमान दायित्व एवं व्यवस्था	58,41,220	
1,53,23,074			2,25,75,495
4,64,94,719			5,33,99,042

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

नोट सं० 1 से 8 आर्थिक चिट्ठा
का भाग

अमलेखु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

कक्षकता
दिनांक 14 जून, 1994

द्वि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट आफ इंडिया
31 मार्च को समाप्त होने वाले वर्ष का आय तथा व्यय

1992-93 रुपये	आय	नोट	1992-94 रुपये
1	2	3	4
6246508	वास्ते		
16153747	वार्षिक चन्दा	(9)	5913169
17890376	परीक्षा का शुल्क	(10)	23465148
1149870	शिक्षण का शुल्क	(11)	23515224
3284830	व्याज		1274507
268461	प्रकाशन आय		4201667
1030118	जर्नल शुल्क विज्ञापन स्रोत		352713
---	पी०डी० प्रोग्राम		666596
300000	एम० एम०टी०सी० स्टडी प्रोजेक्ट		54500
1060000	उपहार		165000
---	रेलवे यातायात लागत		1430000
---	खर्च स्टडी प्रोजेक्ट		
---	डी०टी०सी० स्टडी प्रोजेक्ट		12500
47383913	व्यय		61051024
14818797	नामे		
8016274	स्थापना व्यय	(12)	16450292
59806	कार्यालय खर्च	(13)	7616251
18000	विज्ञापन खर्च		227387
35000	स्टेटरी आडिट शुल्क		20000
---	इन्टरनल आडिट शुल्क		32000

1	2	3	4
780125	यातायात		761666
10000	कर्मचारियों के मनोरंजन क्लब को अंशदान		10000
867404	क्षेत्रीय परिषदों को अंशदान (आयुध अनुदान)	(14)	4078875
7267472	परीक्षा खर्च		9474279
1053817	शिक्षकों के पारिश्रमिक		403316
2718843	शिक्षा के सामान खर्च		2740051
2180883	प्रकाशन स्टाफ खर्च		2086709
1950527	परिषद् और समिति बैठक व्यय		2109528
3572506	जर्नल व्यय		3951633
184000	चेप्टर्स को अंशदान		413200
211860	सदस्यता चंदा विदेशी आकाश		479396
802978	अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन और बैठकें		645755
874933	व्यवसायी संबंधी विकास कार्यक्रम		521226
---	एम०एम०टी०सी० स्टडी प्रोजेक्ट		59215
896304	ह्रास		2094945
---	संघों को विशेष अनुदान		165000
919056	रेलवे यातायात लागत खर्च स्टडी प्रोजेक्ट		1309569
---	कर्मचारी सहकारी शाखा समिति लि० को अनुदान		25000
---	अनवायी तथा अनिश्चित वेत व्ययस्था		100000
125000	13वां कापा सम्मेलन के लिए पंजीकरण शुल्क		---
47363585			55775293
20328	वर्ष के लिए अतिरिक्त		5275731
47383913			61051024

नोट : सं 9 से 16 आय व्यय लेखा का भाग बनता है ।

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ
अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

कलकत्ता
दिनांक : 14 जून, 1994

दि इंस्टीट्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट आफ इंडिया
लेखा जोखा के नोट

साधारण निधि

नोट सं० 71

1002-93		1993-94	
रुपया		रुपये	रुपये
39533456	गत लेखा के शेष के अनुसार	43079837	
9710	कम: वर्ष के दौरान प्रत्याण	4851	
39523746	योग : पूर्व समय का एकीकरण		43074986
842237	i संघों के जमीन एवं भवनों के मूल्यों का सम्मेलन		
	को चीन संघ	30581	
	कोयंबटूर संघ	56150	
	दुर्गापुर संघ	7075	
		93806	
155644	ii परिषद की कार्यकारिणी समिति की बैठक सं० 228 दिनांक 9-5-93 के राय के अनुसार अपरिमाण जमा से हस्तान्तरण	9956	
1863	iii गत वर्ष में निर्गमित चेकों की रद्द करना	5122	
---	iv लेनदान अधिक व्यवस्था की अन्य	85312	
15976			194196
40539466	कम. पूर्व समय का सुधार		43269182
10459	1- गत वर्ष के क्षेत्रीय परिषदों तथा	256037	
---	ii संघों के दावे का भुगतान/एकीकरण		
	क्षेत्रीय परिषदों और संघों का दान से योगदान	300000	
16108	iii अन्य	172671	728708
40512899			42540474
263125	प्रवेश शुल्क (सदस्यों)	322740	
2437120	प्रवेश शुल्क (छात्रों)	2134792	
200	पुस्तकालय	300	
			2457832
43213344			44998306

दी इस्टीमेट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस आफ इण्डिया

लेखा का नोट

साधारण निधि (लगातार)

नोट सं०
1992-93

1993-94

रु०		रु०	रु०
4,32,13,344	राशि लाया गया		4,49,98,306
85,973	कम : क्षेत्रीय परिषदों के पुस्तकालय के पुस्तकों और फर्नीचर के लिए पूंजी अनुदान	83,706	
67,862	कम : संघ को रजत जयन्ती के लिए पूंजी अनुदान (विशाखापटनम संघ)	1,00,000	
--	कम : स्वर्ण जयन्ती के आय-व्यय लेखा से हस्तान्तरण स्वर्ण जयन्ती के कमी को हस्तान्तरण	5,59,305	7,43,011
4,30,59,509			4,42,55,295
20,328	योग/कम : अतिरिक्त/कमी वर्ष के लिए		52,75,731
4,30,79,837			4,95,31,026

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

लेखा परीक्षक

दी इस्टीमेट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स आफ इण्डिया

लेखा के नोट

कर्मचारी अनुग्रह निधि

नोट सं० 2

1992-93

1993-94

रु०		रु०
3274140	गत लेखा के अनुसार शेष	3288016
450000	योग : वर्ष के लिए अंशदान	500000
393539	योग : वर्ष के लिए विनियोजन निधि पर ब्याज प्राप्त हुए	409156
4117679		4197172
829663	कम : वर्ष के दौरान कर्मचारियों को अनुग्रह धन दिया गया	485488
3288016		3711684

नोट सं० 3

कर्मचारियों का उदार निधि

109959	शेष गत लेखा के अनुसार	126866
	योग : वर्ष के दौरान अंशदान	
9928	नियोक्ता का	9752
4964	कर्मचारियों का	4876
10522	योग वर्ष के दौरान विनियोजन निधि पर ब्याज मिला	14628
135373		19902
8507	कम : वर्ष के दौरान कर्मचारियों को भुगतान किया गया	161395
126866		5064
		156332

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

15-279 GI/94

वि इस्टीमेट ग्राफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स ग्राफ इण्डिया

लेखा का नोट

नोट सं० 4 स्थायी सम्पत्ति	कूल समयरोध	हास		31-3-94							शुद्ध समयरोध
		1-5-93 को प्राप्ति को मूल्य रुपये	समाप्त/सुधार रुपये	के कुल रु०	1-4-93 तक रु०	वर्ष के लिए जरू० रु०	समाप्त सुधार रु०	31-3-94 तक रु०	31-3-94 अनुसार रु०	31-3-93 के लिए रु०	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
श्री होल्ड भूमि और भवन	987986	--	--	987986	436582	41110	--	477722	510254	551404	
मुख्यालय क्षेत्रीय परियोजना तथा संघों	14847836	689845	--	15537681	2078768	1099012	--	3177780	1235990	12769068	
लीज होल्ड भूमि क्षेत्रीय परियोजना तथा संघों	--	7075	--	7075	--	--	--	--	7075	--	
(दुर्गापुर संघ) फर्निचर और फिटिंग्स मुख्यालय	1892144	55456	--	1947600	667106	68049	--	1065155	682445	925088	
पुस्तकालय की पुस्तकें मुख्यालय	863712	148533	142471	869774	382282	62503	137539	307246	562528	481430	
कार्यालय साज-सज्जा सामान मुख्यालय	2346678	38425	--	2385103	636723	175839	--	802561	1532543	1719955	
जनरेटर मुख्यालय	280545	--	--	280545	128728	37954	--	166622	113863	131817	
मोटर कार मुख्यालय	261332	--	--	261332	136042	25058	--	161100	100232	125290	
कम्प्यूटर मुख्यालय	2804925	290000	--	3094925	873359	555391	--	1428759	1666175	1931566	
	24285158	1229334	142471	25372021	5629590	2094945	137539	7586996	17785025	18655588	

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ

प्रमोदकुमार शर्मा, एफ०सी०ए०

चाटर्स एकाउन्टेन्ट्स

लेखा परीक्षक

कलकत्ता:

दिनांक 14 जून, 1994

वि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड बक्स एकाउन्टेन्ट आफ इण्डिया
लेखा के नोटस

नोट सं० 5	विनियोजन	1992-93	1993-94
		रुपये	रुपये
	अ--कर्मचारियों का अनुग्रह निधि	32,74,511	37,74,511
	ब--बैंकों में फिक्स डिपोजिट	90,890	1,13,335
	कर्मचारियों का उदार निधि		
	स--बैंकों में फिक्स डिपोजिट से साधारण निधि		
	1. बैंकों में फिक्स डिपोजिट से	91,50,176	91,50,176
	2. 100 रुपए के 5 थोयर्स जय वृन्दावन	500	91,50,676
	फिमिसेंस ट्रस्ट फण्ड बम्बई में		
		1,25,16,077	1,30,38,522

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस
लेखा परीक्षक

कलकत्ता
दिनांक : 14 जून, 1994

वि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड बक्स एकाउन्टेन्टस आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 6	चासू समप्ति	1992-93	1993-94
		रु०	रु०
	प्रकाशन स्टाक (लागत पर)	16,75,671	15,30,601
	पेपर स्टाक (लागत पर)	14,57,618	7,17,205
	अध्ययन सामग्री स्टाक (लागत पर)	19,85,455	15,27,762
	विनियोजन पर मिला ब्याज :		
	विविध निधि	2,27,988	1,49,448
	कर्मचारी अनुग्रह निधि	75,435	82,248
	कर्मचारी उदार निधि	21,637	19,094
	संघों को भवन निर्माण हेतु दिए गए कर्ज पर मिला ब्याज	1,70,756	2,35,051
	अनिश्चित ब्याज	79	
	विविध कर्जदार	13,40,210	33,93,383
	बकाया वार्षिक चंदा (सदस्यों का)	9,95,000	15,85,123
	बचे हुए चेको सहित नकद रोकड	2,49,653	1,36,605
	बैंक बलेन्स :		
	अ. शिड्यूल्ड बैंकों में	7,09,640	17,78,095
	ब. पोस्ट आफिस में	1,43,988	1,51,907
		90,53,130	20,66,607
			1,13,06,522

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस
लेखा परीक्षक

कलकत्ता
दिनांक : 14 जून, 1994

द्वि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड बर्से एकाउन्टेन्ट आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 7

उधार और अग्रिम

1992-93		1993-94		
रुपये		रुपये	रुपये	
2391680	संघों को भवन कर्ज	(ग) 8% 4%	2364728 502158	2866886
41308	संघों को कम्प्यूटर कर्ज	(घ)		1067708
7278000	क्षेत्रीय परिषदों व संघों को भवन निर्माण हेतु उधार	(मी)		10668000
1063031	कर्मचारियों को भवन हेतु अग्रिम	(डी)		887507
149570	कर्मचारियों को बाहन खरीदने हेतु अग्रिम (रु० 14712/- सहित वर्तमान तथा पूर्व)	(ई)		129730
50162	केन्द्रीय परिषद के सदस्यों को वृत्त प्रकार के अग्रिम	(एफ)		79003
136020	कर्मचारियों को त्योहार अग्रिम			139805
208368	पी० एफ० अंशदान के लिए कर्मचारियों को वेतन अग्रिम			135504
9768	-- इडीएलआई योजना के अग्रिम राशि			7456
77148	पोस्टेज प्रोकिंग		99008	
24562	बीमा खर्च		24562	
76409	कम्प्यूटर खर्च		60000	
23668	कर्मचारी का डिपोजिट लीक बीमा		22362	
18000	पुस्तकों तथा पत्रिकाओं के लिए खर्च		18000	
24935	मरम्मत तथा रखरखाव		12245	236177
29358	टेलिक्स के लिए जमा			29353
70226	टेलीफोन के लिए जमा			70226
11500	विजली के लिए जमा			11500
49200	अन्य			49200
632138	संघों को रजन जयन्ती पूजा ग्रांटम् (अग्रिम)			732138
12365046				17110193

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

कलकत्ता:

दिनांक : 14 जून, 1994

दि इस्टीमेट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 7(ए) संघ को भवन कर्ज

क्रम सं०	संघ का नाम	31-3-94 को जैसा शेष था		31-3-93 को जैसा शेष था	
		कर्ज 4 प्रति० रुपया	कर्ज 8 प्रति० रुपया	कर्ज 4 प्रति० रुपया	कर्ज 8 प्रति० रुपया
1.	बंगलौर	---	150000	---	150000
2.	लखनऊ	---	159172	---	179172
3.	त्रिवेन्द्रम	25000	---	50000	---
4.	जयपुर	---	200000	---	250000
5.	अहमदाबाद	50000	---	50000	---
6.	उदयपुर	---	200000	100000	---
7.	कल्याण अमरनाथ	23015	---	23015	---
8.	विशाखापटनम्	---	200000	---	200000
9.	वडोदा	50000	---	50000	---
10.	हावड़ा	90000	---	90000	---
11.	कोचीन	---	155556	---	200000
12.	पुणे	---	200000	---	200000
13.	गोआ	100000	---	100000	---
14.	नागपुर	14143	---	49493	---
15.	नासिक-ओझर	50000	---	100000	---
16.	कोयम्बटूर	---	200000	---	200000
17.	भोपाल	100000	---	100000	---
18.	भिलाई	---	200000	---	200000
19.	उककना ग्राम	---	200000	100000	---
20.	बुर्गापुर	---	200000	---	---
21.	कोल्हापुर-संघली	---	100000	---	---
22.	वोकारो स्टील सिटी	---	200000	---	---
		502153	2364728	812508	1579172

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

कलकत्ता :

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
लेखा परीक्षक

दिनांक : 14 जून, 1994

3 - 279GI/94

दि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 7(बी) संघों को कंप्यूटर कर्ज

	31-3-94 को	31-3-94 को
	जैसा शेष था	जैसा शेष था
	रु०	रु०
1. बंगलोर	41,308	41,308
2. हावड़ा	64,150	—
3. दुर्गापुर	64,150	—
4. कटक-भुवनेश्वर	64,150	—
5. कोचीन	64,150	—
6. पुणे	64,150	—
7. विशाखापटनम	64,150	—
8. कोयम्बटूर	64,150	—
9. नमेली	64,150	—
10. त्रिवेन्द्रम	64,150	—
11. आसन सोल	64,150	—
12. जयपुर	64,150	—
13. उदयपुर	64,150	—
14. बडौदा	64,150	—
15. नासिक ओझर	64,150	—
16. गोंडा	64,150	—
17. अहमदाबाद	64,150	—
	10,67,708	41,308

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्द्र चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स
लेखा परीक्षक

कलकत्ता :

दिनांक : 14 जून, 1994

दि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 7 (सी) क्षेत्रीय परिषदों और संघों को भवन हेतु अधिम

क्रम सं०	क्षेत्रीय परिषदों/संघ का नाम	31-3-94 के जैसा बाकी था रुपये	31-3-94 को जैसा बाकी था रुपये
1	2	3	4
1.	एन आई आर सी	36,18,000	36,18,000
2.	इड्यू आई आर सी	27,00,000	—
3.	कोयम्बटूर	3,00,000	6,60,000
4.	भिलाई	3,00,000	3,00,000
5.	कोचीन	3,00,000	3,00,000
6.	कल्याण अम्बरनाथ	1,00,000	1,00,000

1	2	3	4
7.	पुणे	3,000,00	1,00,000
8.	उधयपुर	3,00,000	3,00,000
9.	लखनऊ	3,00,000	3,00,000
10.	विशाखापटनम	3,00,000	3,00,000
11.	नागपुर	2,00,000	2,00,000
12.	नासिक ओझार	2,00,000	2,00,000
13.	उकुनाग्राम	3,00,000	2,00,000
14.	भोपाल	2,00,000	3,00,000
15.	बंगलोर	3,00,000	3,00,000
16.	जयपुर	1,50,000	1,00,000
17.	दुर्गापुर	3,00,000	—
18.	बोकारो	3,00,000	—
19.	कोल्हापुर संगली	2,00,000	—
		1,06,68,000	72,78,000

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कमकत्सा

दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट

दि इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड बक्स एकाउन्टेन्ट आफ इण्डिया

नोट सं० 8

वर्तमान दायित्व एवं व्यवस्थाएं

1992-93	वर्तमान दायित्वाएँ	रुपये	1993-94
रुपये			रुपये
410675	पुस्तकालय का जमा		448745
106503	अनिश्चित प्रकार के जमा (प्रत्यार्पण योग्य)		172141
84000	मौखिक शिक्षा संस्थानों प्रतिभूति जमा (प्रत्यार्पण योग्य)		80000
10000	बचत जमा		5000
1650	एथकिसन इनाम निधि		1650
—	सुल्तानानन्द इनाम निधि		25000
19749	इनाम निधि पर ब्याज		29704
	विविध लेनदार		
3616853	मुख्यालय क्षेत्रीय परिषदों	2876465	
88285	ई० आई० आर० सी०	172161	
103462	डबल्यु० आई० आर० सी०	172899	
207392	एन० आई० आर० सी०	249116	
159350	एस० आई० आर० सी०	86130	3556771
267217	अन्य दायित्व		273837
1312	कर्मचारी पब्लिक प्रमोव्हेन्ट निधि		1312
—	वैशागत विकास कार्यक्रम बकायों का एकीकरण	जमा नामे	
		46000	
		2580	43420
6004	क्षेत्रीय परिषदों को आयकर प्रत्यार्पण योग्य		—
—	विदेशी ओकागो का बाकी सदस्यता चन्दा		41987
30480	आगे सेवस्थों से प्राप्त चन्दा तथा शुल्क		39545

1	2	4	5
48684	आगे से जर्नल विज्ञापन के लिए प्राप्त	42750	
40370	परीक्षा शुल्क आगे से प्राप्त	40370	
---	वार्षिक रेकरीड शुल्क आगे से प्राप्त	240	
15484	छात्रों से वार्षिक चंदा आगे से प्राप्त (मौखिक शिक्षा संस्थान से)	19316	
27632	बयाना जमा पर ब्याज मिला व्यवस्थाएं	34432	4856220
30000	संघों को भवन के लिए अनुदान व्यवस्था	100000	
400000	संघों को भवन के लिए कर्ज की व्यवस्था	200000	
125000	(13वां कापा सम्मेलन) के लिए पंजीकरण शुल्क की व्यवस्था	---	
25000	मरम्मत तथा रख रखाव के लिए व्यवस्था	---	
---	सहकारी साख समिति लि० को अनुदान के लिए व्यवस्था	25000	
---	क्षेत्रीय परिषदों तथा संघों का स्वर्ण जयन्ती के लिए अंशदान की व्यवस्था	380000	
---	संघों को आग्रिम अनुदान के लिए व्यवस्था	200000	
---	अनुदायी और अनिश्चित देय के लिए व्यवस्था	100000	985000
6095102			5841220

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
लेखा परीक्षा

दी हस्टोच्यूट ऑफ कास्ट एंड वर्कस एकाउन्टेन्ट ऑफ इण्डिया
लेखा के नोट

नोट सं० 9 वार्षिक अधिदान और दूसरे शुल्क

1992-93 र०		1993-94 वास्तविक र०
2175955	सदस्यों का वार्षिक अधिदान	2304942
3655680	छात्रों का वार्षिक अधिदान	3202188
200	सदस्यों का रिस्टोरेशन शुल्क	125
126970	सदस्यों के प्रैक्टिस प्रमाण पत्र शुल्क	143553
266198	ग्रेड सी० डब्ल्यू० ए० शुल्क	244117
20920	डी नामा फार्म फी	17944
515	सदस्यों के शिकायत शुल्क	300
6246508		5913169

नोट सं० 10

	परीक्षा शुल्क	परीक्षा एवं अन्य शुल्क	
14405990	उत्तर पुस्तिका जांच शुल्क		21527405
94518	फाउन्डेशन सहित प्राथमिक		98105
572475	परीक्षा फार्म की बिज्जी		675441
998545	इन्टरमीडिएट फाइनल परीक्षा के फार्म की बिज्जी		1083865
82219	विविध आय		80332
16153747			23465148

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
लेखा परीक्षक

दी इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 11	शिक्षण तथा अन्य शुल्क	
1992-93		1993-94
रुपये		वास्तविक रुपये
1,48,01,990	शिक्षण शुल्क	1,83,36,441
4,800	अभिव्यक्ति शुल्क	1,600
40,000	वार्षिक आवर्ती शुल्क	61,500
19,08,760	सेवा शुल्क	40,33,995
7,81,390	अध्ययन नोटस की बिक्री पुनः प्रमाणता शिक्षा	6,14,492
3,37,214	प्रमाण पत्र शुल्क	4,57,133
16,222	पुनः यप्रमाणता शिक्षा फार्म की बिक्री	10,063
1,78,90,376		2,35,15,224

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता
दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स,
लेखा परीक्षक

दी इंस्टीच्यूट आफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 12	स्थापना व्यय	
1992-93		1993-94
रुपए		वास्तविक रुपये
1,19,66,819	वेतन और भत्ता	13562410
8,57,683	कर्मचारियों के भविष्य निधि में नियोक्ता का अंशदान	934067
4,50,000	कर्मचारियों के अनुग्रह निधि में नियोक्ता का अंशदान	500000
9,928	कर्मचारियों के उदार निधि में नियोक्ता का अंशदान	9752
4,83,813	कर्मचारियों की चिकित्सा सुविधा	483465
2,15,016	कर्मचारियों का छुट्टी यात्रा भत्ता	47894
7,12,856	कर्मचारियों के छुट्टी का तगदी भुगतान	845776
36,813	कर्मचारियों के जमा बीमा योजना में नियोक्ता का अंशदान	34850
612	ई० डी० एल० आई० परीक्षा खर्च	479
8,236	आर० पी० एफ० सी० प्रशासनिक खर्च	9072
77,021	कर्मचारियों के एफ० पी० एफ० में नियोक्ता का अंशदान	82527
1,48,18,797		16450292

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता
दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स,
लेखा परीक्षक

दि इन्स्टीच्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट ऑफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 13

1992-93 रुपये	कार्यालय खर्च	1993-94 वास्तविक रुपये
1652910	मुद्रण और लेखन सामग्री	1667658
2365278	पोस्टेज टेलीग्राफ, टेलीफोन, टेलिक्स, और फैक्स	2385635
310287	बिजली खर्च	357000
26600	दर और कर	180323
40828	बीमा	47383
1304971	मरम्मत और रख-रखाव खर्च	633771
158862	कार व्यय	166733
641359	विविध कार्य (मौखिक शिक्षा संस्थानों में)	654804
6318	कॉशान मनी जमा पर ब्याज	6800
556042	अध्ययन सामग्री विवरण खर्च	473649
4694	जतरेटर कार्य	2635
21680	कानूनी प्रभार	87190
46179	बैंक प्रभार	56126
251383	व्यवसायी विकास खर्च	380358
262159	कम्प्यूटर प्रभार	496846
179224	चुनाव खर्च	—
157500	जन सम्पर्क के प्रभार	6280
30000	ओ एण्ड एम अध्ययन खर्च	—
—	रक्षा व्यय	13060
8016274		7616251

येरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्द्र चटर्जी, एफ० सी० ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
लेखा परीक्षक

दि इंस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया
लेखा का नोट

नोट सं० 14

1992-93		1993-94				
रुपये		कुल रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	
10,35,029	पोस्टल ट्युटर्स पारिश्रमिक (विकेन्द्रीकरण)	375056	167470	--	106325	101261
55601	मुद्रण और लेखन सामग्री	--	--	--	--	--
713296	विकेन्द्रीकरण योजना के लिए डाक तथा तार खर्च	129171	5145	67136	19399	37491
99953	मरम्मत तथा रखरखाव	35728	6133	15658	--	13935
--	दर तथा कर	126475	--	--	--	126475
1905801		666430	178750	82794	125724	279162
867404	टी. ए. आदि अनुदान	219000	61000	61000	36000	61000
--	रु० 125 अन्याय	3459875	1075250	1223000	305625	856000
		400000	100000	100000	100000	100000
867404		4078875	1236250	1384000	441625	1017000
2773285		4745305	1415000	1466794	567349	1296162

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ

कलकत्ता

दिनांक : 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०

चाटर्ड एकाउन्टेन्ट

लेखा परीक्षक

दि इंस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया
परीक्षा प्रभार

नोट संख्या 15

1992-93		1993-94
रुपये		वास्तविक
72,60,906	परीक्षा प्रभार	94,37,632
6,566	पारितोषिक तथा पारितोषिक खर्च	36,647
72,07,472		94,74,279
नोट सं० 16	परिषद तथा समिति बैठक प्रभार	
16,01,282	परिषद तथा समिति बैठक प्रभार	18,48,803
3,49,245	परिषद सदस्यों को यात्रा भत्ता	2,63,725
19,50,527		21,09,528

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता

दिनांक: 14 जून, 1994

अमलेन्दु चटर्जी, एफ०सी०ए०

चाटर्ड एकाउन्टेन्ट

लेखा परीक्षक

दि इंस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया

31-3-94 को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए स्मारिका स्वर्ण जयन्ती का आय और व्यय का लेखा जो इस लेखा का एक भाग है :

आय	रुपये	रुपये
स्मारक में विज्ञापन	497750	
ध्वजा फहराना	140000	
प्रतिभू का पद	305000	942750
परिषद की दिनांक 27-2-94 के निर्णय के अनुसार घाटा को संस्था के साधारण निधि को हस्तान्तरित किया गया।		559305
		1502055
व्यय :		
मुद्रण और लेखन सामग्री	120612	
धातु और वाहन	218296	
प्रचार	158029	
अतिथि स्वागती	466223	
सांस्कृतिक कार्यक्रम	34750	
स्मारक वस्तु	104296	
डाक और बैंक प्रभार	2466	
यादगार	179570	
सभा	50000	
विविध	167813	1502055
		1502055

अमलेंद्रु घटजी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

परिषद के आशानुसार
बी०डी० बी०स,
अध्यक्ष
एस०आर० आचार्य
मंचिव

दि इंस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया

पारितोषिक-निधि

श्री श्रीनिवास मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा 31-3-94 को था

1	रु० पै०	2	रु० पै०	3	रु० पै०	4
नाम शेष बैंकों में स्थिर		जमा शेष बैंक में स्थिर				
जमा	12000.00	जमा				12000.00
बैंक से ब्याज मिला	344.87	वर्ष के दौरान ब्याज मिला		1406.95		
संस्था से धन राशि मिला	310.36	योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला		344.87		

	रु० पै०	रु० पै०	रु० पै०
योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला		20.19	
		<u>1772.01</u>	
कम : पारितोषिक का मूल्य		1116.78	655.23
	<u>12655.23</u>		<u>12655.23</u>
जे० एन० बोन मेमोरियल पारितोषिक निधि जैमा 31-3-94 को था।			
नाम ग्रेष बैंकों में स्थिर जमा	11200.00	जमा : ग्रेष बैंक में स्थिर जमा	11200.00
नाम बैंक में ब्याज मिला	500.23	वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1602.25
		योग : 31-3-94 बैंक ब्याज मिला	500.23
			<u>2102.48</u>
		कम : गत लेखानुसार संस्था से अग्रिम	1492.18
			<u>610.30</u>
		योग : वर्ष के लिए संस्था द्वारा अग्रिम	1006.71
			<u>1617.01</u>
		कम : पारितोषिक का मूल्य	1116.78
			<u>500.23</u>
	<u>11700.23</u>		<u>11700.23</u>

मेरी, दिनांक के अनुसार रिपोर्ट हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्दु चटर्जी, एफ०सी०ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

दी हस्टीट्यूट आफ कॉस्ट एन्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया

डी०सी० चक्रवर्ती मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

नाम	र० पै०	नाम	र० पै०	र० पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर जमा	6000.00	जमा शेष बैंकों में स्थिर जमा		6000.00
,, बैंक से ब्याज मिला	136.77	,, वर्ष के दौरान ब्याज मिला	780.00	
,, संस्थां से धनराशि मिली	909.70			
		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	136.77	
			916.77	
		योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	1329.70	
			2246.47	
		कम : पारितोषिक का मूल्य	1200.00	
				1046.47
	7046.47			7046.47
श्रीमती राजामा और एम० आर० एम० अयंगर मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।				
नाम शेष बैंकों में स्थिर जमा	5000.00	जमा शेष बैंकों में स्थिर जमा		5000.00
" बैंक से ब्याज मिला	82.19	,, वर्ष के दौरान ब्याज मिला	733.40	
" संस्थां से धनराशि मिला	649.70			
		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	28.19	
			815.59	
		योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	416.30	
			1231.89	
		कम : पारितोषिक का मूल्य	500.00	
				731.89
	5731.89			5731.89

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्दु चटर्जी, सी० एफ० ए०
 चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
 लेखा परीक्षक

कलकत्ता :

दिनांक : 14 जून, 1994

दि इंस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया

के० रामचन्द्रन मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था ।

	रु० पै०		रु० पै०	रु० पै०
नाम शेष बैंकों में स्थिर जमा	6550.00	जमा : शेष बैंकों में स्थिर जमा		6550.00
नाम बैंक से ब्याज मिला	107.67	जमा वर्ष के दौरान ब्याज मिला	960.75	
		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	107.67	
नाम संस्था से धनराशि मिली	239.20		1068.42	
		कम : गत लेखा के अनुसार संस्था से अधिम मिला	71.55	
			996.87	
		कम : पारितोषिक का मूल्य	650.00	
				346.87
	6896.87			6896.87

एन० सरकार मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था ।

नाम शेष बैंकों में स्थिर जमा	10000.00	जमा : शेष बैंकों में स्थिर जमा		10000.00
नाम बैंक से ब्याज मिला	185.20	जमा : वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1138.00	
नाम संस्था से धनराशि मिली	4338.00	योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	185.20	
			1323.20	
		योग : गत लेखा अनुसार संस्था से मिला	4200.00	
			5523.20	
		कम : पारितोषिक मूल्य	1000.00	4523.20
	14523.20			14523.20

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

अमलेन्दु चटर्जी, एफ० सी० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस
लेखा परीक्षक

कलकत्ता

दिनांक: 14 जून, 1994 ।

दि इस्टीमेट्यूट आफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया

सुभाष ग्रन्थी मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था ।

	रु० प०		रु० प०	रु० प०
नामे शेष बैंकों में स्थिर जमा	5000.00	जमा : शेष बैंकों में स्थिर जमा		5000.00
" बैंक से ब्याज मिला	154.93	" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	489.00	
		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	154.93	
" संस्था से धनराशि मिली	1464.50			
		योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	1475.50	
			2119.43	
		कम : पारितोषिक का मूल्य	500.00	
				1619.43
	6619.43			6619.43

विक्रम जीत मजूमदार मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था

	रु० प०		रु० प०	रु० प०
नामे शेष बैंकों में स्थिर जमा	5000.00	जमा : शेष बैंकों में स्थिर जमा		5000.00
" बैंक से ब्याज मिला	137.12	" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	650.00	
" संस्था से धनराशि मिली	2897.30	योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	137.12	
		योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	2247.30	
				3034.42
	8034.42			8034.42

मेरी रिपोर्ट के विनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ ।

अमलेन्दु चटर्जी, सी० एफ० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट
लेखा परीक्षक

कलकत्ता,
विनांक, 14 जून, 1994

दि इस्टीमेट्स ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया

डी० डी० कालरा मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंको मे स्थिर जमा	6500.00		जमा : शेष बैंको मे स्थिर जमा			6500.00	
" बैंक से ब्याज मिला	143.53		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	845.00			
" संस्था से धनराशि मिली	2740.05		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	143.53			
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	1895.05			
							2883.58
	9383.58						9383.58

मीजी राम जैन मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंको मे स्थिर जमा	10000.00		जमा : शेष मे बैंको स्थिर जमा			10000.00	
" बैंक से ब्याज मिला	208.22		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1417.80			
" संस्था से धनराशि मिली	800.00		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	208.22			
							1626.02
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	382.20			
							2008.22
			कम : पारितोषिक का मूल्य	1000.00			1008.22
	11008.22						11008.22

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्दु चटर्जी, सी० एफ० ए०
 चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
 लेखा परीक्षक

द्वि इंस्टीट्यूट आफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स आफ इण्डिया

बी० एन० गांगुली मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर			जमा शेष बैंकों में स्थिर				
स्थिर जमा	3000.00		जमा			3000.00	
" बैंकों से ब्याज मिला	164.55		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	313.45			
" संस्था से धनराशि मिली	2642.70		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	164.55			
						478.00	
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	2329.25			2807.25
						5807.25	5807.25

जी०डी० गुप्तरा मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-91 को था ।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर			जमा शेष बैंकों में स्थिर				
जमा	12000.00		जमा			12000.00	
" बैंक से ब्याज मिला	344.87		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1396.35			
" संस्था से धनराशि मिली	356.96		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	344.87			
						1741.22	
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	77.30			
						1818.61	
			रकम : पारितोषिक का मूल्य	1116.78			701.83
						12701.83	12701.83

मेरी रिपोर्ट के दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ
अमलेन्धु चटर्जी, सी० एफ० ए०
चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट,
लेखा परीक्षक

कलकत्ता,
दिनांक, 14 जून, 1994 ।

वी इस्टीमेट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड बक्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया
सी० एन० विशाल दास पुरी मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०	रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर जमा	12000.00		जमा शेष बैंकों में स्थिर जमा			1200.00
" बैंक से ब्याज मिला	59.84		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1560.00		
" संस्था से धनराशि मिली	1054.84		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	59.84		
				1619.84		
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	611.62		
				2231.46		
			कम : पारितोषिक का मूल्य	1116.78		1114.68
						13114.68
	13114.68					13114.68

ए० के० विश्वास फाउण्डेशन पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०	रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर जमा	22017.00		जमा शेष बैंकों में स्थिर जमा			22017
" बैंक से ब्याज मिला	345.03		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	2862.20		
" संस्था से धनराशि मिली	6718.27		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	345.03		
				3207.23		
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	4414.46		
				7621.69		
			कम : पारितोषिक का मूल्य	558.39		7063.30
	29080.30					29080.30

मेरी रिपोर्ट के विनांक की अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

अमलेन्दु चटर्जी, सी० एफ० ए०,
आर्ट्स एकाउन्टेन्टस
लेखा परीक्षक

वी हस्टीट्यूट ऑफ कॉन्ट एण्ड वक्से एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया

यू० एन० मूर मेमोरियल पारितोषिक निधि: जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम: शेष बैंकों में स्थिर जमा	10000.00		जमा: शेष बैंकों में स्थिर जमा			10000.00	
"बैंक से ब्याज मिला	150.69		"वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1478.90			
"संस्था से धनराशि मिली	3486.50		योग: 31-3-94 तक ब्याज मिला	150.69			
				1629.69			
			योग: गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	3007.60			
				4637.19			
			कम: पारितोषिक का मूल्य	1000.00			
						3637.19	
	13637.19					13637.19	

पुणे संघ कॉन्ट एकाउन्टेन्टस रजत जयन्ती पारितोषिक निधि: जैसा कि 31-3-1994 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम: शेष बैंक में स्थिर जमा	12000.00		जमा: शेष बैंकों में स्थिर जमा			12000.00	
"बैंक से ब्याज मिला	440.22		"वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1560.00			
"संस्था से धनराशि मिली	1140.00		योग: 31-3-94 तक ब्याज मिला	440.22			
				2000.22			
			योग: गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	780.00			
				2780.22			
			कम: पारितोषिक का मूल्य	1200.00			
						1580.22	
	13580.22					13580.22	

मेरी रिपोर्ट की दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया गया।

अमलेन्दु शर्मा, सी०एफ०ए०,
चार्टर्ड एकाउन्टेन्टस
लेखा परीक्षक

कलकत्ता,

दिनांक: 14 जून, 1994 ई०।

दी इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एण्ड वर्क्स एफाउन्डेशन ऑफ इण्डिया
बजीर देवी पुरी मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर			जमा शेष बैंकों में स्थिर				
जमा	12000.00		जमा			12000.00	
" बैंक से ब्याज मिला	378.74		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1080.00			
" संस्था से धनराशि मिली	389.84		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	378.74			
				1458.74			
			योग : गत लेखा के अनुसार संस्था से मिला	426.62			
				1885.36			
			कम : पारितोषिक का मूल्य	1116.78			768.58
							12768.58
	12768.58						

जी इन्दिरा देवी मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर			जमा शेष बैंकों में स्थिर				
जमा	15000.00		जमा			15000.00	
" बैंक से ब्याज मिला	1933.97		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1950.00			
			योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	1933.97			
				3883.97			
			कम : गत लेखा के अनुसार संस्था से अग्रिम मिला	1133.38			
				2750.59			
			कम : पारितोषिक का मूल्य	1116.78			
				1633.81			
			योग : वर्ष के लिए संस्था के द्वारा अग्रिम	309.16			1933.97
	16933.97						16933.97

मेरी रिपोर्ट की दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया गया।

जोसेफ जर्जी, सी० एफ० ए०,
जोसेफ एफाउन्डेशन,
दिल्ली नरीनर

कलकता,

दिनांक : 14 जून, 1994।

5-279 GI/94

बी हस्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्टस ऑफ इण्डिया

पुष्पा रानी देव मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : शेष बैंकों में स्थिर जमा	12000.00		जमा : शेष बैंकों में स्थिर जमा			12000.00	
" बैंक से ब्याज मिला	658.19		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	1863.80			
" संस्था से धनराशि मिली	180.34		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	658.19			
				2521.99			
			कम : गत लेखा के अनुसार संस्था से अग्रिम मिला	506.70			
				1955.29			
			कम : पारितोषिक का मूल्य	1116.76			
						838.53	
	12838.53					12838.53	

श्री निवासन—जगन्नाथन मेमोरियल पारितोषिक निधि : जैसा कि 31-3-94 को था।

	रु०	पै०		रु०	पै०	रु०	पै०
नाम : बैंकों में विनियोग में स्थिर जमा	20000.00		जमा : कैश			21001.00	
" बैंक से ब्याज मिला	837.81		" वर्ष के दौरान ब्याज मिला	550.00			
" संस्था से धनराशि मिली	992.61		योग : 31-3-94 तक ब्याज मिला	837.81			
				1387.81			
			कम : पारितोषिक का मूल्य	558.39			
	21830.42					829.42	
						21830.42	

मेरी रिपोर्ट की दिनांक के अनुसार हस्ताक्षरित किया हुआ।

कलकत्ता,
दिनांक : 14 जून, 1994।

अमलेन्दु चटर्जी, सी० एफ० ए०,
चाटर्ड एकाउन्टेन्ट्स,
लेखा परीक्षक

भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड

चंडीगढ़-160019, दिनांक 24 जून 1994

क्रमांक 17612/आर एण्ड आर/25/86/आर-4—पंजाब पुनर्गठन अधिनियम, 1966 (1966 का 31) (यहाँ इस के पश्चात् कथित अधिनियम के रूप में संदर्भित) की धारा 79 की उप-धारा (9) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार द्वारा कथित अधिनियम की धारा 79 की उप-धारा (4) की प्रथम शर्त के अधीन दिए गए आदेश से उन व्यक्तियों के संबंध में, जो भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड के निर्माण से तत्काल पूर्व कथित अधिनियम की धारा 79 की उप-धारा (1) में संदर्भित निर्माण, परिचालन या अनुरक्षण कार्यों में लगाए गए थे, भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियमित कर्मचारियों की भर्ती और सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिए भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

नाम इस प्रकार है :—

1. लघु शीर्षक, प्रारम्भ और आवेदन.—(1) ये विनियम भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड श्रेणी-3 एवं श्रेणी-4 कर्मचारियों (भर्ती और सेवा की शर्तों) विनियम 1994 कहलाए जाएं।

(2) ये विनियम सरकारी गजट में इन के प्रकाशन की तारीख में लागू होंगे।

(3) यह निम्नलिखित कर्मचारियों पर लागू होंगे :—

- (1) वर्तमान सभी नियमित कर्मचारी जो भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड के निर्माण से तत्काल पूर्व कथित अधिनियम की धारा 79 की उप धारा (1) में संदर्भित निर्माण, अनुरक्षण या परिचालन कार्यों में लगाए गए थे और जिनका किसी भूगोदार राज्य सरकारों और उनके संबंधित बिजली बोर्डों से नियतन नहीं किया गया है।
- (2) इन विनियमों के लागू होने से पहले बोर्ड द्वारा नियुक्त किए गए सभी वर्तमान कर्मचारी।
- (3) इस के पश्चात् इन विनियमों के अधीन बोर्ड द्वारा नियुक्त किए गए कर्मचारी।

2. परिभाषाएं.—(1) इन विनियमों में, जब तक इस संदर्भ में अन्य प्रकार से अपेक्षित है।

- (क) “नियुक्त प्राधिकारी” का अर्थ है : प्राधिकारी जिसे इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची में वर्णित पदों के समूह में किसी भी पद पर नियुक्ति करने का अधिकार दिया गया है।
- (ख) “बोर्ड” का अर्थ है कथित अधिनियम की धारा 80 की उप-धारा (6) के साथ पठित धारा 79 के अंतर्गत गठित भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड।
- (ग) “काडर” (संवर्ग) का अर्थ है : सर्विस/विशेष समूह या तत्संबंधी हिस्से में पदों की श्रेणीवार संख्या।
- (घ) “अध्यक्ष” का अर्थ है कथित अधिनियम की धारा 79 की उप-धारा 2 के खंड (क) के अंतर्गत नियुक्त बोर्ड का पूर्णकालिक अध्यक्ष।

(ङ) सीधी भर्ती का अर्थ है : स्टाफ चयन समिति की सिफारिशों पर चयन द्वारा की गई नियुक्ति या संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की गई नियुक्ति। इन विनियमों के अंतर्गत शास्त्र किसी कर्मचारी को किसी अन्य ढंग से पदोन्नत करके।

(च) “कर्मचारी” का अर्थ है : बोर्ड का कोई भी कर्मचारी जिस पर ये विनियम लागू होते हैं।

(छ) “विभाग का मुखिया” का अर्थ है अध्यक्ष द्वारा विभाग के मुखिया के रूप में घोषित किया गया एक मुख्य अभियंता, बोर्ड का वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी या कोई अन्य अधिकारी जैसा भी केस हो।

(ज) “मुख्यालय” का अर्थ है : बोर्ड का सचिवालय कार्यालय, मुख्य अभियंताओं और वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी के कार्यालय जैसा भी केस हो।

(झ) “कार्यालय का प्रधान” का अर्थ है : अध्यक्ष द्वारा की गई घोषणा अनुसार बोर्ड के संबंधित कार्यालय का प्रधान।

(ण) “एरवीक्षा” का अर्थ है : नियमित रिक्त पद पर विशिष्ट अवधि के लिए उस पद पर कर्मचारी के औचित्य के परीक्षण के लिए कर्मचारी की नियुक्ति करना।

(ट) “पदोन्नति” का अर्थ है : बोर्ड के कर्मचारी की एक पद से दूसरे पद पर उन्नति करना जिसमें उच्चतम कर्तव्य और जिम्मेदारियां शामिल हैं।

(ठ) मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्था का अर्थ है :

(1) भारत के किसी राज्य में कानून द्वारा स्थापित कोई विश्वविद्यालय या संस्था या

(2) कोई अन्य विश्वविद्यालय जिसे एक राज्य सरकार द्वारा इन विनियमों के प्रयोजनार्थ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था बनने के लिए घोषित किया गया है।

(ड) “नियमों” का अर्थ है : भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड नियम, 1974।

(ढ) “सचिव” का अर्थ है : बोर्ड का सचिव या विशेष सचिव।

(ण) “स्टाफ चयन समिति” का अर्थ है : एक केन्द्रीयकृत समिति जिसका गठन बोर्ड में श्रेणी-3 और श्रेणी-4 की विभिन्न नियुक्तियों के लिए उम्मीदवारों के चयन हेतु विनियम 4(2) के अंतर्गत अध्यक्ष द्वारा किया जाए।

(त) “सर्विस” का अर्थ है : बोर्ड की सेवा और इस में इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची “क” में दर्शाए गए विभिन्न श्रेणियों के पदों के समूह समाविष्ट होंगे।

वशत कि अध्यक्ष, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची “क” में नए समूह जोड़ने या एक समूह में किसी पद (पदी) का प्रतिस्थापन या वगैरह या

वृद्धि करने के लिए संक्षम होंगे जब कर्मचारियों को ध्यान में रखा जाएगा, एसा करना आवश्यक राजकाज आए।

(थ) (1) "स्थानान्तरण" का अर्थ है :—

- (1) बाड के कमचारियों का बाड के अधिकार क्षेत्र में स्थानान्तरण।
- (2) सर्विस के एक उप समूह/समूह को अन्य उप समूह/समूह में बदलना।
- (3) भागीदार राज्य सरकारों में बिजली बोर्ड तथा सरकारी विभागों द्वारा बाड के नियुक्त पदों पर उनके कर्मचारियों को सौंपना का रखना।

(2) यहाँ इन में शब्द तथा अभिव्यक्तियों प्रयोग में लाई गई हैं लेकिन उन्हें परिवर्तित नहीं किया गया है परन्तु काड, नियम, मनुजला, विनियमों में वही अर्थ दिया गया है और उसी तरह से नियमों का अनुसूची-1 में उल्लेखित किया गया है।

3. राजस्व की सामान्य शर्तें—(1) बोर्ड के सभी खण्डों में विद्यमान पदों के समरूप श्रेणियों का एकाकृत संयोजन होगा। एकाकृत संयोजन पर लागू किए गए कर्मचारियों पर पंजाब सिविल सौंदर्य नियमों में दिए गए अनुसार पदों पर भर्ती, छुट्टी, पेंशन और रिटायर का अर्थ राजस्व सेवा से सम्बन्धित नियमों का सामान्य सेट और पंजाब सी. ए. आर. थाल्यूस-2 के अनुसार पेंशन, पारिवार पेंशन, इच्छुटी तथा जी. पी. एफ. नियम लागू होंगे और भारत के जीवन बीमा निगम को समूह बचत योजित बीमा स्कीम का लाभ भी दिए जाएंगे। यद्यपि जेन कर्मचारियों ने सी. पी. एफ. चुना है उन पर भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड के सी. पी. एफ. विनियम 1981 लागू रहने से लागू रहने और वे पंजाब सी. ए. आर. थाल्यूस-2 के अनुसार पेंशन, पारिवार पेंशन, इच्छुटी का हकदार नहीं होगा। विनियम 1-1-90 को तथा इसका पश्चात् काड की सभी में नियुक्त किए गए कर्मचारियों पर पंजाब सी. ए. आर. थाल्यूस-2 के अनुसार पेंशन, पारिवार पेंशन, इच्छुटी और जी. पी. एफ. नियम तथा भारत के जीवन बीमा निगम को समूह बचत योजित स्कीम के लाभ भी लागू होंगे।

(2) (1) कर्मचारी विशेष बतान सहित उन बतानों को हकदार होंगे जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर संसिकृत किए जाएंगे।

(2) कर्मचारी वे भते तथा रिटायरते प्राप्त करने के हकदार होंगे जो बोर्ड द्वारा समय-समय पर संसिकृत किए जाएंगे।

4. नियुक्ति का तरीका—(1) समूह (समूहों) में पद (पदों) की नियुक्ति के तरीकों का योरा विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची "क" में प्रत्येक पद के सामने दिया गया है।

(2) यदि भागीदार राज्य सरकारों तथा उनके बिजली बोर्ड उन्हें अधिसूचित किए गए रिक्त पदों के लिए कार्मिक प्रदान करने में असमर्थ होते हैं तो पोल सब श्रेणी-3 तथा श्रेणी-4 पदों पर भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड के काड पर सीधी भर्ती की जाएगी। ऐसी नियुक्ति, अध्यक्ष द्वारा सिद्ध की गई केन्द्रीयकृत स्टाफ चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्त प्राधिकारी द्वारा की जाएगी।

(3) (1) बोर्ड के विभागों के विभिन्न स्तरों से प्रप्त मंत्र के आधार पर स्टाफ चयन समिति में वे कर्मचारियों रिक्त पदों को विज्ञापित करनी और राजस्व कर्मचारियों को अधिसूचित

करनी तथा अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर अनुमोदित प्रणाली के अनुसार परीक्षा और/या साक्षात्कार का आयोजन करनी और विभाग के सम्बन्धित मुख्या का चयन किए गए उम्मादवारों का नियुक्ति के लिए सिफारिश करनी।

(2) विभाग के मुख्या स्टाफ चयन समिति द्वारा सिफारिश किए गए उम्मादवारों का बाड के सम्बन्धित विभाग में नियुक्त करनी। इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची "क" में प्रत्येक पद के सामने दशाए गए अनुसार सम्बन्धित नियुक्त प्राधिकारियों द्वारा उम्मादवारों का नियुक्त पत्र जारी किए जाएंगे।

(4) पदान्ति द्वारा रिक्त पदों को भरने के लिए उचित विधि निर्धारित करनी हेतु अध्यक्ष द्वारा एक सामान्य का गठन किया जाएगा। इस रिक्त पद भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड के नियुक्त कर्मचारियों तथा भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड में कार्यरत भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों के कर्मचारियों के मध्य क्रम 33 : 67 के अनुपात से भरे जाएंगे। ऐसे कुछ रिक्त पदों के कवल 67% पद ही भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों का उन के हस्ता काट के अनुसार अधिसूचित किए जाएंगे। और भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से प्राप्त कर्मा के कार्मिक प्राप्ति न हान के स्थिति में एस रिक्त पदों में हुए अभाव के परिणाम स्वरूप पदों को भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड के नियुक्त कर्मचारियों में से ही भरा जाएगा।

(5) इन विनियमों में कुछ होते हुए भी, पदान्ति द्वारा नियुक्ति, वरिष्ठता एवं गृणवत्ता पर आधारित चयन द्वारा की जाएगी तथा कोई कर्मचारी अधिकार के रूप में ऐसी नियुक्ति का हकदार नहीं होगा।

5. योग्यताएँ—कोई भी व्यक्ति जिसके पास इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची "क" में निर्धारित आवश्यक योग्यताएँ और अनुभव नहीं है, सिविस के लिए नियुक्त नहीं किया जाएगा।

6. विभागीय परीक्षाएँ तथा प्रशिक्षण—(1) बोर्ड, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची (क) में विभिन्न पदों के सामने दिए गए अनुसार निर्धारित विभागीय परीक्षाओं का आयोजन करेगा जो कि कर्मचारियों को अपने कर्तव्य का कुशलता-पूर्वक पालन करने के योग्य बनाने हेतु अनिवार्य समझा जाएगा तथा जिसे पदान्ति किए गए दो और सीधे नियुक्त किए गए कर्मचारियों के लिए अपनी नियुक्ति के 2½ वर्ष की अबाध के अन्दर-अन्दर पास करना आवश्यक होगा।

(2) उप विनियम (1) के अन्तर्गत उक्त परीक्षाओं के आयोजन के लिए पाठ्यक्रम और प्रणाली से बोर्ड में विद्यमान विशेष शर्तों से मेलराने के लिए पंजाब सिचार्ड विभाग और पंजाब राज्य बिजली बोर्ड में दिए गए स्टैंडर्ड से न्यूनतम सामंजस्य की पूर्ण होगी।

नोट : विभागीय परीक्षाओं के लिए विस्तृत गाइडलाइन निर्धारित की जाएगी और इन विनियमों के अंतर्गत पहली परीक्षा का आयोजन करने से पहले अध्यक्ष द्वारा अनुदेश जारी किए जाएंगे।

(3) उक्त कथित अबाध के अन्दर-अन्दर विभागीय परीक्षा पास न करने के परिणामस्वरूप पदान्ति किए गए कर्मचारी के केस में उसे निम्न पद पर वापिस भेजे दिया जाए तथा सीधे नियुक्त किए गए कर्मचारी के केस में अग्रिम वार्षिक बतान वृद्धि/

पदान्ति रोक दी जाए जब तक कर्मचारी निर्धारित परीक्षा को पास नहीं करता।

(4) कर्मचारियों को केवल विभागीय परीक्षा पास करने पर ही निर्धारित का गइ अधिका वतन वृद्धि के साथ रोकें गई वंसेन वृद्धि दी जाएगा।

(5) विभागीय परीक्षा पास करने के पश्चात् ही कर्मचारी की सर्विस का पूष्ट करन का सवाल पँदा होगा।

(6) कर्मचारियों को अपने सम्बन्धित क्षेत्रों में प्रशिक्षण प्राप्त करना भी अपाक्षत होगा जहा बाड के हित के लिए कूलपूर्वक कत्थपालन हतु कर्मचारियों के लिए अनिवार्य समझा जाए।

बसत कि यदि बोर्ड में प्रशिक्षु अधिनियम 1961 (1961 का न. 52) क अधीन कर्मचारों प्रशिक्षण प्राप्त कर रहा हो तो नियुक्त प्राधिकारी द्वारा प्रशिक्षण की आवश्यकता न समझी जाए।

7. परीक्षा—1 सेवा में किसी भी पद पर सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति दो वर्षों की अवधि के लिए परीक्षा पर होंगे ता पदान्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्ति एक वर्ष तक परीक्षा पर होंगे।

बसत कि :—

(क) ऐसी नियुक्ति के पश्चात् एक उच्च पद पर या तदनु रूप डप्टेशन पर बिताई गई अवधि परीक्षा की अवधि में गिनी जाएगी।

(ख) सर्विस में स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि (समय) परीक्षा पर बिताई गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी, परन्तु कोई व्यक्ति जिसने एंसे ओफिसिएट किया है, परीक्षा की निर्धारित अवधि के पूरा होने पर सर्विस पूष्ट का हकदार नहीं होगा जब तक वह एक स्थायी रिक्त पद पर नियुक्त नहीं हो जाता है।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी के विचार में परीक्षा अवधि के दौरान एक व्यक्ति का कार्य और आचरण सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है तो :—

(क) यदि कोई व्यक्ति सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया है तो उसे उसकी सर्विस से हटा दिया जाएगा और

(ख) यदि ऐसा व्यक्ति पदान्ति द्वारा नियुक्त किया है तो :—

(1) उसे उसके पहले पद पर वापिस कर दिया जाए, या

(2) उसके नियुक्ति परमिट के निबन्धन और शर्तों के अनुसार उसके साथ किसी अन्य विधि से डोल किया जाए।

(3) एक व्यक्ति की परीक्षा की अवधि समाप्त होने पर और यदि उस पद के लिए विभागीय परीक्षा भी निर्धारित की गई है तो नियुक्ति प्राधिकारी :—

(क) यदि उनकी रज में उस का कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया जाता है :—

(1) यदि स्थायी रिक्त पद पर नियुक्त किया गया है तो ऐसे व्यक्ति को उसकी नियुक्ति की तिथि से पक्का कर दिया जाए, या

(2) यदि उसे अस्थायी रिक्त पद पर नियुक्त किया गया है तो व्यक्ति को उस तिथि से पक्का किया जाए जब एक रिक्त पद स्थायी बन जाता है, या

(3) यदि कोई स्थायी रिक्त पद नहीं है तो वह घोषणा करे कि उसने अपनी परीक्षा अवधि सन्तोषजनक रूप से पूरी कर ली है।

(ख) यदि उनके विचार में उसका कार्य और आचरण सन्तोषजनक नहीं पाया जाता :—

(1) यदि सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया है तो उसे सर्विस से हटा दिया जाए और यदि पदान्ति द्वारा नियुक्त किया गया है तो उसे उसके पहले पद पर वापिस कर दिया जाए या उसके नियुक्ति परमिट के निबन्धन और शर्तों के अनुसार किसी ऐसे अन्य ढंग से उसके साथ डोल किया जाए, या

(2) परीक्षा की अवधि को बढ़ा दे तथा तत्पश्चात् परीक्षा की मूल अवधि की समाप्ति पर एंसे आदेश जारी कर दे :

बसत कि पदान्ति पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों के केस में बढ़ी हुई अवधि सहित, यदि बढ़ाई गई है परीक्षा की कुल अवधि दो वर्षों से अधिक नहीं होगी और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के केस में यह अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

8. राष्ट्रियता—(1) कोई व्यक्ति बोर्ड की सेवा में किसी पद पर नियुक्त किया जाएगा जब वह :—

(क) भारत का एक नागरिक हो या

(ख) नेपाल का एक सबजेक्ट या

(ग) भूटान का एक सबजेक्ट या

(घ) एक तिब्बती रिफूजी जो भारत में स्थायी रूप से सँट होने की इच्छा से 1 जनवरी, 1962 से पहले भारत आए हों, या

(ङ) मूल रूप से भारत का एक व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, या पूर्व अफ्रीकन देशों जैसे कीनिया, उगाण्डा, तंजानिया के संघीय रणतन्त्र (पहले तन्गानिका और जन्जीबार) जाम्बिया, मालदीव, जैरे, इथोपिया और वियतनाम से जो भारत में स्थायी रूप से सँट होने की इच्छा से स्थानान्तरित हो गए हैं।

बसत कि "ख" "ग" "घ" "ङ" की किसी भी श्रेणी से सम्बन्धित व्यक्ति जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा योग्यता का प्रमाण पत्र जारी कर दिया गया हो।

(2) एक व्यक्ति जिसके केस में योग्यता का प्रमाण पत्र आवश्यक है उसे स्टाफ भयन समिति द्वारा आयोजित किए गए साक्षात्कार या परीक्षा में दाखिला दिया जाए तथा उसे अस्थायी

रूप से इस शर्त पर नियुक्त भी कर दिया जाए कि भारत सरकार द्वारा उसे आवश्यक प्रमाण पत्र दिया जा रहा है।

(3) कोई भी व्यक्ति बोर्ड की सेवा में सीधे भरती द्वारा किसी पद पर नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह अपने अंतिम विश्वविद्यालय, कॉलेज, स्कूल या संस्था से प्रोसपल शैक्षणिक अधिकारी से एक चरित्र प्रमाण पत्र प्रस्तुत नहीं कर देता तथा इसी तरह का कोई अन्य दो जिम्मेदार व्यक्तियों का प्रमाण पत्र जो उसके रिश्तेदार नहीं हों तथा वे उसके निजी जीवन से अच्छी तरह परिचित हों तथा विश्वविद्यालय, कॉलेज, स्कूल या संस्था से सम्बन्धित न हों।

9. आयु (क) श्रेणी—3 पद के लिए सीधे भरती द्वारा कोई व्यक्ति नियुक्त नहीं किया जाएगा यदि वह साल की प्रथम जुलाई को जिस साल में स्टाफ चयन समिति द्वारा आवेदन मांगे गए हैं 18 वर्ष की आयु से कम तथा 30 वर्ष की आयु से अधिक न हो या जब तक वह पंजाब सरकार द्वारा निश्चित की गई तथा बोर्ड द्वारा समय-समय पर ग्रहण की गई अधिकतम आयु की श्रेणी में आता है।

(ख) कोई भी व्यक्ति श्रेणी 4 के लिए सीधे भरती द्वारा नियुक्त नहीं किया जाएगा यदि वह वर्ष की प्रथम जुलाई को जिस साल में स्टाफ चयन समिति द्वारा आवेदन मांगे गए हैं 18 वर्ष की आयु से कम या 35 वर्ष की आयु से अधिक न हों या जब तक वह पंजाब सरकार द्वारा निश्चित की गई तथा बोर्ड द्वारा समय-समय पर ग्रहण की गई अनुसार विशेष रूप से न्यूनतम तथा अधिकतम आयु की श्रेणी में आता है। बशर्त कि उप खण्ड (क) एवं (ख) के अनुसार बोर्ड भारीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों या भारत सरकार की नौकरी, में पहले ही लगे हुए व्यक्ति के केस में उच्चतम आयु सीमा में छूट दी जाए।

इस के आगे बशर्त कि नियुक्ति प्राधिकारी लिखित में कारण रिखाई करके व्यक्तियों की श्रेणी के लिए उच्चतम आयु सीमा में छूट दे।

इसके आगे बशर्त कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, विकलांगों, आदि से सम्बन्धित उम्मीदवारों के केस में पंजाब सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर अपनाई गई नीति अनुसार उच्चतम आयु-सीमा की छूट होगी।

10. मेडिकल फिटनेस—कोई भी व्यक्ति सर्विस में नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक वह बोर्ड द्वारा घोषित किए गए निर्धारित मेडिकल प्राधिकारी से फिटनेस प्रमाण पत्र सर्विस के प्रारम्भ में प्रस्तुत नहीं करता।

11. अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, एक्स सर्विसमैन, शारीरिक रूप से विकलांगों तथा मृत कर्मचारियों के आश्रितों के लिए सर्विस में आरक्षण—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, एक्स सर्विसमैन, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों तथा मृत कर्मचारियों के आश्रितों से सम्बन्धित सदस्यों के लिए सर्विस में आरक्षण तथा पंजाब सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित की गई अन्य सभी रियायतों में आरक्षण होगा।

12. नियुक्ति के लिए अयोग्यताएं—कोई व्यक्ति सर्विस में किसी पद पर नियुक्ति हेतु योग्य नहीं होगा :—

(क) जिस को पहले कभी बरखास्त कर दिया गया हो या बोर्ड की या राज्य सरकारों के किसी विभाग से या केन्द्रीय सरकार या किसी सार्वजनिक उपक्रम से अनिवार्य रूप से सेवा निवृत्त किया गया हो।

(ख) जिसने नैतिक चरित्रहीनता से समाविष्ट किसी अपराध के लिए कोर्ट आफ ला में दोषी ठहराया गया हो या

(ग) जिसने :—

(1) जीवित पति/पत्नी के होते हुए किसी अन्य व्यक्ति/स्त्री के साथ शादी की हो।

(2) किसी ऐसे अन्य व्यक्ति/स्त्री से शादी की हो जिस के पहले जीवित पति/पत्नी हो।

बशर्त कि यदि बोर्ड इस बात से सन्तुष्ट हो जाए कि ऐसी शादी ऐसे व्यक्ति तथा शादी की अन्य पार्टों पर लागू निजी कानून के अंतर्गत अनुमय है और ऐसा होने के अन्य कारण हैं जिनसे इस खण्ड की कार्रवाई से किसी व्यक्ति को छूट दी जाए।

13. वरिष्ठता—सर्विस में एक पद पर की गई लगातार सर्विस की अर्द्ध द्वारा परस्पर सदस्यों की सर्विस की वरिष्ठता निश्चित की जाती है :

बशर्त कि एक समूह या एक समूह के प्रत्येक उप समूह में पदों पर कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता उस समूह/उप समूह में एक पद पर लगातार सर्विस की अर्द्ध द्वारा निश्चित की जाती है।

इससे आगे बशर्त कि सीधे भरती द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्तियों के सम्बन्ध में वरिष्ठता सूची निश्चित करने में स्टाफ चयन समिति द्वारा निश्चित किए गए योग्यताक्रम में कोई बाधा नहीं डाली जाएगी।

इससे आगे इस प्रकार है कि बी. सी. वी. के एक्स-सैन्ट्रल सरकारी कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता जी. सी. बी. में उनकी अपनी सम्बन्धित श्रेणियों में भावना व्याप्त प्रबन्ध बोर्ड में उनकी नई नियुक्ति पर इन टैबल रहेंगी।

इससे आगे इस प्रकार है कि एक तिथि को दो या दो से अधिक व्यक्तियों की नियुक्ति होने के केस में उनकी वरिष्ठता निम्नानुसार निर्धारित की जाएगी :—

(क) सीधे भरती द्वारा नियुक्ति किया गया व्यक्ति उम्र व्यक्ति से वरिष्ठ होगा जो किसी अन्य ढंग से नियुक्त किया जाता है।

(ख) पदोन्नति पर नियुक्त किया गया एक व्यक्ति अन्य समूहों/उप समूहों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए व्यक्ति से वरिष्ठ होगा।

(ग) अन्य समूहों/उप समूहों से स्थानान्तरण द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्त किए व्यक्तियों की वरिष्ठता पदोन्नति या स्थानान्तरण पर उनकी नियुक्ति तिथि के अनुसार निर्धारित की जाएगी।

(घ) विभिन्न समूहों/उप समूहों से स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किए गए कर्मचारियों के केंस में उनकी वरिष्ठता वेतन के अनुसार निर्धारित की जाएगी। अधिमान ऐसे व्यक्ति को दिया जाएगा जो अपनी प्रथम नियुक्ति में उच्च वेतन प्राप्त कर रहा था और यदि प्राप्त किया गया वेतन भी बराबर या सम है : तब उनकी नियुक्तियों में उनकी सर्विस अवधि द्वारा वरिष्ठता नियत की जाएगी, और यदि ऐसी सर्विस की अवधि भी बराबर या सम है तो आयु में कनिष्ठ या छोटे व्यक्ति से आयु में बड़ा या ओल्डर व्यक्ति वरिष्ठ होगा।

नोट : (1) एक कर्मचारी, जिसकी विनियम 7 के अंतर्गत परीक्षा की अवधि बढ़ा दी गई है : के सम्बन्ध में इस विनियम के प्रयोजनार्थ, नियुक्ति की तिथि परीक्षा की बढ़ाई गई अवधि तक आस्थायित हुई सम्झी जाएगी।

(2) बोर्ड कार्यालय द्वारा ब्यौरा देने पर मुख्य अभियंता (ओं) द्वारा समूह या उप समूह में विभिन्न पदों पर कार्यरत कर्मचारियों को संयुक्त वरिष्ठता सूचियां रखी तथा परिपत्रित की जाएगी।

14. निष्ठा की शपथ—सर्विस के प्रत्येक सदस्य के लिए जब तक उसने पहले कभी ऐसा नहीं किया है, भारत तथा भारत के संविधान के प्रति कानून अनुसार निष्ठा की शपथ लेनी अपेक्षित होगी।

15. स्थानान्तरण के लिए जिम्मेदारी—सर्विस में एक सदस्य का बोर्ड के अधिकार क्षेत्र के अधीन कहीं भी स्थानान्तरण किया जा सकता है।

16. बोर्ड के कर्मचारियों का अन्य संगठनों में प्रतिनिधायन—बोर्ड के कर्मचारी को केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/राज्य विजली बोर्डों या अन्य सार्वजनिक सैक्टर उपक्रम सहित अन्य संगठनों में उनकी अपनी सहमति के साथ अध्यक्ष के पूर्ववर्ती अनुमोदन पर विदेशी सर्विस पर या प्रतिनिधायन पर भेजा जा सकता है। ऐसे कर्मचारी को प्रतिनिधायन/विदेशी सर्विस पर बोर्ड द्वारा इस प्रयोजनार्थ निर्धारित दी गई मांगक शर्तों द्वारा नियन्त्रण रखा जाएगा।

17. आकरण का कोड—जब तक कुछ अन्य व्यवस्था नहीं की जाती तब तक सर्विस के सदस्यों पर पंजाब सरकार कर्मचारी आकरण नियम, 1966 समय-समय पर यथा मंजोरित अनुसार लागू होंगे।

18. अनुशासन, दण्ड और अपील—अनुशासन, दण्ड और अपील में सम्बन्धित मामलों में सर्विस के सदस्यों पर पंजाब सिविल सेवाएं (दण्ड और अपील) नियम, 1970 समय-समय पर यथा मंजोरित अनुसार लागू होंगे।

बसत कि प्राधिकरण को उक्त नियमों के अंतर्गत दण्ड देने की शक्तियां और तत्सम्बन्धी नियम 16 प्रयोजनार्थ अपील प्राधिकरण को दी गई शक्तियों का भारत के संविधान की धारा 309 के अंतर्गत बनाए गए नियमों या कानून की व्यवस्थाओं की शर्त पर, इन विनियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची 'स' में ब्यौरा दिया गया है।

19. सेवा निवृत्ति—श्रेणी 4 के कर्मचारियों को छोड़कर जिन के केंस में सेवा निवृत्ति आयु 60 वर्ष होगी : बोर्ड के कर्मचारियों के लिए सेवा निवृत्ति आयु 58 वर्ष होगी।

20. टीका एवं दोबारा टीका लगाने हेतु जिम्मेदारी—सर्विस का प्रत्येक सदस्य स्वयं टीका या पुनः टीका लगावाएगा जब भी बोर्ड के सामान्य या विशेष आदेश द्वारा ऐसा करने के लिए निर्देश दिया जाए।

21. छूट देने की शक्ति—जब अध्यक्ष यह देखे कि विनियमों या तत्सम्बन्धी किसी विशिष्ट प्रोविजन के लागू करने से किसी व्यक्तिगत कर्मचारी या कर्मचारियों के वर्ग को वास्तविक दुःख तथोलीफ पहुँचाने की संभावना है तो वह लिखित में कारण रिवाइज करके आदेश द्वारा विनियम या तत्सम्बन्धी विशेष प्रोविजनों जैसा भी केंस हों को लागू करने में छूट दे सकते हैं।

22. विनियमों की व्याख्या—यदि विनियमों या तत्सम्बन्धी किसी धारा की व्याख्या के सम्बन्ध में कोई प्रश्न पैदा होता है तो इसे अध्यक्ष को संदर्भित करना होगा जिनका निर्णय अन्तिम होगा।

23. रोपील और सेविंग—सर्विस में लागू कोई नियम/विनियमों और इन विनियमों में से किसी विनियम के कोई अनुरूप विनियम, जो इन विनियमों के प्रारम्भ होने से पहले तत्काल लागू किए जाएं, एतद्वारा रद्द किए जाते हैं बसत कि ऐसे रद्द किए गए नियमों/विनियमों के अंतर्गत बनाया गया को आदेश/की गई कोई कार्यवाही इन विनियमों के सहाय प्रोविजनों के अंतर्गत बनाया गया आदेश/की गई कार्यवाही ही समझा जाएगा।

24. प्रशासनिक कार्य—बोर्ड या अध्यक्ष बोर्ड के मुख्य कार्यपालक के रूप में सर्विस कार्यों के दिन प्रतिदिन प्रशासन हेतु नीति अवलोकन जारी कर सकता है जो कि इन विनियमों के साथ असंगत नहीं हैं।

(आर एण्ड आर/25/86/पायाम/आर-4)

अनुलग्नक/अनुसूची "क" और
अनुसूची "ख"

एन. सी. सिंगल
विशेष सचिव
भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड
चण्डीगढ़

अनुसूची "क"

भाषाशास्त्र व्यास प्रबन्ध बोर्ड (लिपित विषय) जेगी 3 रात्रित

समूह-1

(उप समूह-क)

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति अधिकारी	अभितपन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	अधीक्षक ग्रेड-2	38*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	(1) बरिष्ठ सहायकों से पदोन्नत करके (2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से अधीक्षक ग्रेड-2 के स्थानान्तरण द्वारा	अनुसूचितीय स्थापनों के लिए विभागीय लेखा परीक्षा पास करने पर यदि परीक्षा पहले पास न की है या विशेष रूप से छूट दी गई है	बरिष्ठ सहायक के रूप में 8 वर्ष की पत्रिका	विभाग का प्रधान	
2.	सुपरवाइजरी अकाउंट्स सर्विस अधिकारी	56*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	(1) अधीनस्थ लिपित विषयक स्टाफ में से पदोन्नति द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/राज्य विजली बोर्डों और केन्द्रीय सरकार से सुपर-वाइजरी अकाउंट्स अधीक्षक के स्थानान्तरण द्वारा	सुपरवाइजरी अकाउंट्स अधिकारी (भाग -I और 2) पास कर ली हो	मंडलीय लेखाकार के रूप में 5 वर्ष की पत्रिका	विभाग का प्रधान	
3.	सर्कल अधीक्षक	6*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	(1) मुंडा लिपिकों में से पदोन्नति द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से 350 अधीक्षकों के स्थानान्तरण द्वारा		मुंडा लिपिक के रूप में 7 वर्ष की पत्रिका	विभाग का प्रधान	
4.	मुख्य लिपिक	28*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	(1) सर्कल सहायकों से पदोन्नति करके जिन्होंने मुख्य लिपिक के रूप में पदोन्नति को अपना है। (2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से मुख्य लिपिकों के स्थानान्तरण द्वारा	अनुसूचितीय स्थापना हेतु विभागीय लेखा परीक्षा पास करने पर यदि पहले पास न की हो या विशेष रूप से छूट दी गई हो।	सर्कल सहायक के रूप में 3 वर्ष की पत्रिका	विभाग का प्रधान	

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	मुख्य कृषियर	3*	2000-60-2060-70- 2550-75-3000- 100-3500	वरिष्ठ सहायकों/ कृषियरों में से पदोन्नति करके।	!	वरिष्ठ सहायक/कृषियर के रूप में 5 वर्ष की सविन	विभाग का प्रधान	
6.	मण्डलीय लेखाकार	42 ⁴	1900-50-2000- (1) 60-2060-70-2550- 75-3000-100-3300	अधोनस्थ लिपिकीय स्टाफ से पदोन्नति द्वारा।	सुपरवाइजरी मकाऊंटस सविन भाग-1 परीक्षा पास की हो।	2 वर्ष की सविन	विभाग का प्रधान	
(2) भागीदार राज्य सरकारों के बिजली बोर्डों और महा- लेखाकारों से मण्डलीय लेखाकारों स्थानान्तरण द्वारा।								
7.	वरिष्ठ सहायक	489*	1900-50-2000- (1) 60-2060-70- 2550-75-3000- 100-3200	सर्कल सहायकों से पदोन्नति द्वारा। (2) भागीदार राज्य सरकारों/ राज्य बिजली बोर्डों से वरिष्ठ सहायकों का स्थानान्तरण से।	अनुसूचिनीय स्थापना के लिए विभागीय लेखा- परीक्षा पास करने पर यदि पहले पास न की हो या विशेष रूप से छूट दी गई हो।	सर्कल सहायक उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 3 वर्ष की सविन जिसमें से कम से कम एक वर्ष की सविन सर्कल सहायक के रूप में हानी चाहिए।	विभाग का प्रधान	सर्कल सहायक घपनी हकानुसार मुख्य लिपिक या वरिष्ठ सहायक के रूप में दिए गए बिकल्प अनुसार पदोन्नति का सोध्य होंगे।
8.	सर्कल सहायक	19*	1800-50-2000- (1) 60-2060-70- 2550-75-3000- 100-3200	उच्च श्रेणी लिपिकों से पदोन्नति करके	अनुसूचिनीय स्थापना हेतु उच्च विभागीय लेखा परीक्षा पास करने पर	उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
(2) भागीदार राज्य सरकारों/ बिजली बोर्डों से सर्कल सहायकों के स्थानान्तरण द्वारा								
9.	उच्च श्रेणी लिपिक	206*	1200-40-1320- (1) 45-1500-50- 2000-60-2060- 70-3200	सीधे अर्ती द्वारा (40%)	साहस/कामर्स/ जार्टस में न्यूनतम 60% अंकों के साथ स्नातक (स्नातकोत्तर द्विती में 50% अंक प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों के केस में 50%)।	निम्न श्रेणी लिपिक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
(2) निम्न श्रेणी लिपिकों में से पदोन्नति कर के (60%) अनुसूचिनीय स्थापना हेतु विभागीय लेखा परीक्षा पास करने पर।								

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(3) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से उच्च श्रेणी लिपिकों के स्थानान्तरण से।				
10	निम्न श्रेणी लिपिक/टेली-प्रिन्टर प्रापरेटर/टेलीफोनिसट/क्लर्क	995*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा (80%)	दसवीं प्रथम श्रेणी के साथ (60%) या 10+2 द्वितीय श्रेणी के साथ (55%) या स्नातक द्वितीय श्रेणी के साथ अंग्रेजी/हिन्दी की टाइप 30 शब्द प्रति मिनट की गति से जानता हो।			विभाग का प्रधान
				(2) श्रेणी 4, रेस्टोरर ड्युप्लीकेटिंग मशीन अटडेन्ट फोटोदार से सम्बन्धित कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा (20%)	दसवीं/हायर सेकेंडरी या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक।	2 वर्ष की सविस्त		
				(3) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से निम्न श्रेणी लिपिकों के स्थानान्तरण द्वारा।				
11.	ड्युप्लीकेटिंग मशीन अटडेन्ट	22*	950-35-1150-40-1320-45-1500-50-1800	(1) बरिष्ठता एवं गुणवत्ता के अनुसार दफ्तरी प्रारंभिक जमादारों की 59 50 के अनुपात से पदोन्नति द्वारा।	अक प्रादि पढ़ने के योग्य होना चाहिए।	5 वर्ष की सविस्त		विभाग का प्रधान
				(2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से ड्युप्लीकेटिंग मशीन अटडेन्ट के स्थानान्तरण द्वारा।				
12	रेस्टोरर	7*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) श्रेणी - 4 कर्मचारियों से पदोन्नत करके।	आठवीं कक्षा/दसवीं कक्षा से नीचे।	6 वर्ष की सविस्त		विभाग का प्रधान
				(2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से रेस्टोरर के स्थानान्तरण द्वारा।				
13.	फोटोदार	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	सेवाधारों में से पदोन्नति करके	दसवीं	5 वर्ष की सविस्त		विभाग का प्रधान

*कार्यभार को ध्यान से रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट -- कार्यभार में 3 में दिए गए पदों की संख्या में भाषाई असास प्रबन्ध द्वारा भर्ती किए गए कर्मचारियों के पदों के साथ-साथ भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा लिए गए कर्मचारी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा प्रयुक्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही भाषाई असास प्रबन्ध बोर्डों द्वारा नियुक्ति की जाती है।

समूह - 1

(उप खण्ड--ब)

क्रम संख्या पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं न्यूनतम अनुभव अन्य योग्यताएं	नियुक्ति	प्राधिकारी	अधिकारण
1	2	3	4	5	6	7	8
1. निजी सहायक	11*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500-159/80 विशेष वेतन	(1) सीनियर स्कोल स्टेनोग्राफर से पदोन्नत करके। (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से निजी सहायकों के स्थानान्तरण द्वारा।	--	सीनियर स्कोल स्टेनोग्राफर के रूप में 5 वर्ष की सविस	विभाग का प्रभान	
2. सीनियर स्कोल स्टेनोग्राफर	26*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200+80/80 विशेष वेतन	(1) जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफरों से पदोन्नति करके। (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से सीनियर स्कोल स्टेनोग्राफरों के स्थानान्तरण द्वारा।		जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफर के रूप में 2 वर्ष की सविस	विभाग का प्रभान	
3. जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफर	21*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130+60/-] रुपये विशेष वेतन	(1) भाषा टंककों में से पदोन्नत करके (2) जूनियर स्कोल	(1) द्वितीय श्रेणी के साथ दसवीं या "10+2" (2) जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफरों के लिए अंग्रेजी भाषा लिपिक में 100-शब्द प्रति मिनट तथा इसे 20 शब्द प्रति लिप्यन्तरण करने सम्बन्धो निर्धारित परीक्षा पास करने पर।	भाषा टंकक के रूप में 2 वर्ष की सविस	विभाग का प्रभान	पदोन्नति हेतु उचित उम्मीदवार अनुपलब्धता की स्थिति में रिक्तियां सीधे भर्ती/नियुक्ति द्वारा भरी जाएंगी उम्मीदवार जिसने दसवीं कक्षा प्रथम श्रेणी में पास की हो या जिसके पास उच्च योग्यताएं हैं उसे प्राथमिकता दिया जाएगा।
			(1) भागीदार राज्य सरकारों/ बिजली बोर्डों से जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफरों के स्थानान्तरण द्वारा।				1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 का स्कोल कम से कम 5 वर्ष की सविस प्रवृत्ति के पश्चात् जूनियर स्कोल स्टेनोग्राफरों-

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								पाफरों की रकम सं० का 50% को दिया जाना है। प्राध संघों या खण्डों की तरफ ध्यान नहीं दिया जाएगा।
4.	आइटम/कॉड	114*	050-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	(1) परकी कक्षा द्वितीय श्रेणी के साथ या 10+2		विभाग का प्रधान	
				(2) मागीदारी राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से आइटम/कॉडों के स्वामित्व द्वारा।	(2) अग्रणी आयु निर्दिष्ट में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनिट तथा इसे 20 शब्द प्रति मिनिट की गति से लिप्यन्तरण करने की योग्यता रखता हो।			1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 का बेतनमान एक केडर में कम से कम 5 वर्षों की सचिव भवधि पर कुल आशु टंककों के 80% को दिया जाता है। प्राध संघों या खण्डों की तरफ ध्यान नहीं दिया जाएगा।

नोट :- कालम सं० 3 में दिए गए पदों की संख्या में भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए कार्यचारियों के पदों के साथ-साथ मागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा लिए गए कार्यचारी भी शामिल हैं। मागीदार राज्य *कार्य भार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा वर्तमान स्टाफ प्रदान न करने की स्थिति में ही केवल भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

अनुसूची "क"

भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड (कम्प्यूटर) श्रेणी 3 सचिव

सूच 2

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	बेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अभिकथन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	प्रोग्रामर	1*	1800-50-2000-60-2080-70-2550-75-3000-100-3200-1200/- रुपये विशेष बेतन	1) सीधे भर्ती द्वारा	(1) साईंस का मैट्रि/आर्ट्स में स्नातक 2) कम्प्यूटर एप्ली-केशन में तीन वर्ष की मास्टर्स डिग्री/डिप्लोमा या किसी माध्यता प्राप्त प्रसिद्ध संस्था से एक वर्ष का कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग डिप्लोमा जिसके माध्य वैज्ञानिक प्रोग्रामिंग में कम से कम 2 वर्षों का अनुभव	—	विभाग का प्रधान	

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8
				2) भागीदार राज्य— सरकारों/बिजली बोर्डों से प्रोग्रामरों के स्थानान्तरण द्वारा।			
2. कम्प्यूटर आपरेटर	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200+ 80/- रूपमें विशेष भेत्तन	1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)		(क) सार्हस कामर्स आर्ट्स में स्नातक (ख) मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त/प्रतिष्ठ संस्था से 3 भाषाओं तथा कोबोल, फोरट्रान/ सी० एण्ड डेटा-बेस मनेजमेंट सिस्टम में सर्टिफिकेट कोर्स और साथ में एक वर्ष का अनुभव			विभाग का प्रधान
		(2) की पंच आपरेटरों में से पवोम्नल करके (40%)		(क) सार्हस/बामम/ आर्ट्स में/दुको— नामिक्स/स्टेडिक्स में एक वर्ष का डिप्लोमा (ख) मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में एक वर्ष का डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त संस्था से तीन भाषाओं तथा कोबोल, फोरट्रान/ सी० एण्ड डी०बी० एम० एस० में सर्टिफिकेट कोर्स तथा साथ में एक वर्ष का अनुभव।	3 वर्ष		
			(3) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से कम्प्यूटर आपरेटरों के स्थानान्तरण द्वारा।				
3. की पंच आपरेटर	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800+ 60- रूपमें विशेष भेत्तन	1) सीधे भर्ती द्वारा		निम्न श्रेणी लिपिकों स्टाफ की ऐसी व्यक्त श्रेणियां जहां की आवश्यक हो, प्रशिक्षण देकर रखे जाएं।			विभाग का प्रधान
		2) भागीदार राज्य— सरकारों बिजली बोर्डों/ से की पंच आप- रेटरों के स्थानान्तरण द्वारा।					

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट :—कालम 3 में दिए गए पदों में केवल मासिक न्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती किए गए कर्मचारी रखे गए हैं।

सूची 'क'

भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (इंजिनियरिंग) श्रेणी-3 मविम

समूह-3

क्रम सं०	पदों के नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधि-कारी	अधिकारधन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	परिमण्डल मुख्य प्रारूपकार	20*	2130-70- 2550-75- 3000-100- 3700	1) मण्डलीय मुख्य प्रारूपकारों में से पदीन्नति करके		मुख्य प्रारूपकार के रूप में 8 वर्ष की सविम	विभाग का प्रधान	
				2) भागीदार राज्य-सरकारों/विजली बोर्डों से परिमण्डल मुख्य प्रारूपकारों के स्थानान्तरण द्वारा ।				
2.	मण्डलीय मुख्य प्रारूपकार	59*	2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3500	1) प्रारूपकारों में से पदीन्नत करके		प्रारूपकार के रूप में 7 वर्ष की सविम	विभाग का प्रधान	
				2) भागीदार राज्य-सरकारों/विजली बोर्डों के मण्डलीय मुख्य प्रारूपकारों के स्थानान्तरण द्वारा ।				
3.	प्रारूपकार	82*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	1) जूनियर प्रारूपकारों में पदीन्नत करके ।		जूनियर प्रारूपकार के रूप में 12 वर्ष की सविम	विभाग का प्रधान	
				2) भागीदार राज्य-सरकारों/विजली बोर्डों में प्रारूपकारों के स्थानान्तरण द्वारा ।				
4.	जूनियर प्रारूपकार	74*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	1) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं या इसके समकक्ष कोई परीक्षा और प्रारूपकारी में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र हो ।		विभाग का प्रधान	
				(2) भागीदार राज्य-सरकारों/विजली बोर्डों से जूनियर प्रारूपकारों के स्थानान्तरण द्वारा ।				

नोट :—कालम 3 में दिए गए पदों में भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती किए गए पदों पर कर्मचारियों की तरह भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से प्राप्त किए कर्मचारी भी शामिल हैं । भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों द्वारा पर्यन्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही बोर्डों द्वारा भर्ती की जाएगी ।
*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है ।

धनुसूची "क"

भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड (इंजीनियरिंग सर्वोडिनेट्स) श्रेणी-3 सर्विस

समूह-4 उप समूह--क (विद्युत् खण्ड)

क्रम सं०	पदों के नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधि-कारी	प्रतिकथन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	कनिष्ठ विशेषज्ञ	सजित की आनी है	अभी विचार करता है	वरिष्ठता एवं गुणवत्ता के आधार पर कनिष्ठ अभियन्ताओं से पदोन्नत करके	एसोसिएट मैम्बर आफ इंजीनियरिंग की योग्यता रखता हो या एन ईक्यूकल इलैक्ट्रो-निक्स इंजीनियरिंग में स्नातक	कनिष्ठ अभियन्ता ग्रेड-I और II के रूप में 5 वर्ष की सर्विस	विभाग का प्रधान	
2.	कनिष्ठ अभियन्ता ग्रेड-I	3*	2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3500	(1) कनिष्ठ अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल) कनिष्ठ अभियन्ता/सब स्टेशन ऑपरेटर) कनिष्ठ अभियन्ता-II (टेस्ट इन्स्पेक्टर) कनिष्ठ अभियन्ता-II (संभार) में से पदोन्नत करके। (2) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से कनिष्ठ अभियन्ताओं-I के स्थानान्तरण द्वारा।	इंजीनियरिंग सर्वोडिनेट्स हेतु विभागीय लेखा परीक्षा पास करने पर	डिप्लोमा होल्डर के लिए 5 वर्ष और नान-डिप्लोमा होल्डर के लिए 10 वर्ष	विभाग का प्रधान	
3.	कनिष्ठ अभियन्ता (इलैक्ट्रिकल) ग्रेड-II	114*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा 60% (2) लाइन्मैनों में से पदोन्नति द्वारा (40%) (3) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से कनिष्ठ अभियन्ता के स्थानान्तरण द्वारा।	(1) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3/4 वर्ष का डिप्लोमा या लाइन्मैन के रूप में 3 वर्ष के अनुभव के साथ वसवी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान की योग्यता वाले लाइन्मैन (2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से दसवीं या इसके समकक्ष	विभाग का प्रधान	(क) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होल्डरों के लिए 3 वर्ष का (ख) दसवीं के लिए 4 वर्ष या दसवीं से कम औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रिशियन/ लाइन्मैन/वायर-मन की ट्रेड से 2 वर्ष का कोर्स पास किया हो। (ग) दसवीं के लिए 9 वर्ष जिसमें से 4 वर्ष के रूप में कार्य किया हो।	

*काय भार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. कनिष्ठ अभियंता ग्रेड-II (सब स्टेशन आपरेटर)	120*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (33 0/0)	इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3/4 वर्ष का डिप्लोमा या दसवीं के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से सब स्टेशन फट्टेज की योग्यता हो।	सब स्टेशन पर 2 वर्ष	विभाग का प्रधान		
			(2) सब स्टेशन फट्टेजों में से पदोन्नति करके (67 0/0)	मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्डों से दसवीं या इसके समकक्ष बरिष्ठता एवं गुणवत्ता के आधार पर उच्चतम योग्यता वाले सब स्टेशन फट्टेज	(क) इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा होल्डर के लिए 3 वर्ष			
					(ख) दसवीं के लिए 4 वर्ष जिसने इलैक्ट्रिशियन का 2 वर्ष का फोर्स प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से पास किया			
					(ग) दसवीं के लिए 9 वर्ष जिसने 4 वर्ष सब स्टेशन फट्टेज के रूप में			
			(3) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों के कनिष्ठ अभियंताओं-11 के (सब स्टेशन आपरेटरों) के स्थानान्तरण से					
5. कनिष्ठ अभियंता (सिविल) ग्रेड-II	38*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा	मान्यता प्राप्त संस्थान से न्यूनतम 65 0/0 अंकों के साथ सिविल इंजीनियरिंग में 3/4 वर्ष का डिप्लोमा।		विभाग का प्रधान		
			(2) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों में कनिष्ठ अभियंता-11 (सिविल) के स्थानान्तरण से					
6. कनिष्ठ अभियंता ग्रेड-II (संचार)	38*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- -3000- 100-3200	(क) सीधे भर्ती द्वारा (60 प्रतिशत)	मान्यता प्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार में 3/4 वर्ष का डिप्लोमा		विभाग का प्रधान		

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ख) टेलीफोन प्रशिक्षण में से पदोन्नत फरके (40 प्रति)	(क) दसवीं	टेलीफोन मकेनिक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव		
					(ख) दसवीं किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान में इ ई-ट्रैनिंग यंत्र मकेनिक रीटिंग मकेनिक की दृष्टि में 2 वर्ष का कोर्स	टेलीफोन मकेनिक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव		
					या			
					दसवीं और इतर संचार प्रशिक्षण केन्द्र, टाक और तार विभाग में टेलीफोन मकेनिक प्रशिक्षण कोर्स सफलता पूर्वक पूरा किया हो।			
				(ग) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से कनिष्ठ अभियन्ताओं II (संचार) के स्थानान्तरण द्वारा				
7	कनिष्ठ अभियन्ता-II (टैस्टिंग)	12*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200-	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60 प्रतिशत)	इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में 3/4 वर्ष का डिप्लोमा			विभाग का प्रधान
				(2) बसवी/उच्च योग्यता रखने वाले मकेनिक/मीटर मकेनिक में पदोन्नत द्वारा (40 प्रतिशत)	(क) दसवीं	(क) मीटर/टैस्ट मकेनिक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव		
					(ख) दसवीं किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से क्राप्टस्मान इलेक्ट्रिशियन/इस्ट्रुमेंट मकेनिक के दृष्टि में 2 वर्ष का कोर्स	(ख) मीटर/टैस्ट मकेनिक के रूप में 4 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से कनिष्ठ अभि० - 2 (टैस्टिंग) के स्थानान्तरण द्वारा				

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदाब्धि में विभिन्नता हो सकती है।

(जय समूह 'ख' सिचार्ड खण्ड)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. कनिष्ठ विशेषज्ञ	सृजित की जाती है	प्रभी विचार करना है	वरिष्ठता एवं गणवस्था के आधार पर कनिष्ठ अभियन्ताओं में से पदोन्नत करके	एसोसिएट मैबर आफ इंजीनियरिंग इंस्टीट्यूट से जैवल्डर आफ इंजीनियरिंग	एसोसिएट मैबर आफ इंजीनियरिंग इंस्टीट्यूट से जैवल्डर आफ इंजीनियरिंग	कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में 5 वर्ष की सविस	विभाग का प्रधान	
9. कनिष्ठ अभियन्ता	295*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा	तकनीकी शिक्षा के माध्यमता प्राप्त बोर्ड से विविल इलिक्ट्रिकल मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा			विभाग का प्रधान	
(2) भागीदार राज्य सरकारों से कनिष्ठ अभियन्ताओं के स्थानान्तरण द्वारा								

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट: कालम 3 में दिए गए पद संख्या से भागीदार राज्य सरकारों से प्राप्त किए गए कर्मचारियों के पमान भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए पदों को शामिल है। भागीदार राज्य सरकारों द्वारा पर्याप्त स्टाफ पर न करने पर ही भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध के बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

अनुसूची 'क'

भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड (स्टोर कीपर) श्रेणी-3 सविस

समूह-5

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अभिकथन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	मुख्य स्टोर कीपर	5*	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2700	(1) स्टोर कीपरों में से पदोन्नति करके		स्टोर कीपर के रूप में 5 वर्ष की सविस	विभाग का प्रधान	
(2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से मुख्य स्टोर कीपरों के स्थानान्तरण द्वारा								
2.	स्टोर कीपर	34*	950-35-1160 40-1320-45 1500-50- 1800	(1) सहायक स्टोर कीपरों/स्टोर मृशियों में से पदोन्नत करके		(क) सहायक स्टोर कीपर/स्टोर मृशी के रूप में 3 वर्ष की सविस (ख) विभागीय लेखा परीक्षा पास की हो।	अधीक्षण अभियन्ता	
(2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से स्टोर कीपरों के स्थानान्तरण द्वारा								
3.	सहायक स्टोर कीपर	17*	950-35 1160 40 1320-45 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	दशवी प्रथम श्रेणी में		अधीक्षण अभियन्ता	
(2) वरिष्ठ स्टोर मृशियों के स्थानान्तरण द्वारा								

* ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से सहायक स्टोर कीपरो/स्पोर मुशियो के स्थानान्तरण द्वारा।				
4	स्टोर मंषी	24*	950-35-1160 40-1320-45- 1500 50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा या अकचाज स्टोर मुशियो के स्थानान्तरण द्वारा। (2) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से सहायक स्टोर कीपरो/स्पोर मुशियो के स्थानान्तरण द्वारा।	वसवीं प्रथम श्रेणी में		अधीक्षण अभियता	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट: कालम 3 में दी गई पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों से प्राप्त कर्मचारियों के समान भाखडा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए कर्मचारी भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों द्वारा पर्याप्त स्टाफ पदान न करने पर ही भाखडा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

प्रतिसूची "क"

भाखडा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड (राजस्व) श्रेणी III सविस

समूह-6

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	जिलदार	3*	1800 50- 20000-60- 2060-70- 2550 75- 100 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60 प्रतिशत) (2) राजस्व क्लर्कों में से पदोन्नत करके (40 प्रतिशत) (3) भागीदार राज्य सरकारों से जिलदारों के स्थानान्तरण द्वारा	साईम/पार्ट्स में द्वितीय श्रेणी के साथ स्नातक	--	राजस्व क्लर्कों के रूप में 3 वर्ष का सविस	विभाग का प्रधान
2	राजस्व क्लर्क	2*	1200-40- 1320 45- 1500 50 2000 60 2060-70- 2130	(1) सहायक राजस्व क्लर्कों से पदोन्नत करके (2) भागीदार राज्य सरकारों से राजस्व क्लर्कों के स्थानान्तरण द्वारा			सहायक राजस्व क्लर्कों के रूप में 3 वर्ष की सविस	विभाग का प्रधान
3	सहायक राजस्व क्लर्क	1*	950 35 1160 40-1320 45 1500-50- 1800 ५० + 50 विशेष वेतन	(1) चरई ट्रेडिंग क्लर्कों या पटवारियों में से पदोन्नत करके (2) भागीदार राज्य सरकारों से सहायक राजस्व क्लर्कों के स्थानान्तरण द्वारा				अधीक्षण अभियता

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	सिचार्ज बुकिंग क्लर्क/ पटवारी	6*	950 35-1160 40-1320-45 1500 50 1800 + 50 रूपये विशेष वेतन	(1) सीधे भर्ती द्वारा	वसनी और मान्यता प्राप्त संस्था से पटवारी की परीक्षा पास की हो।		अभिक्षण अभियन्ता	
(2) भागीदार राज्य सरकारों से सिचार्ज, बुकिंग क्लर्कों के स्थानान्तरण से								

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट : कालम 3 में दी गई पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों से प्राप्त किए गए कर्मचारियों के समान भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए पद भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भरती की जाएगी।

अनुसूची "क"

भाखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड (शोध) श्रेणी-3 सर्विस

समूह-7

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अभिकथन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	(ए) शोध सहायक ग्रेड-ए	5*	1650 50- 2000 60- 2060 70- 2550 75- 2925	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60 प्रतिशत)	सा स में प्रथम या द्वितीय श्रेणी के साथ स्नातकोत्तर	--	विभाग का प्रधान	
				(2) शोध सहायक ग्रेड बी में से पदोन्नत करके (4 प्रतिशत)		शोध सहायक ग्रेड-बी के रूप में 5 वर्ष की सर्विस		
				(3) भागीदार राज्य सरकारों से शोध सहायकों ग्रेड-ए के स्थानान्तरण से				
	(बी) शोध सहायक ग्रेड-बी	9*	1500-50- 2000 60- 2060 70- 2550-75- 2700	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60 प्रतिशत)	साईंस में प्रथम श्रेणी के के साथ स्नातक	--	विभाग का प्रधान	
				(2) सिल्ट एनालिस्ट में से पदोन्नत करके (40 प्रतिशत)		सिल्ट एनालिस्ट के रूप में 5 वर्ष की सर्विस 1(10+2) तक पास हो या साईंस विषय से समकक्ष		
				(3) भागीदार राज्य सरकारों से शोध सहायकों ग्रेड बी के स्थानान्तरण द्वारा।				

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	सिल्ट एनालिस्ट	13*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	मास्टर के साथ द्वितीय श्रेणी में (10+2)	—	अधीक्षण अभियंता	
				(2) सिविल आबजरवरों से गठोन्नत करने (40%)		सिविल आबजरवर के रूप में 5 वर्षों की सविस		
				(3) भागीदार राज्य सरकारों से सिल्ट एना- लिस्ट के स्थानान्तरण द्वारा				
3.	सिल्ट आबजरवर	17*	1025-35- 1160-40- 1320-45 1500-50 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	मास्टर के साथ द्वितीय श्रेणी में दसवी		अधीक्षण अभियंता	
				(2) भागीदार राज्य सरकारों से सिल्ट आब- जरवरों के स्थानान्तरण द्वारा				
4	कोर आबजरवर	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	मास्टर सहित द्वितीय श्रेणी में दसवी पास		अधीक्षण अभियंता	
				(2) भागीदार राज्य - सरकारों से कोर आग- जरवरों के स्थानान्तरण द्वारा				
5	डिस्चार्ज आबजरवर	4*	950-35- 1160-40- 1320-45 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	मास्टर के साथ द्वितीय श्रेणी में दसवी		अधीक्षण अभियंता	
				(2) भागीदार राज्य सरकारों से डिस्चार्ज आबजरवरों के स्था- नान्तरण द्वारा				

नोट — कालम 3 में दिए गए पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों द्वारा प्राप्त किए गए कर्मचारियों के समान भाखडा ब्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए कर्मचारियों भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों द्वारा पर्याप्त स्टाफ न मिले जाने पर भी भाखडा ब्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती की जायगी।

* कार्यभार को ध्यान से रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

अनुसूची "क"

भाजड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (अग्नि शमन) श्रेणी - 3 सर्विस

समूह-8

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की सं०	बैतनमान	निम्नलिखित का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अधिकतम
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	बमकल केन्द्र अधिकारी	4*	1800-50- 2000-60- 2060 70 2250-75- 3000-100- 3200	उप अग्नि शमन अधिकारियों में से पदोन्नत करके	राष्ट्रीय अग्नि सेवा कालेज नागपुर से सप्टेन्तीय अग्नि शमन अधिकारी का कोर्स पास किया हो या राष्ट्रीय अग्नि सेवा कालेज नागपुर से बमकल केन्द्र अधिकारी का कोर्स पास किया हो । या राष्ट्रीय अग्नि सेवा कालेज नागपुर से उप-अग्नि शमन अधिकारी सहित स्नातक ।	अग्नि शमन सर्विस में 4 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 6 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 8 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
2.	उप अग्नि शमन अधिकारी	16*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75 2825	अग्नि शमन निडरों में से पदोन्नत करके	राष्ट्रीय अग्नि सेवा कालेज नागपुर से उप-अग्नि शमन अधिकारी का कोर्स पास किया हो । या गृह या रक्षा मंत्रालय अग्नि शमन कोर्स सहित दरार्थी या किसी अग्नि शमन कोर्स के बिना दसवीं	अग्नि शमन सर्विस में 2 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 4 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
3.	सीडिंग फायरमैन	59*	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2700	फायरमैन में पदोन्नति द्वारा	राष्ट्रीय अग्नि सेवा कालेज नागपुर से उप-अग्नि शमन अधिकारी का कोर्स पास किया हो या इसके सम हूथी व्हीकल ड्राइविंग लाइसेंस सहित डिप्लो या रक्षा मंत्रालय या गृह मंत्रालय द्वारा आयोजित फायर कोर्स हूथी व्हीकल लाइसेंस सहित पास किया हो । या किसी कोर्स के विभागीय उम्मीदवार जो प्रशासनीय कार्य करे और हूथी व्हीकल लाइसेंस सहित अच्छी रिपोर्ट प्राप्त करे ।	अग्नि शमन सर्विस में 5 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 7 वर्ष का अनुभव अग्नि शमन सर्विस में 10 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	

कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	अग्नि शमन लीडर	10*	1500 50- 2000 60- 2000-70- 2550-75- 2700	फायरमैनो मे से पदोन्नति द्वारा	राष्ट्रीय अग्नि सेवा कॉलेज नागपुर से उप- अग्नि शमन अधिकारी का कोर्स पास किया हो या इसके समतुल्य- व्यवस्थापक इन्वेंटिव नाइसेस सहित डिग्री या रक्षा मंत्रालय भा गुरु गल्लालय द्वारा आयो- जित फायर कोर्स हैवी- व्यूकल ट्राइसेस सहित पास किया हो। या बिना किसी कोर्स के विभागीय उम्मीदवार जो प्रशासनीय कार्य करे और हैवी व्यूकल लाइट- मेम महित अच्छी रिपोर्ट प्राप्त करे।	अग्नि शमन सर्विस मे 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
5	फायरमेन	85*	1055-35- 1160-40- 1320 45- 1500 50 2000 60- 2060 70- 2130	नीचे बर्ती द्वारा	दसवीं पास एक सैन्य- सिपाही को अधिमान दिया जाए या अन्य कोई शारीरिक योग्यता वाल व्यक्ति जो 30 वर्ष की आयु से कम हो और जो फायर ब्रिगेड कार्मिक के कठोर कार्यों को करने के लिए बिल्कुल उपयुक्त हो।		विभाग का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान से रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट -1 सभी पदों के लिए शारीरिक योग्यता

- (क) ऊंचाई 5' 5" न्यूनतम
(ख) छाती 33 1/2" बिना फूली हुई और फैलाकर 1 1/2' साथ में
(ग) नेत्र दृष्टि दोनों आंखों के साथ या बिना चश्मों के 6/6

2 शारीरिक फिटनेस स्तर

- (क) 60 किलोग्राम पत्थरों के भार के साथ 100 गज की दूरी एक मिनट में दौड़कर तय करना।
(ख) बटिकल पोझिशन से होस्क लैडर को तीगरे ग छठे राऊंड में उठाना।
(ग) मैदान से 8-10 फीट की ऊंचाई तक एक बटिल पार्सप या रस्सी पर चढ़ना।

अनुसूची 'क'

भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (अध्यापन स्थापना) श्रेणी 3 सर्विस

समूह-9

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राप्ति-कारी	अधिकार
1.	प्राध्यापक	36*	1800 50 2000-60- 2060-70- 2550 75- 3000-100- 3200	(1) सीने बर्ती द्वारा (25%) (2) अध्यापक/अध्यापिकाओं में से पदोन्नत करके (75%)	(1) एम०ए० या एम०एस०सी० या एम०कॉम० (2) बी०टी०या बी० एड० एम०एड द्वितीय श्रेणी में		विभाग का प्रधान	
								अध्यापक/अध्या- पिका के रूप में 5 वर्ष की सर्विस

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	अध्यापक (बी०ए०)	47*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(1) सीधे बर्फी द्वारा (75%)	बी०टी० सहित मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या बी०ए०, बी०एस०सी०, या एस०एस०टी०सी० या बी०टी० या बी० ए०, बी० एस०सी० में चार विषयों तथा फिजिक्स, कैमिस्ट्री, बोटनी और जूलोजी में से कोई दो विषयों के साथ सीनियर बेसिक ट्रेड या मैथ सहित बी०ए०ए० कोस और फिजिक्स या फिजिक्स और जोगरफी एस०एस०टी०सी० सहित या बी० टी० या सीनियर बेसिक ट्रेड वा मैथमैटिक्स एक एच्छिक विषय के साथ स्नातक और साथ में बी०टी० या बी० ए० या फिजिक्स और मैथ के साथ बी० ए० ए० कोस एस०एस०टी०सी० सहित बी०टी०बी०ए० का सीनियर बेसिक ट्रेड या सरकार द्वारा समय- समय पर अनुगोवित अनुसार विषयों के संयोजन के साथ बी०ए० और साथ में एस०एस० टी०सी०, बी०टी० बी०ए० या सीनियर बेसिक ट्रेड या बी०एस०सी० (कृषि) या बी०कॉम०	विभाग का प्रधान		
				(2) जे०बी०टी० अध्यापकों में से ट्रेड येजेंट को पर्यन्त करके (25%)				
				(3) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से अद्यावत्/अध्यापिकाओं के स्थानान्तरण द्वारा				जे०बी०टी० अध्यापक के रूप में 5 वर्षों की गणित

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	भाषा अध्यापक ज्ञानो/प्रभाकर क्लासिकल और वैतनिक अध्यापक	22*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(1) सीधे भर्ती द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से क्लासिकल और वैतनिक अध्यापकों के स्थानान्तरण द्वारा	दसवीं और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डी.टी.० सहित भाषा/। प्रभाकर/ज्ञानी		विभाग का प्रधान	
4	शारीरिक व्यायाम शिक्षा से डिप्लोमा अध्यापक	1*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550 75- 2950	(1) सीधे भर्ती द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से शारीरिक व्यायाम शिक्षा से डिप्लोमा अध्यापक के स्थानान्- तरण द्वारा	स्नातक और प्रथम शारीरिक प्रशिक्षण कोर्स (डिप्लो) से प्रशिक्षण		विभाग का प्रधान	
5	घाटे एण्ड क्राफ्ट अध्यापक	7*	1410-45- 1550-50- 2000-60- 2060-75- 2480	(1) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के माथ घाटे एण्ड क्राफ्ट से 3 वर्ष का डिप्लोमा और इन्टर के प्राये एक वर्ष का अध्यापक प्रशिक्षण का कोर्स		विभाग का प्रधान	
6	शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशक	5*	1410 45- 1550-50- 2000-60- 2060 75- 2480	(1) सीधे भर्ती द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से शारीरिक प्रशिक्षण अनुदेशकों के स्थानान्- तरण द्वारा	दसवीं के माथ प्रथम शारीरिक प्रशिक्षण कोर्स डिप्लोमा से प्रशिक्षण		विभाग का प्रधान	
7	संगीत अध्यापक	4*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000 60 70 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से संगीत अध्यापकों के स्थानान्तरण द्वारा	स्नातक के माथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संगीत से डिप्लोमा		विभाग का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8. जूनियर बेसिक ट्रेड अध्यापक	43*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ जे०बी० टी० ट्रेनिंग में 2 वर्ष का कोर्स और दसवीं स्तर तक हिन्दी का ज्ञान			विभाग का प्रधान	
			(2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों जूनियर बेसिक ट्रेड अध्यापकों के स्थानान्तरण द्वारा					
9. तबला प्लेयर	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा	सरकार द्वारा मास्यता प्राप्त किसी संस्था से संगीत प्रभाकर या संगीत रत्न तबला प्लेयिंग या संगीत विभा- रद में डिप्लोमा			विभाग का प्रधान	
			(2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से तबला प्लेयरों के स्थानान्तरण द्वारा					
10. लेबोरेटरी प्रैक्टिस्ट (स्कूल)	11*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	साईंटिफिक विषय के माध्यम से द्वितीय श्रेणी और दसवीं स्तर तक हिन्दी का ज्ञान			विभाग का प्रधान	
			(2) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से लेबोरेटरी प्रैक्टिस्टों के स्थानान्तरण द्वारा					

नोट : कालम 3 में दिए गए पद संख्या से भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से प्राप्त किए गए कर्मचारियों के समान आखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्डों द्वारा भर्ती करके रखे गए पद भी शामिल होंगे। भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही आखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्डों द्वारा भर्ती की जायगी।

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

अनुसूची "क"

शाखा ध्यान प्रबंध बोर्ड (पैरा मैथिली) श्रेणी-3

समूह-10

क्रम सं०	पदों के नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अधिकतम
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	भेदक	3*	1800-50- 2000-60 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) तमिस्र मिस्टर्स को पेशकश करके		तमिस्र के रूप में 5 वर्ष की तमिस्र	विभाग का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	सहायक मैटरन	3*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) नर्सिंग सिस्टर्स को पदोन्नत करके			नर्सिंग रूप में 5 वर्ष की संवस	विभाग का प्रधान
				(2) भागीदार राज्य सरकारों से मैटरन के स्थानान्तरण द्वारा				
3.	नर्सिंग सिस्टर	6*	1600-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(1) स्टाफ नर्सों में पदोन्नत करके	बसबी या इनके समकक्ष पंजाब नर्सिंग रजि- स्ट्रेशन/काऊंसिल के साथ राधा रजिस्टर्ड मिड- वार्ड्स "ए" डिप्लोमा नर्स या साइंस प्रानर्स में स्नातक (नर्सिंग)	स्टाफ नर्सों के रूप में 5 वर्ष कार्य करने का अनुभव होना		विभाग का प्रधान
				(2) भागीदार राज्य सरकारों से नर्सिंग सिस्टर्स के स्थानान्तरण द्वारा			स्टाफ नर्सों के रूप में 2 वर्ष कार्य करने का अनुभव	
4.	स्टाफ नर्स	75*	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2700	(1) सीधे भर्ती द्वारा	पंजाब नर्सिंग रजि- स्ट्रेशन काऊंसिल के साथ "ए" या "बी" डिप्लो- मा के रूप में रजिस्टर्ड होना चाहिए या बी०एस०सी० प्रानर्स (नर्सिंग)			विभाग का प्रधान
				(2) भागीदार राज्य सरकारों से स्टाफ नर्सों के स्थानान्तरण द्वारा				
5.	भ्रूक्षेत्रीय सुपरवाइजर (महिला)	1*	1410-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2480	सहायक नर्स/मिड- वार्ड्स/बहुक्षेत्रीय कार्यकर्ता (महिला) में से पदोन्नत करके	(1) पंजाब नर्स रजि- स्ट्रेशन काऊंसिल के साथ लेडी हेल्थ विजिटर बहुरक्षेत्रीय कार्यकर्ता (महिला) के रूप में रजिस्टर्ड होना चाहिए।	सहायक नर्स/ मिडवार्ड्स/ बहु- क्षेत्रीय कार्य- कर्ता (महिला) के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।		विभाग का प्रधान
					(2) मान्यता प्राप्त संस्था में स्वास्थ्य सहा- यक महिला का 6 मास का पदोन्नति कोर्स किया हो।			
6.	फार्मासिस्ट	35*	1410-45 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2480		(1) श्री मेडीकल सहित मान्यता प्राप्त संस्था से 2 वर्ष का डिप्लोमा और ड्रेसर का कोर्स किया हो।			विभाग का प्रधान

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					या			
					(2) फिजिकल और कैमिस्ट्री विषयों के साथ दसवीं और मान्यता प्राप्त संस्था में फार्मैसी में 2 वर्ष का डिप्लोमा और दूसरे का कोर्स किया हो।			
					(3) भारत की फार्मसी काउंसिल द्वारा अनु- मोदित संस्था में 750 घंटे का न्यायव्यवहारिक प्रशिक्षण			
					(4) पंजाब फार्मैसी काउंसिल के साथ फार्मसिस्ट के रूप में रजिस्टर्ड			
					(5) दसवीं स्तर तक हिन्दी/पंजाबी			
7. डिप्लोमा	12*	1410-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2480	सीधी परीक्षा द्वारा	(1) श्री मैडीकल सहित मान्यता प्राप्त संस्था में 2 वर्ष का डिप्लोमा और दूसरे का कोर्स किया हो।			विभाग का प्रधान	
					या			
					(2) फिजिकल और कैमिस्ट्री विषयों के साथ दसवीं और मान्यता- प्राप्त संस्था में फार्मैसी में 2 वर्ष का डिप्लोमा और दूसरे का कोर्स किया हो।			
					(3) भारत की फार्मैसी काउंसिल द्वारा अनु- मोदित संस्था में 750 घंटे का न्यायव्यवहारिक प्रशिक्षण			
					(4) पंजाब फार्मैसी काउंसिल के साथ फार्मसिस्ट के रूप में रजिस्टर्ड			
					(5) दसवीं स्तर तक हिन्दी/पंजाबी			
8. बहुउद्देशीय सुपरजाइण्टेंडेंट (पुरुष)	3*	1410-43- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2480	(1) सीधे परीक्षा द्वारा (25%)	(1) मान्यता प्राप्त विषय- विद्यालय से स्नातक (2) मान्यता प्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक प्रमाण-पत्र (3) दसवीं तक हिन्दी/ पंजाबी			विभाग का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परीक्षा की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) बहुउद्देशीय कार्यकर्ता (पुरुष) में से पदोन्नति द्वारा (75%)		5 वर्ष का अनुभव		
9	रेडियो-ग्राफर	3*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्डों से फिजिकल ग्रीड कैमिस्ट्री विषयों के साथ दसवीं		विभाग का प्रधान	
					(2) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से रेडियो-ग्राफर (2 वर्ष का क्रास) पास किया हो।			
					(3) दसवीं तक हिन्दी/पंजाबी			
10.	सेसोनेटर बहुउद्देशीय कार्यकर्ता (पुरुष)	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	(1) साईंस के साथ दसवीं		विभाग का प्रधान	
					(2) पंजाब सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था में बहुउद्देशीय कार्यकर्ता (पुरुष) का डिप्लोमा			
					(3) दसवीं तक हिन्दी/पंजाबी			
11.	सेनाटर सुपरवाइजर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	(1) साईंस के साथ दसवीं		विभाग का प्रधान	
					(2) इंजीनियरिंग में मान्यता प्राप्त संस्था में बहुउद्देशीय कार्यकर्ता (पुरुष) का डिप्लोमा			
					(3) दसवीं तक हिन्दी/पंजाबी			
12	भापरेशन थियेटर सहायक	6*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	(1) फिजिकल ग्रीड कैमिस्ट्री विषयों के साथ दसवीं या इसके समकक्ष योग्यता		विभाग का प्रधान	
					(2) मान्यता प्राप्त संस्था से भापरेशन थियेटर टैक्नीक में 1 वर्ष का प्रशिक्षण			
					(3) दसवीं तक हिन्दी/पंजाबी			
13.	लेब टैक्नोलॉजियन ग्रेड-1	2*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (25%) ।	(1) (साईंस) फिजिकल ग्रीड कैमिस्ट्री के साथ प्रथम श्रेणी में दसवीं		विभाग का प्रधान	
					(2) मान्यता प्राप्त संस्था से बी.ए.एम.सी. में मेडिकल टेक्नालॉजी			
					(3) दसवीं तक हिन्दी/पंजाबी			

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) लैब सहायक टेक्नीशियन ग्रेड-2 में मे परिष्कृता एवं गुण- वता के आधार पर पदोन्नत करके नत (75%)		3 वर्ष का अनुभव		
14	लैबोरेटरी टेक्नीशियन ग्रेड-2	7*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा (75%)	(1) साहस महिष दसवीं या इसके समकक्ष जिनमें विभागीय लम्बीद्वार के रूप में लैबोरेटरी टेक्नो- लॉजी में कोई किया हो। (2) मान्यता प्राप्त संस्था में मेडिकल टेक्नोलॉजी में डिप्लोमा। (3) दसवीं स्तर तक हिन्दी/पंजाबी		विभाग का प्रधान	
15	सहायक नर्स मिडवाइफ	4*	950 35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(2) विभागीय कर्म- चारियों में से पदोन्नत करके (25%) सीधे भर्ती द्वारा	(1) साईंस विषयो तथा फिजिक्स कैमिस्ट्री और बायोलॉजी सहित 50 % अंको के साथ दसवीं (2) सरकारी मान्यता प्राप्त संस्था से 1½ वर्ष का ए०एन०एम०/ एम०पी० (महिला) प्रशिक्षण प्राप्त किया हो। (3) पंजाब नर्स रजिस्- ट्रेशन काउंसिल से 1½ वर्ष का सहायक नर्स/मिडवाइफ का कोर्स किया हो। (4) दसवीं स्तर तक हिन्दी/पंजाबी		विभाग का प्रधान	

नोट . कालम 3 में दिए गए पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से प्राप्त किए गए कर्मचारियों के साथ-साथ भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती पर रखे गए पद भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

अनुसूची "क"

भाखड़ा ब्यास प्रबंध बोर्ड (सामान्य और विविध) श्रेणी- 3 सचिव

समूह-11

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	प्रतिभक्षण
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	भाखड़ा बिजली घरों पर टैस्टिंग लैब के लिए कैमिस्ट	1*	2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3500	सीधे भर्ती द्वारा	एम०एससी० एल्लाइट कैमिस्ट्री या बी०एससी० कैमिस्ट्री विषय के साथ	एक वर्ष का अनुभव चार वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	सहायक विधि अधिकारी	1*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	विधि स्नातक जिसने मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक और विधि दोनो में 60% अंकों के साथ 3 वर्ष का एल-एल० बी० कोर्स (ब्याच- सायिक) पास किया हो, कानूनों और सचिस सामलो का ज्ञान हो।	लेबर कोर्ट में या बार का 3 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
				(2) वरिष्ठ सहायको में से पदोन्नत करने (40%)	विधि स्नातक जिसने मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक और विधि दोनो में 60% अंकों के साथ 3 वर्ष का एल-एल० बी० कोर्स (ब्याचसा- यिक) पास किया हो, कानूनों और सचिस सामलो का ज्ञान हो।	वरिष्ठ सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य सरकारों/विजली बोर्डों से विधि सहायकों के स्थानान्तरण द्वारा				
3	विधि सहायक	6*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	विधि स्नातक जिसने मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक और विधि दोनो में 60% अंकों के साथ 3 वर्ष का एल०-एल० बी० कोर्स (ब्याच- सायिक) पास किया हो, कानूनों और सचिस सामलों का ज्ञान हो।	लेबर कोर्ट में या बार का 3 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
				(2) वरिष्ठ सहायकों में से पदोन्नत करके (40%)	विधि स्नातक जिसने मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से स्नातक और विधि दोनो में 60% अंकों के साथ 3 वर्ष का एल-एल० बी० कोर्स (ब्याच- सायिक) पास किया हो, कानूनों और सचिस सामलों का ज्ञान हो।	वरिष्ठ सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य- सरकारों/विजली बोर्डों से विधि सहायकों के स्थानान्तरण द्वारा।				

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	मुखाफती एवं केयर टेकर	1*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100 3200	सीधे भर्ती द्वारा	स्नातक के साथ किसी मान्यता प्राप्त संस्था से हाउस कीपिंग में डिप्लोमा प्रमाण-पत्र		विभाग का प्रधान	
5	हिन्दी अनुवादक	3*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (67%) (2) कलकौ/भाशु- दंकों में से पदोन्नत करके (33%) (3) भागीवार राज्य- सकारो/बिजली बोर्डों में हिन्दी अनुवादक का स्थानान्तरण करके	अंग्रेजी में एम० ए० और हिन्दी में प्रानस या हिन्दी में एम०ए० और अंग्रेजी में प्रानस या विधि स्नातक और हिन्दी प्रानस या हिन्दी में एम०एम० और प्रानस या किसी भी विषय में एम० एम० और हिन्दी में एम०ए० या विधि स्नातक या बी०एस-सी० और हिन्दी में प्रानस अंग्रेजी में एम०ए० और हिन्दी में प्रानस या हिन्दी में एम०ए० और अंग्रेजी में प्रानस या विधि स्नातक और हिन्दी प्रानस या हिन्दी में एम०एम० और प्रानस या किसी भी विषय में एम० एम० और हिन्दी में एम० ए० या विधि स्नातक या बी०एस- सी० और हिन्दी में प्रानस	किसी सरकारी कार्यालय या अर्द्ध- सरकारी या किसी प्रसिद्ध दैनिक समाचार पत्र में कम से कम 3 वर्ष का अनुवादक के रूप में अनुभव कलकौ/भाशु दंकों के रूप में 5 वर्ष की सविन	विभाग का प्रधान	प्रूफ रीडिंग तथा साहित्यिक कार्य में प्रभिरुधि रखने वाले उम्मीदवार को अधिसान दिया जाएगा
6	श्रम कल्याण इन्स्पेक्टर	2	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200	सीधे भर्ती द्वारा	स्नातक स्तर से न्यून- तम 55% अंक और लेबर लॉ में विधि/ डिप्लोमा	लेबर कोर्ट या बार में 1 वर्ष का अनु- भव और बार या लेबर कोर्ट में 4 वर्ष का अनुभव उन उम्मीदवारों के लिए जिन्होंने लेबर लॉ में डिप्लोमा किया है।	विभाग का प्रधान	विभाग का प्रधान
7	महायक लोक सम्पर्क अधिकारी	0	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	स्नातक के साथ सर्व- लिजम में डिप्लोमा	लोक सम्पर्क में 3 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	

* कार्यभार को ह्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) क्लर्कों/घाबू टंककों/रिसीप्समिस्टों जिनके पास अनिवार्य योग्यताएँ, स्नातक के साथ जर्नेलिज्म में डिप्लोमा हो मे से पदोन्नत करके (40%)				
				(3) भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से सहायक लोक सम्पर्क अधिकारियों के स्थानांतरण द्वारा				
8	फोटो ग्राफर	4	1850-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से फोटोग्राफी में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र			
9.	सम्पर्क इन्स्पेक्टर	1	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	अनुसूचित स्टाफ से पदोन्नत करके	स्नातक या 10+2 पास द्वितीय श्रेणी में या प्रथम श्रेणी में दसवीं	10 वर्ष का अनुभव		विभाग का प्रभान
10	सैब सहायक	1	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	सीधे भर्ती द्वारा	कैमिस्ट्री विषय के साथ बी०एस-सी०	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव		विभाग का प्रभान
11.	गेट सुपरवाइजर	2	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410	(1) सीधे भर्ती द्वारा (50%)	एक्स मिलीटरीमेन जिसका रैंक सरकार (जे०सी०ओ०) हो			विभाग का प्रभान
				(2) अन्य श्रेणियों से एक्स सर्विसमें से पदोन्नत करके		बी०बी०एम०बी० में 5 वर्ष का अनुभव		
12.	डिप्टी प्रोसेसर	7	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से टेलरिंग और टीचिंग ट्रेड में डिप्लोमा			विभाग का प्रभान
13.	उपस्कर मैकेनिक	1	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(1) एजेंट ऑपररेटर में से पदोन्नत करके		ऐजेंट प्रिंटिंग मशीन और कम्प्यूटिंग मशीन और केलकुलेटिंग मशीन के परिचालन/अनु-रक्षण के कार्य को करने में 5 वर्ष का अनुभव		विभाग का प्रभान
				(2) सीधे भर्ती द्वारा कोई उपयुक्त उम्मीदवार न मिलने पर	यन्त्र मैकेनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/पोलिटेक्निक कोस पास किया हो			

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	सब टेक्नीशियन ग्रेड-1	1	1200-40 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	मान्यता प्राप्त सस्था से संज्ञित ट्रेड में लैव टेक्नीशियन कोर्स/ डिप्लोमा	2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
15.	सहायक लाइब्रेरियन	1	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	स्नातक के साथ मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से लाइब्रेरी साईंस में डिप्लोमा		विभाग का प्रधान	
16.	सर्वेयर	11	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	दसवी के साथ सर्वे ट्रेड में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र	ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
17	ऐजो मशीन ऑपरेटर	5*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	मान्यता प्राप्त बिस्व-विद्यालय/बोर्ड से दसवी या इस के समकक्ष और किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से 1-1/2 वर्ष का इलैक्ट्रिशियन/मशीनिस्ट कोर्स पास किया हो।	ऐजो या अन्य समतुल्य मशीनों पर कार्य करने का पर्याप्त अनुभव	विभाग का प्रधान	
18.	सलापड़ में सिविल वर्क्स के लिए मैमिस्ट	1*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व-विद्यालय से बी.एल.सी. (मान-मैट्रिकल)		विभाग का प्रधान	
19	सीटर टीचर	18*	1055-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा	दसवी प्रथम श्रेणी में या 10+2 द्वितीय श्रेणी में		अधीक्षण अभिज्ञता	
20	ड्राइवर	462*	1020-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (क) मिडल पास (60%)		ड्राइवर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण-अभियंत्रता	सुवर्ण सैनिक कर्मियों को अधिमान दिया जाएगा।

(ख) : क भाषि हवी ड्राइविंग स्कूल और स्टाफ कार भादि लाइट ड्राइविंग स्कूल जैसा भी फेस हो, के लिए वैध लाइसंस रखता हो।

* कर्मचार को प्रदान म रकम

की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) क्लीनर/बस कन्डक्टर में से पदोन्नत करके (40%)	मिडल पास क्लीनर/बस कन्डक्टर जो टुक आदि हेवी हाइब्रिड क्लिकस जैसा भी केस हो, के लिए बैच लाइसेंस रखता हो।	क्लीनर/बस कन्डक्टर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव		उम्मीदवार को विभिन्न किस्म के वाहनों के अनुरक्षण हेतु मोटर मैकेनिक का कार्य ज्ञान होना चाहिए।
				(3) भागीदार राज्य- सरकारों/बिजली बोर्डों से ड्राइवरो के स्थानान्तरण द्वारा।				
21	सहायक फोटो ग्राफर एवं प्रोजेक्ट ऑपररेटर		1020-15 1160-40 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ निम्नोप्राप्ति में बाईएस		अधीक्षण अभियन्ता	
22	फोरेस्टर	3*	1020-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	कृषि/वन संस्थान से डिप्लोमा प्रमाण पत्र		अधीक्षण अभियन्ता	
23	रेलवे गाड	2*	1020-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	स्नातक	रेलवे गाड के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
24	सहायक फौन्टीन मैनेजर	1*	950-35- 1160-40 1320-45- 1500-50- 1800	(1) अनियर ट्रेड से पदोन्नत करके उपयुक्त व्यक्ति न पाए जाने पर		संशोधित लाइसेंस 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
				(2) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2	संशोधित लाइसेंस 2 वर्ष का अनुभव		
25	स्टेशन मास्टर	1*	1020-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	स्नातक	स्टेशन मास्टर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
26	सिग्नलर	18*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं और पी० एण्ड टी० विभाग सेट सी-ग्राफी पास किया हो	सिग्नलर के रूप में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
				(2) भागीदार राज्य- सरकारों से सिग्नलरों के रूप में स्थानान्तरण से				

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
27. परिशिष्टी		12*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी के साथ प्रौद्योगिक संस्थान से कार्गो-मेट्री में प्रमाण-पत्र	2 वर्ष	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) भागीदार राज्य-सरकारों से परिशिष्टी को स्थानान्तरण करके				
28. सेलसमन		6*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी द्वितीय श्रेणी में पास या 10+2 पास		प्रशिक्षण अभियन्ता	
29. गट संदेश बाहक		1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी द्वितीय श्रेणी में पास या 10+2 पास/भूतपूर्व सैनिक		प्रशिक्षण अभियन्ता	
30. बागवानी निरीक्षक		1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी के साथ बागवानी में डिप्लोमा		प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) भागीदार राज्य-सरकारों से स्थानान्तरण द्वारा				
31. वरिष्ठ रसोइया		22*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी के साथ माध्यम-प्राप्त संस्था से इंडियन/कॉन्टेनेन्टल केटरिंग में प्रमाण पत्र	इंडियन/कन्टी-नेन्टल डिप्लोमा तयार करने का पूरा ज्ञान होना चाहिए	प्रशिक्षण अभियन्ता	
32. मुख्य लैब-अटैन्डेंट		1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	लैब अटैन्डेंटों में से पदोन्नत करके		लैब अटैन्डेंट के रूप में 5 वर्ष की उमिर	प्रशिक्षण अभियन्ता	
33. लैब अटैन्डेंट		21*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती करके	वसर्षी द्वितीय श्रेणी में पास या 10+2 पास		प्रशिक्षण अभियन्ता	
34. सुपरवाइजर		61*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	वसर्षी द्वितीय श्रेणी में पास या 10+2 पास		प्रशिक्षण अभियन्ता	
35. टाइम क्लक		17*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	अन्य श्रेणियों से चयन द्वारा	वसर्षी द्वितीय श्रेणी में पास या 10+2 पास	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	

* कागजार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
36.	स्टोर क्लर्क	5*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	ग्रन्थ श्रेणियों से चयन द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रवीणता अभियन्ता	
37.	घाटर मीटर रीडर	4*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	ग्रन्थ श्रेणियों से चयन द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
38.	हलवाई	10*	950-35-1160-40 1320-45-1500- 50-1800	सीधे भर्ती द्वारा	भिन्न पास	ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
39.	बस कण्डक्टर	77*	950-35- 1160-40 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी से या 10+2 पास	—	अधीक्षण अभियन्ता	
40.	टेलीफोन अपरेटर	22*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी के साथ या 10+2 पास	साइन में एक वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
41.	पी० बी० एक्स एब रिसेप्सनिस्ट	8*	950-35-1160- 40-1320-45- 500-50-1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी के 10+2 पास	साइन में एक वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
42.	टेलीफोन अपरेटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी के साथ या 10+2 पास	साइन में एक वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
43.	सुपरवाइजर सतसुख संयम	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से कैंटरिंग प्रमाण पत्र	—	अधीक्षण अभियन्ता	
44.	गार्ड कम क्लर्क	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1600-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास	—	अधीक्षण अभियन्ता	
45.	रीडर कम क्लर्क	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास		अधीक्षण अभियन्ता	
46.	मुसाफारी	6*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास		अधीक्षण अभियन्ता	

*कार्यभार को न्यूनतम में रखते हुए पर्यटकों की संख्या में विधिवतता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
47.	शिकायत ब्लॉक	1*	950-35-1160- 40-1320-45 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं द्वितीय श्रेणी में या 10+2 पास		प्रशिक्षण अभियन्ता	
48.	वाच एंड वाहें इस्पेक्टर	4*	950-35-1160- 40-1320- -45-1800 - 50-1800	भूतपूर्व-सैनिकों में से सीधे भर्ती करके	दसवीं या इसके समकक्ष		प्रशिक्षण अभियन्ता	
49.	सहायक इंसपाई	2*	950 35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) अनियर ट्रेड से पब्लिसि करके उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास		प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं		प्रशिक्षण अभियन्ता	
50.	सिक्रेट ऑपरेटर	9*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रीशियन/वायरमैन पाठ्यक्रम की ट्रेड में 1-1/2 वर्ष का प्रमाण पत्र		प्रशिक्षण अभियन्ता	
51.	मोटर मैकेनिक	1*	1020-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक में प्रमाण पत्र		प्रशिक्षण अभियन्ता	
52.	हैड रेगुलेशन जमादार	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	सहायक रेगुलेशन जमादारों में से पब्लिसि करके		सहायक रेगुलेशन जमादार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट - कालम 3 में दिए गए पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों/विजिलो बोर्डों से लिए गए कर्मचारियों की तरह भागीदार न्याय प्रणाली बोर्डों द्वारा भर्ती करके रखे गए पद भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों/विजिलो बोर्डों द्वारा पर्याप्त स्टाफ न दिए जाने पर भागीदार न्याय प्रणाली बोर्डों द्वारा भर्ती की जाएगी।

अनुसूची "क"

'माखड़ा ग्यास प्रबन्ध बोर्ड (सकनीकी) श्रेणी-3 सर्विस

समूह-12

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की सं०	वेतनमान	नियुक्ति का तारीख	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	भा.अ.कथन
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	बीफ ड्राइवर	1*	2130-70-2550 75-3000-100- 3700	बकिंग ड्राइवरों में से पदोन्नत करके	---	ड्राइवर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
2	ट्रेजर ऑपरेटर ग्रेड-1	3*	2130-70-2250 75-3000-100- 3700	(1) सीजे भर्ती द्वारा (97%)	ट्रांसपोर्ट मंत्रालय एम० एम० बी० द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी मोटर इंजीनियर ड्राइवर के रूप में सार्वजनिक प्रमाण-पत्र होना चाहिए या इंजीनियरिंग शाखा के अधिन स्तिथन लेबी - बिफ पीटी आफिसर के रूप में कार्य किया हो।	ट्रेजर पर 10 वर्ष का प्रभारण अनुभव, सौंपन कटर टाइप को अधिमान दिया गया जाए	विभाग का प्रधान	
				(2) ट्रेजर ऑपरेटरों ग्रेड-2 से पदोन्नति करके (33%)	---	ट्रेजर ऑपरेटर ग्रेड-2 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव		
3	मेरिन फीटर ग्रेड-1	1*	2130-70- 2550-75- 3000-100- 3700	सीजे भर्ती द्वारा	ट्रांसपोर्ट मंत्रालय एम० एम० बी० द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी मोटर इंजीनियर ड्राइवर के रूप में समर्थता का प्रमाण पत्र होना चाहिए या केटरपीलर सर्विस एजेंसी से प्रशिक्षण प्रमाण-पत्र प्राप्त होना चाहिए	बिसेक्टर 1500 एच० पी० तक मेरिन बीजल इंजन वा केटरपीलर इंजिनियर बीजल इंजन में न्यूनतम 10 वर्ष के अनुभव के साथ 2 धन इन्शुरेंस के हिस्सों को बचाने और पूरी भरम्भत करने का ज्ञान होना चाहिए	विभाग का प्रधान	
4	सम्बन्धित ट्रेड में स्पेशल फोरमन	108*	2000-60-2000- 70-2550-75- 3000-100-3500	विभिन्न ट्रेडों के फोरमनों में से पदोन्नत करके (100%)	---	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
5	मीनिंगर ड्राइवर	6*	1800-50-2000- 60-2000-70- 2550-75-3000- 100-3200	मनुष्य मैनिंगों (नेवल ड्राइवर्स) में सीजे भर्ती द्वारा	'ए' ग्रेड प्रमाण-पत्र रखता हो		विभाग का प्रधान	

* काम भार को ध्यान में रखत हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	सभी ट्रेडों के फोरमैन	225*	1800-50-2000- 60-2060-70- 2550-75-3000- 100-3200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (33%)	उत्सोहित तकनीकी ट्रेड में 3 वर्ष का निष्पत्ती		विभाग का प्रधान	फोरमैन की ट्रेड सम्बन्धित मुख्य अधिव्यक्तियों द्वारा अपने-अपने प्रशासन में प्रशिक्षित की जाएगी
				(2) प्दोन्नति द्वारा (67%)	ये पद भीचे लिखी श्रेणियों में से अपनी-अपनी ट्रेड की श्रेणियों से भरे जाने चाहिए			
					ए) इलेक्ट्रिशियन बी) सोल्डर सी) टर्नर डी) मशीनमैन / मशीनिस्ट इ) पम्प ड्राइवर एफ) मैकेनिकल मिस्त्री जी) मैकेनिक एच) फीटर ग्रेड-2 आइ) मशीन एंटेण्डेंट/ सहायक मशीन एंटेण्डेंट जे) कार्पेंटर के) मेथान एल) पेंटर एम) पलम्बर एन) ब्लोकस्मिथ ओ) मिस्त्री पी) बर्क मिस्त्री क्व) लिफ्ट ऑपरेटर आर) एयर कंडीशनिंग मैकेनिक एस) ब्रेकर टी) फ्रेम ऑपरेटर	15 वर्ष		
					ए) लाइनमैन (जो वसधी पट्टी है) बी) एस० एस० ए० (जो वसधी नहीं है) सी) इलेक्ट्रिशियन आटो (ग्रेड-1) डी) इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-1 ई) फीटर ग्रेड-1 एफ) कार्पेंटर ग्रेड-1 जी) मेथान ग्रेड-1 एच) फ्रॉमचर वाइंडर आर) ए० एफ० एम (आटो) जे) फ्रेम ऑपरेटर ग्रेड-1 के) चार्जमैन एल) चार्जमैन (सिविल)	12 वर्ष		

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					(ए) केबल ज्वाइंटर (बी) क्रेन ऑपरेटर (स्पेशल) (सी) चार्जमैन ग्रेड-1 (डी) बैलडर		8 वर्ष	
7	केबल ज्वाइंटर	10*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(1) सीधे भर्ती द्वारा (67%) (2) केबल ज्वाइंटर मेट्स में से पदोन्नति द्वारा (33%)	इसकी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रीशियन के ग्रेड में प्रमाण पत्र पकूने धीरे लिखने के योग्य हो निम्न, माध्यम और उच्च प्रेशर केबलों के सभी किस्म के ज्वाइंटस बनाने के योग्य हों	सम्बन्धित ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
8	यन्त्र मैकेनिक	2*	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75-2700	(1) सीधे भर्ती द्वारा (33%) (2) स्क्रिप्ट हिलर में से पदोन्नति करके (67%)	इसकी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलेक्ट्रोनिकस/टी० डी० एण्ड रेडियो मैकेनिक की ग्रेड में प्रमाण पत्र मैट्रिक या माग मैट्रिक के साथ आई० टी० आई०	यन्त्रीकरण धीरे नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
9	क्रेन ऑपरेटर (स्पेशल)	6*	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2700	क्रेन ऑपरेटरों ग्रेड-1 में से पदोन्नति करके	--	क्रेन ऑपरेटर ग्रेड-1 के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
10	ट्रेजर ऑपरेटर ग्रेड-2	3	1500-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2700	सीधे भर्ती द्वारा	एम०एम०डी० या ट्रांसपोर्ट द्वारा जारी किया गया प्रथम श्रेणी मीटर इंगल ब्राइडर के रूप में समर्थता का प्रमाण पत्र हो या इण्डियन नैवी में पैटी ऑफिसर/बुकीनियरिंग ब्रांच में सरल्ट नैवी के रूप में सेवा की हो	ट्रेजर पर 5 वर्ष का ऑपरेटिंग अनुभव लेक्शन कटर टाइप की प्रमाणित दिया जाए	विभाग का प्रधान	
11	चार्जमैन ग्रेड-1	167*	1365-45- 1600-50- 2000-60- 2060-70- 2410	वरिष्ठता एब फिटनेस के आधार पर सम्बन्धित ग्रेडों से चार्जमैन से पदोन्नत करके	--	चार्जमैन के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
12	हैड मिस्त्री (सभी ग्रेडों के)	36*	1365-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2410	अपनी-अपनी ग्रेडों में से पदोन्नत करके	--	अपनी-अपनी ग्रेडों में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	

*कायभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1.	2	3	4	5	6	7	8	9
13	जैट बोट ऑपरेटर	1*	1365-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2410	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ ड्राइविंग लाइसेंस	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
14.	शोषल ऑपरेटर	3*	1365-45 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2410	(1) जूनियर और योग्य ट्रेडों से पदोन्नति करके	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
				(2) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव		
15.	बल्डर ग्रेड -1	17*	1365-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2410	(1) सीधे भर्ती द्वारा (33 %)	दसवीं के साथ वैलिडिंग ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र और कार्बन स्टील पर रेडियो- ग्राफी क्वालिटी बैलडसे ग्रडर टेक का प्रमाण पत्र रखता हो	हाई प्रेशर पार्ट्स (कार्बन स्टील पाइप और ट्यूब) बी० वैलिडिंग में 2 वर्ष का अनुभव	विभाग का प्रधान	
				(2) बल्डरी में से पदोन्नत करके (67%)	(1) दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैलिडिंग ट्रेड	2 वर्ष का अनुभव		
					(2) नॉन मैट्रिक के लिए औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वैलिडिंग ट्रेड	3 वर्ष या अनुभव		
					(3) दसवीं के साथ वैलिडिंग ट्रेड में अनुभव	3 वर्ष का अनुभव		
					(4) नॉन मैट्रिक जो पढ़ लिख सके तथा साथ में वैलिडिंग में अनुभव	4 वर्ष का अनुभव		
16.	ट्रेडर ऑपरेटर	3*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नति करके	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रबोधन अभियंता	
				या	ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव		
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति प्राप्त न हों तो सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं, हैवी व्हीकल ड्राइविंग लाइसेंस हो। भूतपूर्व सैनिकों को अधिमान दिया जाएगा			

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17. ट्रेडर परपरेटर	3*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060- 70-2200	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नति करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	दसवीं, हैवी म्शीकल प्राप्त न हों तो सीधे सर्तो द्वारा	दसवीं, हैवी म्शीकल प्राप्त न हों तो सीधे सर्तो द्वारा	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रधीक्षण अभियंता
18. फ्रेम परपरेटर	23*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नति करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	दसवीं के साथ उम्मीदवार प्राप्त न हों तो सीधे सर्तो द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रधीक्षण अभियंता
19. फ्रेम ब्राह्मण ग्रेड-1	10*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) जूनियर ट्रेड में पदोन्नति करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	दसवीं या इसके समकक्ष और लाइनमन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र उच्च योग्यता जैसे इलेक्ट्रीकल इंजी० में डिप्लोमा/डिग्री/इलीक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में ए०एम्०आई०ई० रखने वाले उम्मीदवारों के बारे में केवल तभी विचार किया जाएगा यदि वे तदर्थ न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं तथा लाइनमैन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र रखते हों।	दसवीं या इसके समकक्ष और लाइनमन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र उच्च योग्यता जैसे इलेक्ट्रीकल इंजी० में डिप्लोमा/डिग्री/इलीक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में ए०एम्०आई०ई० रखने वाले उम्मीदवारों के बारे में केवल तभी विचार किया जाएगा यदि वे तदर्थ न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं तथा लाइनमैन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र रखते हों।	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रधीक्षण अभियंता
20. लाइनमैन	457*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) सीधे सर्तो द्वारा (50%) (2) सहायक लाइनमैन में से पदोन्नत करके (50%)	दसवीं या इसके समकक्ष और लाइनमन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र उच्च योग्यता जैसे इलेक्ट्रीकल इंजी० में डिप्लोमा/डिग्री/इलीक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में ए०एम्०आई०ई० रखने वाले उम्मीदवारों के बारे में केवल तभी विचार किया जाएगा यदि वे तदर्थ न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं तथा लाइनमैन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र रखते हों।	दसवीं या इसके समकक्ष और लाइनमन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र उच्च योग्यता जैसे इलेक्ट्रीकल इंजी० में डिप्लोमा/डिग्री/इलीक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में ए०एम्०आई०ई० रखने वाले उम्मीदवारों के बारे में केवल तभी विचार किया जाएगा यदि वे तदर्थ न्यूनतम अनिवार्य योग्यताएं तथा लाइनमैन की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र रखते हों।	5 वर्ष	7 वर्ष	प्रधीक्षण- अभियंता

* कामगार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21	सब-स्टेशन ऑटो-वैद्य	31*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) सीधे भर्ती द्वारा (50%) (2) प्रॉबलर क्लीनरों में से पदोन्नत करके या सहायक साइनिंग को ए०ए०ए० (50%) या ए०ए०ए०ए० के पद के लिए भिन्नत्व देते हैं।	मान्यता प्राप्त बिस्व- विद्यालय/बोर्ड से दसवीं या इसके समकक्ष और इंजीनियरिंग/बिस्व- बोर्ड अटो-वैद्य की ट्रेड में राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण पत्र		प्रवीक्षण- प्रभियन्ता	
					मान्यता प्राप्त बिस्व- विद्यालय/बोर्ड से दसवीं या इसके समकक्ष	(1) प्रॉबलर एंड क्लीनरों के रूप में 5 वर्ष का अनुभव (2) सहायक साइनिंग मन के रूप में 3 वर्ष के अनुभव के साथ सहायक साइनिंग को ए०ए०ए० के पद के लिए अनु- मति दी जाएगी। (3) ए०ए०ए० ए० के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।		
22.	सहायक फोरमैन (घांटो)	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) (ए) घांटो मीके- निक घांटो इलेक्ट्री- शियन से पदोन्नत करके (बी) मिस्त्री से पदोन्नत करके (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति पदोन्नति हेतु न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा।	--		प्रवीक्षण- प्रभियन्ता	
					दसवीं या इसके समकक्ष के साथ घांटो ट्रेड में 2 वर्ष का कोर्स			
						7 वर्ष का अनुभव		
23.	स्पेशल रेडियो- ग्राफी ऑपरेटर	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	--	ट्रेड में प्रवीणता	प्रवीक्षण- प्रभियन्ता	
					दसवीं के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड का प्रमाण पत्र	ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव ट्रेड टेस्ट में 2 वर्ष का अनुभव		
24.	वाइसमैन	125*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) वरिष्ठताएं फिट- नेस के आधार पर अपनी-2 ट्रेड में से पदोन्नत करके (67%) (2) सीधे भर्ती द्वारा (33%)	संबंधित ट्रेड में प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड का प्रमाण पत्र पढ़ा लिखा होगा वाहिए	संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियन्ता	संबंधित मुख्य अभि- यताओं द्वारा अपने प्रस्ता- वन में चर्च- नेमों की ट्रेड अधिस्थित की जायगी।
					किसी प्रसिद्ध संस्था में संबंधित ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव			

* कायधार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25	स्टील इरीक्टर	4*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	—	5 वर्ष का अनुभव 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाय।	वसती के साथ संबंधित ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र			
26	रेक्टर स्टील स्ट्रक्चर	8*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	—	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण- अभियंता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाय।	वसती के साथ संबंधित ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र			
27	ट्रोजो कंब्रीट फिनिशर	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर/योग्य ट्रेड से पदोन्नत करके।	ट्रेड में प्रवीणता	—	5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाय।				
28	लोडर ऑपरेटर	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके	—	—	5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाय।	वसती के साथ ड्राइविंग साइट्स		5 वर्ष का अनुभव	
29	ग्रेडर ऑपरेटर	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	—	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाय।	वसती के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के ट्रेड में प्रमाण-पत्र			

* कावेयार की स्थान में रखते हुए परी की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
30	इंफरमैटोर	2*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	—	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण-प्रभियन्ता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए।	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र			
31.	इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-1	120*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70 2200	इलैक्ट्रीशियनों में से पदोन्नत करके	—		इलैक्ट्रीशियन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण-प्रभियन्ता
32.	लोको इंफरमैटोर	4*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(1) योग्य ट्रेडमैन से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके।	हैवी व्हीकल इंजिनियरिंग लाइसेंस रखता हो : प्राइमरी पास या विशेष रूप से भग्ने उम्मीदवार के क्लस में छूट दी जा सकती है। लिखने पढ़ने का ज्ञान। भूत-पूर्व सैनिकों को ध्यान दिया जाएगा।	ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण-प्रभियन्ता
				(2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती करके।	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड का प्रमाण पत्र		संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	
33.	इंजिनियर एवं मैकेनिक	9*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती करके (67%)	दसवीं के साथ मैकेनिक ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र और इंजिनियरिंग लाइसेंस (हैवी)		संबंधित ट्रेड में 4 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण-प्रभियन्ता
				(2) संबंधित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके (33%)	दसवीं ट्रेड में निपुणता और इंजिनियरिंग लाइसेंस		संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	
34.	मैकेनिक (डीजल)	39*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (50%)	दसवीं के साथ संबंधित ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र		संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण-प्रभियन्ता
				(2) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (50%)	विशेष ट्रेड में प्रवीणता		संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	

* कामेभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
35. मैमन-ग्रेड-1	24*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) जूनियर ट्रेड में से पदोन्नत करके (67%) (2) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (33%)	पढ़ा लिखा (साक्षर)	संबंधित कार्य में 8 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		
36. कारपेंटर ग्रेड-1	38*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	कारपेंटर ग्रेड-2 से पदोन्नत करके		5 वर्ष का अनु- भव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		
37. फ्रामेंचर वाइंडर	8*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती करके (100%)	उम्मीदवार एक प्रमा- णित फ्रामेंचर वाइंडर हो	सभी किस्म की इलैक्ट्रिकल मोटरों की वाइंडिंग में 3 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		
38. मोटर वाइंडर	1*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती करके (100%)	उम्मीदवार एक प्रमा- णित फ्रामेंचर वाइंडर हो	सभी किस्म की इलैक्ट्रिकल मोटरों की वाइंडिंग में 3 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		
39. माटो मैकेनिक	30*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा (100%)	दसवीं पास होना आहिए और उसके पास मान्यता प्राप्त संस्था में एन०सी०टी०वी० ग्राह० (ग्राह०टी० ग्राह० मोटर मैकेनिक) से राष्ट्रीय ट्रेड प्रमाण- पत्र हो या दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था से 3 वर्ष का राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाण पत्र। या ट्रेड का 3 वर्ष का डिपेंस कोस जो औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान मोटर मैकेनिक के समान मान्यता प्राप्त हो। दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था	ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		
40. इलैक्ट्रिशियन ग्रेड-1 (माटो)	9*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	सीधे भर्ती द्वारा (100%)	दसवीं के साथ मान्यता प्राप्त संस्था	ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण- प्रभियंता		

* कायभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
41	बाजमैन (सिबिल)	9*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70 2130	वरिष्ठता एवं फिटनेस के आधार पर संबंधित जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके		ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण- अभियन्ता	
42	फीटर ग्रेड-1	94*	1090-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	फीटर ग्रेड में 2 मं से पदोन्नत करके			प्रशिक्षण - अभियन्ता	
43	टेलीफोन मैकेनिक	92*	1055-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	वसवी के साथ किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्री-शियल उपकरण मैकेनिक/रेडियो मैकेनिक और वायरलेस मैकेनिक की ट्रेडों में 2 वर्ष का क्राफ्ट्समन कोर्स या वसवी और दूर संचार केन्द्र पी० एण्ड टी० विभाग से टेलीफोन मैकेनिक ट्रेनिंग कोर्स सफलतापूर्वक पूरा किया हो।		प्रशिक्षण-- अभियन्ता	
				(2) वरिष्ठता एवं गुणवत्ता के आधार पर टेलीफोन मटेरियल में से पदोन्नत करके (40%)	वसवी (20%) नान-मैट्रिक (20%)	5 वर्ष का अनुभव 7 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य/बिजली बोर्डों से टेलीफोन मैकेनिक के स्थानान्तरण द्वारा				
44	टैस्ट मैकेनिक	13*	1055-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा (60%)	वसवी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इलैक्ट्रीशियल उपकरण मैकेनिक के ट्रेड में 2 वर्ष का क्राफ्ट्समन कोर्स		प्रशिक्षण- अभियन्ता	
				(2) लेबोरेटरी मटेरियल में से पदोन्नत करके (40%)	वसवी (20%) नान मैट्रिक (20%)	5 वर्ष का अनुभव 7 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से टैस्ट मैकेनिक के स्थानान्तरण द्वारा				

* कार्य-भार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
43	मीटर मैकेनिक	6*	1055-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 2000-60- 2060-70- 2130	(1) सीधे भर्ती द्वारा	दमवी के साथ शीघ्रो- गिक प्रशिक्षण संस्थान में इलेक्ट्रिशियन उप- करण मैकेनिक की ट्रेड में 2 वर्ष का कार्यक्रम- में कोर्स		अधीक्षण प्रशिक्षण	
				(2) लेथोरेटरी प्रैक्टिस- इंस्टॉ में से पदोन्नत करके (40%)	दमवी (20%) नाल मैट्रिक (20%)	5 वर्ष का अनुभव 7 वर्ष का अनुभव		
				(3) भागीदार राज्य बिजली बोर्डों से टैस्ट- मैकेनिक के स्थानान्तरण द्वारा				
46	फ्लैट वायरर	23*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों में से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से अयत करके	-- ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण प्रशिक्षण	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दमवी के साथ शीघ्रो- गिक प्रशिक्षण संस्थान में ट्रेड में प्रमाण पत्र	संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव		
47	फिटर फ्लैट गण्ड बेगन	8*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 1800	(1) जूनियर ट्रेडों में से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से अयत करके	ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण प्रशिक्षण	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दमवी के साथ शीघ्रो- गिक प्रशिक्षण संस्थान में ट्रेड में प्रमाण पत्र			
48	पम्प फ्लैट वेट-1	16*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	पम्प फ्लैट ट्रेडों में से पदोन्नत करके	--	संबंधित कार्य में 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण प्रशिक्षण	
49	पाइप फिटर वेड-1	2*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से अयत द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण प्रशिक्षण	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दमवी के साथ शीघ्रो- गिक प्रशिक्षण संस्थान ट्रेड में प्रमाण पत्र			
50	फिटर (स्टील- कार्बन)	11*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 1800	(1) जूनियर ट्रेड के पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से अयत द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण प्रशिक्षण	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दमवी के साथ शीघ्रो- गिक प्रशिक्षण संस्थान में ट्रेड में प्रमाण पत्र			

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
51	बोजर प्रापरेटर	2*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70 2200	सीधे भर्ती द्वारा	वसवी के साथ इाहविग लाइसेंस	5 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
52	बैलर	64*	950-35-1160 40-1320-45 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ बैलिंग ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र	बैलिंग ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
53	पलम्बर ग्रेड-1	2*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	वरिष्ठता एवं गुणवत्ता के आधार पर पलम्बर ग्रेड-II में से पदोन्नत करके	—	संबन्धित ट्रेड में 8 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
54	टर्नर	30*	930-35-1160 40-1320-45 1500-50- 1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं या आठवीं पास के साथ टर्नर की ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र या आठवीं पास या पढ़ते लिखने का ज्ञान	ट्रेड में 1 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
55	वायरमैन ग्रेड 1	3*	1025-35- 1160-40- 1320-45 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों में पदोन्नत करने या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में पंजीयता	संबन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
56	डिबल	6*	1025-35- 1160-40- 1320-45 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों में पदोन्नत करने या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	संबन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	
57	हायमंड्र डिबल प्रापरेटर (ड्रिलिंग) एण्ड टनलिंग	7*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	संबन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	प्रवीक्षण अभियन्ता	

* कांशेभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है ।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58	कस्टोमरूम फायर-रेटर	23*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
59	टीयर फायररेटर	6*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	आठवीं पास आठवां पास के साथ हीवी थ्रीकलन ड्राइविंग लाइसेंस	साइन में 5 वर्ष का अनुभव 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
60	दमकल ड्राइवर/उपकरण	8*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	योग्य ट्रेड मैग से पदोन्नत करके या पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	हेवी थ्रीकलन ड्राइविंग लाइसेंस होना चाहिए। आठवीं पास और पढ़ने लिखने का ज्ञान होना अनिवार्य है। भूतपूर्व सैनिकों को प्राथमिकता दिया जाएगा।	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
61	स्टरकबर फीटर स्टील	12*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
62	कोलतार इन्फोर्मिंग पेंटर	10*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	
63	पेंटर ग्रेड -1	12*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियन्ता	

* कार्याभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या से विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
64	ब्लॉकटैम सेब-6	1*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	रामबी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड में प्रमाण पत्र			
65	कारपेटर	43*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्राइमरी पास (इन योग्यताओं में अन्यथा विशिष्ट अच्छे उम्मीदवार को छूट दी जाए) या ग्रावी/आठवी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से कारपेटर	5 वर्ष का अनुभव		
66	सम्बन्धित कारपेटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्राइमरी पास (इन योग्यताओं में अन्यथा विशिष्ट अच्छे उम्मीदवार को छूट दी जाए) या रामबी/आठवी के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से कारपेटर	3 वर्ष का अनुभव		
67	कारपेटर	63*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ग्रावी पास या पहले लिखने का ज्ञान ट्रेड में प्रवीणता	3 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिलने पर सीधे भर्ती द्वारा	ग्रावी या आठवी के साथ पेन्टर ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र	5 वर्ष का अनुभव		
68	सैलन	61*	930-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) उपयुक्त व्यक्ति न हो तो सीधे भर्ती द्वारा	कम से कम पाचवी कक्षा पास की हो या उनके पास ट्रेड में प्रमाण पत्र हो या 5 वर्ष का अनुभव	5 वर्ष का अनुभव		

* कार्य भार को ध्यान में रखते हुए, पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
69	मेसन एवं कारपेंटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अग्रिम से अग्रिम करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न हो तो सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
70	कारपेंटर एवं पेटर	11*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अग्रिम से अग्रिम करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न हो तो सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
71	पलम्बर ग्रेड-2	47*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अग्रिम से अग्रिम करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न हो तो सीधे भर्ती द्वारा	प्रवीणता ट्रेड	2 वर्ष का अनुभव 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
72	पलम्बर एवं फीटर	3*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अग्रिम से अग्रिम करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	प्रवीणता ट्रेड	2 वर्ष का अनुभव 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
73	मिस्त्री	9*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अग्रिम से अग्रिम करके (2) उपयुक्त व्यक्ति न होने पर सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	2 वर्ष का अनुभव 3 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए फीट की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
74. फीटर ग्रेड -2 (सेकेण्डरी मिस्त्री)	68*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) सम्बन्धित जूनियर ग्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन करके	ट्रेड में प्रवीणता	2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
			(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दस्ता या यादगार के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र		3 वर्ष का अनुभव		
75. फीटर (जनरल, मिल राइट, रीटिंग कोऑर्डीनेट फैब्रीकेशन, इंश्योरेंस ग्रेड ग्रेड गियरिंग, ग्रैनुलैटिक बर्क साप, सैनीटरी गव फिटिंग शाप)	123*	950-35 1160-40 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ग्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ग्रेड से 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
			(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दस्ता के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव			
76. पाशा फीटर ग्रेड-2	31*	950-35 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ग्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
			(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दस्ता के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव			
77. ब्लैकस्मिथ	10*	950-35-1160 40-1320-45 1500-50-1800	(1) जूनियर ग्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
			(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दस्ता के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र	सम्बन्धित ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव			
78. मोल्डर	9*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ग्रेड से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ग्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
			(2) उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती द्वारा	दस्ता पास की हो और उसके पास ग्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र हो	सम्बन्धित ग्रेड में 3 वर्ष का अनुभव			

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
79. मशीनिस्ट	295*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेड में पदोन्नत करने या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) उपयुक्त व्यक्ति मिलने तो सीधे भर्ती द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	मध्यमिष्ठ ट्रेड में 2 वर्ष मशीनिस्ट/ टनर के रूप में 3 वर्ष का अनुभव 5 वर्ष का अनुभव मशीनिस्ट/ टनर के रूप में 8 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
80. इलेक्ट्रीशियन	295*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से डी सेटो/स्क्रिब्ड हैल्परों से चयन करके (33%) (2) सीधे भर्ती द्वारा (67%)	दसवीं के साथ प्रौद्योगिक संस्थान से संबंधित ट्रेड में प्रमाण पत्र	डी -सेट/ स्क्रिब्ड हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
81. वायरमैन	24*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) ट्रेड टेस्ट के माध्यम से डी सेटो/स्क्रिब्ड हैल्परों से चयन करके (33%) (2) सीधे भर्ती द्वारा (67%)	दसवीं के साथ प्रौद्योगिक संस्थान से संबंधित ट्रेड में प्रमाण पत्र	डी -सेट/ स्क्रिब्ड हैल्पर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ट्रेड में एक वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
92. सहायक लाइनमैन	365*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	बक वार्ज लाइनमैन/ ट्रेडमैन मेट और नियमित ट्रेडमैन मेट को वरिष्ठता एवं गुणवत्ता के आधार पर नियमित करना जो दसवीं पास है।	दसवीं पास नॉन-मेट्रिकुलेशन	बक वार्ज लाइनमैन/ नियमित ट्रेडमैन मेट के रूप में 3 वर्ष का अनुभव बक वार्ज लाइनमैन/ ट्रेडमैन मेट/ नियमित ट्रेडमैन मेट के रूप में 7 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता		
93. सहायक सब-स्टेशन फटेस्वीट	13*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं के साथ प्रौद्योगिक संस्थान से इलेक्ट्रीशियन/वायरमैन की 2 वर्ष की अवधि के ट्रेड में प्रमाण पत्र		प्रशिक्षण अभियन्ता		

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
84	बकी भिस्की	122*	950 35 1160- 40-1320-45- 1500 50-1800	(1) जिनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से जयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
85	प्लांट इंटेन्डींग	8*	950-35-1160- 40-1320-45- 1300-50-1800	(1) जिनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से जयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
86	पैनस्टाक शेड इंटेन्डींग	8*	950-35-1160- 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जिनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से जयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
87	पम्प राइबर	46*	950-35-1160- 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जिनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके - या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से जयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
88	पम्प ऑपरेटर	67*	930-35 1160- 40-1320-45- 1500 50-1800	(1) जिनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से जयन द्वारा यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विचिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
89	गयर कंडीशनिंग मैकेनिक	3*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
90.	मशीन/टूल ऑपरेटर	14*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
91	मकेनिक	1*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
92.	इंस्ट्रीट-कम-वेइडर	1*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
93.	कम्प्रे शर ऑपरेटर	5*	950-35-1160 40-1320-45- 1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से अयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	

* कार्यभार की व्याप्त में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
94. कम्प्यूटर ऑपरेटर विभिन्न कृषि प्लॉट	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत कर के या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		
95. मशीन इंटेन्ट	14*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		
96. सहायक मशीन इंटेन्ट	3*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		
97. ऑपरेटर एसिटी-साइन प्लॉट/अंकशीत प्लॉट	3*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		
98. होस्ट ऑपरेटर	32*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	-- ट्रेड में प्रवीणता दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		
99. रीगर	19*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूमियर ड्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	-- ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता		

* काटकार को प्रमाण में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाणपत्र			
100.	मशीन क्राशिंग ऑपरेटर	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			
101.	ऑपरेटर हेवी प्लेट	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			
102.	मिक्सर बायलर ऑपरेटर	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			
103.	शंटर	12*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			
104.	ध्रुवर	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			
105.	सेट वॉलरिडिंग ऑपरेटर	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभिरक्षता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	दसवीं के साथ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाणपत्र			

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
106.	माइक्रोरेटर ऑपरटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1600-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
107.	मैटीरियल निरक्षी	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	—	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
108.	फंथीट फिनिशर	6*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
109.	जूनियर कोलतार इनेमलिंग ऑपरटर	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1600-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
110.	मोटर बोट ऑपरटर ड्राइवर		950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टेस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	--	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
111	वाटर पम्प मैकेनिक ग्रेड-1	14*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
112	वाटर पम्प मैकेनिक ग्रेड-2	33*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
113	वाइटर वाशिंग कमर-वाशिंग मैम	16*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
114	मोटर वाहन मायरेटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
115	कम्प्यूटर	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
116	रोड रोलर मायरेटर	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा (2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधे भर्ती की जाए	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	
117	म्रीजर ट्रेट-1	20*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(1) जूनियर ट्रेडों से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	— ट्रेड में प्रवीणता	संबंधित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव संबंधित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	अधीक्षण अभियंता	

*कार्य भार की ध्यान में रखते हुए, पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधी भर्ती की जाए	दसवी के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाण-पत्र			
118.	स्विचबोर्ड कन्ट्रोलर	15*	950 35-1160 40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधी भर्ती की जाए	दसवी के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाण-पत्र			
119	स्विचबोर्ड मॉड्यूल अटेंडेंट	7*	930-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधी भर्ती की जाए	दसवी के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाण पत्र			
120.	वर्क इनस्पेक्टर	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(1) जूनियर ट्रेडो से पदोन्नत करके या ट्रेड टैस्ट के माध्यम से चयन द्वारा	ट्रेड में प्रवीणता	सम्बन्धित ट्रेड में 2 वर्ष का अनुभव	प्रशिक्षण अभियन्ता	
				(2) यदि उपयुक्त व्यक्ति न मिले तो सीधी भर्ती की जाए	दसवी के साथ प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेड प्रमाण पत्र			

*कायभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट :- कालम 3 में दी गई पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों से प्राप्त कर्मचारियों के समान माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए कर्मचारी भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

समूह-13		अनुसूची "क" माखड़ा ब्यास प्रबन्ध बोर्ड (सामान्य) धरणी 4 सर्विस						
क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति अधिकारी	प्रतिक्रम
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	बुक वाइजर	1*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600	दफ्तरियों से पदोन्नत करके			कार्यालय का प्रधान	
2.	हवलदार	34 th	850-30-950-35-1160-40-1320-45-1455	सेवादारों में से उनके विकल्प देने पर उनकी वरिष्ठता के अनुसार पदोन्नत द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	
3.	दफतरी	41*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455	सेवादारों में से उन द्वारा विकल्प देने पर वरिष्ठता के अनुसार पदोन्नत करके	पढ़ा लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	

*कायभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	हैड माली	50*	800-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1435	गणितियों में निपटारा- करके	पढ़ा-लिखा होना चाहिए	माली के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
5	सेवादार	573*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	
6	माली	243*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए	माली का कार्यसाधक ज्ञान	कार्यालय का प्रधान	
7	बीकीदार	537*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	
8	माली एवं बीकीदार	12*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए	ट्रेड का ज्ञान	कार्यालय का प्रधान	
9	रसोइया एवं बीकीदार	29*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	
10	स्वीपर	652*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	
11	स्वीपर एवं बीकीदार	35*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधी भर्ती द्वारा	पढ़ा-लिखा होना चाहिए		कार्यालय का प्रधान	

नोट :- कालम 3 में दिए गए पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से प्राप्त किए गए कर्मचारियों के समान भाषाज्ञान-व्याप्त प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए पद भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही भाषाज्ञान-व्याप्त प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

घनसूची 'क'

समूह-XIV

साखवा-ध्याग प्रबंध बोर्ड (लकमीली एवं विविध) श्रेणी-3 सविन

क्रम सं०	पद का नाम	पदों की संख्या	वेतनमान	नियुक्ति का तरीका	न्यूनतम शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	न्यूनतम अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	प्रभिकरण
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	लस्कर	11*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	अन्य श्रेणियों से पदोन्नत करके	छाटवीं पाम, प्राथमिक रूप में स्वास्थ्य और मानसिक रूप में तैज या स्तर्क			कार्यालय का प्रधान
2	मेकीकोन प्रटैन्डेंट	93*	830-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधी भर्ती द्वारा	दगवों			कार्यालय का प्रधान
3	ट्रेडिंग दाई	1*	830-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधी भर्ती द्वारा	(1) प्राथमरी पाम (2) नस रजिस्ट्रेशन काउन्सिल द्वारा मान्यता प्राप्त सरकारी/प्राइवेट संस्था से 2 वर्ष की ट्रेनिंग प्राप्त होनी चाहिए। और पजाब नसिज रजिस्ट्रेशन काउन्सिल से नर्स दाई के रूप में से रजिस्टर्ड होनी चाहिए।			कार्यालय का प्रधान
4	उपकरण क्लीनर	1*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधी भर्ती द्वारा	छाटवीं पाम	निश्चित सम्बन्धित अनुभव		कार्यालय का प्रधान
5	क्लीनर एवं ग्रीजर	29*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधी भर्ती द्वारा	छाटवीं पाम	निश्चित सम्बन्धित अनुभव		कार्यालय का प्रधान
6	मायलर एवं क्लीनर	244*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	(1) प्रिड निर्माण के उपमांडल के कार्यरत नियमित ट्रेडमैन से पदोन्नत करके (2) यदि पदोन्नति हेतु उपयुक्त व्यक्ति न हो तो सीधे भर्ती द्वारा।	दसवीं या दसवीं पास जिसके पाम इलैक्ट्रिशियम/वायर मैन की ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण पत्र हो।	सब-स्टेशन के उपकरणों के अनु-रक्षण में 2 वर्ष का अनुभव या प्रिड सब-स्टेशन में 2 वर्ष कार्य किया हो।		कार्यालय का प्रधान

* कार्यभार को ध्याग रखते पदों की संख्या में भिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	बलीनर-टुक मम	80*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	प्राइमरी पास	बलीनर के रूप में 3 वर्ष अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
8	रीगर बलीनर	9*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं या दसवीं से कम	रीगिंग, हैवी मशी- नरी उपकरण में 3 वर्ष का अनुभव रीगिंग, हैवी मशी- नरी उपकरण में 1 5 वर्ष का अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
9	केबल उवाहन्टर मेट	10*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास	ट्रेड में पहले किया गया अनुभव हो। हिन्दी/अंग्रेजी का ज्ञान रखने वाले को/पढ़े लिखे व्यक्ति को अधिमान दिया जाए।	कार्यालय का प्रधान	
10	सहायक पल्प ब्राइडर	23*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास	ट्रेड में गत अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
11	लैबोरेटरी अटेंडेंट	24*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	साइंस/फिजिक्स और कैमिस्ट्री के साथ दसवीं पास		कार्यालय का प्रधान	
12	बीबीवार एवं खानसामा	20*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
13	रसोइया	11*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मान- सिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
14	रसोइया एवं हलवाई	4*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
15	सलिगर	13*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं या दसवीं से कम	ट्रेड में 3 वर्ष का अनुभव ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	कार्यालय का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
16.	बक मुंशी	7*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास	5 वर्ष का अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
17.	बिल वितरक	3*	830-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1500- 50-1600	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास		कार्यालय का प्रधान	
18.	बियरर कम इटन्सिल क्लीनर	4*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
19.	गैज रीडर	100*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
20.	ड्राफ्ट्समैन	3*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
21.	रेलवे गैज मैन	14*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
22.	ज्वाइंट स्टेशनरी प्वांट इन्टेन्सिटी	1*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
23.	ड्राफ्ट्समैन	4*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
24.	सीनियर ड्रेटर	2*	800-30-950 35-1160- 40-1320-45- 1455	जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके	पढ़ा लिखा, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क	सम्बन्धित ट्रेड में 5 वर्ष का अनुभव	कार्यालय का प्रधान	
25.	सेल्स मैन टी मेकर	7*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	दसवीं		कार्यालय का प्रधान	
26.	गार स्प्रेयर	2*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
27.	सेनीटरी वैट्रोल	2*	800-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1455	सीधे भर्ती द्वारा	मिडल पास, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मान- सिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
28.	स्वास्थ्य सहायक	16*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1410	जूनियर ट्रेड से पदोन्नत करके	मैट्रिक पास, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मान- सिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
29.	हैमर मैन	3*	750 जो 770 से, प्रारम्भ होगा। 770-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
30.	मिपट अटेंडेंट	18*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा। 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
31.	ज्योटर क्लीयर	16*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा। 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
32.	फीटर् क्ली	5*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
33.	फी मैन	13*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
34.	कनाल वैट्रोल	12*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

काय भार को ध्यान में रखते हुए पर्यो की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
35	फ़िल्टर प्रटेक्टर	12*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
36	जॉब स्थाय	6*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
37	ट्रेड्समैन मेट	781*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
38	स्टोर प्रटेक्टर	42*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
39	स्टोर मट	20*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
40	स्टोर क्ली	1*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	
41	सेनोटीरी जमाखार	1*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए, शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रबन्धन	

*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
42	प्रस्पताल मजदूर कूली	15*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
43	बेलदार कम चौकीदार	8*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
44	टेलीफोन मस्जिद	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
45	मिथरमैम	43*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
46	बोटमैन	52*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
47	सुरक्षा चौकीदार	58*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
48	साइकिल सवार	3*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 40-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ, और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
49	बरकम्बाज	25*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

*कार्यभार को जमान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
50.	दफादार	16*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410-	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
51.	स्किल लेबर	254*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
52.	बेसदार हेल्पर	1345*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
53.	गमन]	24*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
54.	अनलिक्व लेबर.	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 750-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
55.	सर्वे सहायी	10*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
56.	वेमैन]	1*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
57.	वाच प्रटेक्टर	55*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

* कामभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
58.	सहायक विनियम जमादार	20*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
59.	विनियम बेलदार	110*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
60.	डिस्ट्रिक्ट सार्कडिंग अटेंडेंट	10*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
61.	बाइ मेकर	69*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
62.	पम्प अटेंडेंट	19*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
63.	सार्जन्ट	1*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
64.	स्किनमैन	3*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
65.	फ्लैट टेबीकील अटेंडेंट	1*	750 जो 770 से सीधे भर्ती द्वारा भारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410		पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
66.	अर्धकाल मजदूर	1*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
67.	सहायक रसोइया	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
68	सहायक लैब प्रदेशीय	20*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
69	प्रोसेस मजदूर	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
70	जूमियर बेटर	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
71	गेट कीपर	72*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
72	बिस्ती	2*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
73	रसोई मजदूर	4*	750 जो 770 से प्रारम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
74	श्रीमती	4*	750 जो 770 से आरम्भ होगा 770-30-950 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
75	उत्तरीयार काम गैटमैन	4*	750 जो 770 से आरम्भ होगा 770 30 950 - 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	
76	कैंगे खलामी	2*	750 जो 770 से आरम्भ होगा 770-30-950- 35-1160- 40-1320- 45-1410	सीधे भर्ती द्वारा	पढ़ा लिखा होना चाहिए शारीरिक रूप से स्वस्थ और मानसिक रूप से सतर्क		कार्यालय का प्रधान	

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

नोट. कालम 3 से दी गई पद संख्या में भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों से प्राप्त कर्मचारियों के मगान भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड द्वारा भर्ती करके रखे गए कर्मचारी भी शामिल हैं। भागीदार राज्य सरकारों/बिजली बोर्डों द्वारा पर्याप्त स्टाफ प्रदान न करने पर ही भाखड़ा व्यास प्रबन्ध के बोर्ड द्वारा भर्ती की जाएगी।

एन० सी० सिगल
विशेष सचिव
भाखड़ा व्यास प्रबन्ध बोर्ड जण्डीगढ़

अनमूची "ख"

(विनियम 18 देखिए)

क्रम संख्या	कर्मचारियों की श्रेणी	दण्ड का स्वरूप	दण्ड देने वाले प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी
1	2	3	4	5
1	श्रेणी- III	गीण (i) निन्दा करना (ii) पधेनति को रोक्ना (iii) किसी कर्मचारी द्वारा आदेशों की उल्लंघना करने या लापरवाही द्वारा बोर्ड को हुए किसी किसम के धन सम्बन्धी नुकसान की कर्मचारी के वेतन से पूर्ण रूप या आंशिक रूप से वमूसी की जाएगी। (iv) वेतन की वेतन वृद्धियों को रोक्ना जिसका आगे वेतन पर कोई प्रभाव न पड़ेगा।	नियुक्ति प्राधिकारी	नियुक्ति प्राधिकारी से आगला उच्च प्राधिकारी

* कार्यभार को ध्यान में रखते हुए पदों की संख्या में विभिन्नता हो सकती है।

1	2	3	4	5
		मुख्य		
		(V) वेतन वृद्धियों को रोकना जिसका प्रायः वेतन पर प्रभाव पड़ेगा		
		(VI) उल्लेखित अवधि के लिए समयबद्ध वेतन को निम्न स्तर की तरफ कम करना, अधिम हन निर्देशों के साथ कि क्या कर्मचारी इस प्रकार से कम वेतन किए जाने वाली अवधि के दौरान अपनी वेतन वृद्धि प्राप्त नहीं कर सकता ? और क्या इस प्रकार की अवधि समाप्त होने पर इस कमी का भविष्य की वेतन वृद्धियों पर कोई प्रभाव पड़ेगा या नहीं।		
		(VII) निम्न समयबद्ध वेतन, ग्रेड, पद या सर्विस को हटाकर कम करना जो कर्मचारी के समयबद्ध वेतन, ग्रेड, पद या सर्विस जिस से उसे कम किया गया है, उस पद, ग्रेड या सर्विस जिस से कर्मचारी को नीचे लाया गया है, जो पुनः स्थापना की शर्तों के सम्बन्ध में अधिम निर्देशों सहित या इस के बिना कर्मचारी की परीक्षण में साधारणतः एक रुकावट होगी।	नियुक्ति प्राधिकारी	विभागों के मुखिया या अध्यापक प्राधिकारी
		(VIII) अनिवार्य सेवा नियुक्ति		
		(IX) नौकरी से हटाया जाना जोकि भविष्य में बोर्ड के अन्तर्गत रोजगार हेतु अयोग्यता नहीं समझी जाएगी।		
		(X) नौकरी से बरखास्तगी जोकि भविष्य में बोर्ड के अन्तर्गत रोजगार के लिए साधारणतः अयोग्यता समझी जाएगी।		
		गौण		
		(I) निन्दा करना		
		(II) पदोन्नतियों को रोकना		
		(III) कर्मचारियों द्वारा आदेशों की उल्लंघना या लापरवाही से बोर्ड को हुए किसी किसम के घन सम्बन्धी नुकसान को कर्मचारी के वेतन में पूर्ण रूप या आंशिक रूप में बसूली की जाएगी।	नियुक्ति प्राधिकारी	नियुक्ति प्राधिकारी के अगला उच्चतर प्राधिकारी
		(IV) वेतन की वेतन वृद्धियों को रोकना जिसका अर्थ वेतन पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।		
		मुख्य		
		(V) वेतन वृद्धियों को रोकना जिसका प्रायः वेतन पर प्रभाव पड़ेगा।		
		(VI) उल्लेखित अवधि के लिए समयबद्ध वेतन को निम्न स्तर की तरफ कम करना, अधिम हन निर्देशों के साथ कि क्या कर्मचारी इस प्रकार से कम वेतन किए जाने वाली अवधि के दौरान अपनी वेतन वृद्धि प्राप्त नहीं कर सकता ? और क्या इस प्रकार की अवधि समाप्त होने पर इस कमी का भविष्य की वेतन वृद्धियों पर कोई प्रभाव पड़ेगा या नहीं।		
		(VII) निम्न समयबद्ध वेतन, पद या सर्विस को हटाकर कम करना जो कर्मचारी के समयबद्ध वेतन, ग्रेड, पद या सर्विस जिस से उसे कम किया गया है, के पद, ग्रेड या सर्विस जिस से कर्मचारी को नीचे लाया गया है, जो पुनः स्थापना की शर्तों के सम्बन्ध में अधिम निर्देशों सहित या इस के बिना कर्मचारी की परीक्षण में साधारणतः एक रुकावट होगी है।	नियुक्ति प्राधिकारी	विभागों के मुखिया या अध्यापक प्राधिकारी
		(VIII) अनिवार्य सेवा नियुक्ति		
		(IX) सर्विस से हटाया जाना जोकि बोर्ड के अन्तर्गत भविष्य में रोजगार हेतु अयोग्यता नहीं समझी जाएगी।		
		(X) सर्विस से बरखास्तगी जोकि भविष्य में बोर्ड के अन्तर्गत रोजगार हेतु साधारणतः अयोग्यता समझी जाएगी।		

2

बेनी-IV

STATE BANK OF INDIA

The 6th September 1994

(CENTRAL OFFICE)

Bombay, the 12th September 1994

No. 13/94.—In terms of clause (c) of Sub-Section (1) of Section 25 of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, the State Bank of India hereby nominates, with effect from the 16th September 1994, Shri R. B. Srivastava, Dy. General Manager (Associate Banks), State Bank of India, Central Office, Bombay, as a Director of the following Associate Banks in place of Shri K. G. Agarwal :—

1. State Bank of Hyderabad
2. State Bank of Indore
3. State Bank of Patiala
4. State Bank of Saurashtra
5. State Bank of Travancore

D. BASU
Chairman

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 1st June 1994

No. U-16/53/93-Med. II(Guj).—In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-4-1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under Regulation 105 of the ESI (General) Regulations 1950, I hereby authorise Dr. M. B. Trivedi to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. the date he assumes charge for one year or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Ahmedabad Centre, for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (North West Zone) Ahmedabad for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

L. B. PARIYAR
Director General

The 5th September 1994

No. U-16/53/89-Med. II(M.P.).—In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-4-1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulations 1950, I hereby authorise Dr. L. P. Chaturvedi to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. the date he assumes charge for one year, or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Indore Centre, for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (North West Zone) Ahmedabad for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

L. B. PARIYAR
Director General

No. U-16/53/90-Med. II(IN).—In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-4-1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulations 1950, I hereby authorise Dr. S. Chellaperumal to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. 11-9-94 to 10-9-95 for one year, or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Tamil Nadu Centre, for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (South Zone) for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

L. B. PARIYAR
Director General

REGIONAL OFFICE : ORISSA

Bhubaneswar-7, the 12th September 1994

Sub : Constitution of Local Committee.

No. 44-V-34/12/41/94-Bft.—It is hereby notified that the Local Committee, Aska Area set up under Regulation-10(A) of the E.S.I. (General) Regulations, 1950 has been constituted consisting of the following members with effect from the date of this notification.

Chairman

- 1 UNDER REGULATION-10 A (i) (a)
Sub-Collector, Bhanjanagar

Member

2. UNDER REGULATION-10 A (i) (b)
District Labour Officer, Ganjam,
Berhampur.

Member

3. UNDER REGULATION-10 A (i) (c)
The Insurance Medical Officer-In-Charge,
E. S. I. Dispensary, Aska.

4. UNDER REGULATION-10 A (i) (d)
Employers' representatives

Members

- (i) Sri H. R. Naik, Asst. Manager Personnel,
M/s. Aska Spinning Mill Aska, Ganjam.

- (ii) Sri Panchanan Parida, U. D. Asst.
M/s. Utkal Ayurvedic Co-op. Pharmacy
Ltd., Aska, Ganjam.

5. UNDER REGULATION-10 A (i) (e)
Employees' Representative

Member

- (i) Sri Mangulu Mohanty, Vice President,
M/s. Aska Spinning Mills Employees
Union, Aska, Ganjam.

- (ii) Sri Magi Mohanty, General Secretary,
M/s. Utkal Ayurvedic Co-op. Pharmacy
Ltd., Aska, Ganjam.

Member Ex-Officio Secretary

6. UNDER REGULATION-10 A (i) (f)
Manager, Local Office,
E. S. I. Corporation, Berhampur.

A. K. SINHA
Regional Director

THE INSTITUTE OF
COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Calcutta-700016, the 16th September 1994

No. 18-CWA/9/94—In pursuance of Sub-Section (5) of Section 18 of the Cost and Works Accountants Act, 1959, the Annual Report of the Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India and the Audited Accounts of the said Institute for the year ended 31st March 1994 are hereby published for general information.

S. R. ACHARYYA
Secretary

ANNUAL REPORT

1993-94

(Issued Under Section 18(5) of the Cost and Works Accountants Act, 1959)

The Council of the Institute of Cost and Works Accountants of India has pleasure in presenting herewith the Annual Report and Audited Accounts for the year ended 31st March, 1994.

The Council at its Meeting held on 15th July, 1993 unanimously elected Shri B. D. Bose, B. Sc. (Engg.), (Glasgow), F.I.I.E.E. (U.K.), F.I.C.W.A. as President and Prof. V. R. Iyer, F.I.C.W.A. as Vice-President of the Institute for the year 1993-94.

COUNCIL

The 12th Council, elected in the year 1992, will be completing its term in July, 1995. The Council met 6 times during the year.

Committees of the Council

At the meeting of the Council held on 15th July, 1993, various committees were constituted. The new Committees met several times during the year. Annexure—I gives the details of the Members and the Meetings held by the Committees.

STUDENTS, COACHING AND TRAINING

Registered Students

During the year 31,394 students were registered with the Institute. In the previous year the number was 35,840. The number of registered students at the end of the year stood at 1,64,431. There has been a fall in the enrolment of students during the year 1993-94 in comparison to the year 1992-93. The Council of the Institute is seized of the problem and is considering adoption of effective measures.

Coaching

During the year 56,154 number of students-group were enrolled for coaching. The break-up is given below—

	Postal		Oral		Total	
					(Postal + Oral)	
	1992-93	1992-93	1992-93	1993-94	1992-93	1993-94
Inter	25349	20839	27493	25913	52842	46752
Final	8506	6865	2456	2537	10962	9462
Total	33855	27704	29949	28450	63804	56154

Facilities for Postal Coaching in the form of supply of Study Notes, Test Papers and Suggested Answers through Regional Councils continue to be provided to the students during the year under the existing syllabus. Publication of Suggested Answers to the questions set at Institute's examinations (Inter and Final) including 4-term suggested answers is continued to meet the demands of students undergoing Postal and Oral Coaching.

REVALIDATION OF COACHING COMPLETION
CERTIFICATES

Under this Scheme a refresher form of coaching has been provided to 2912 students of Postal and Oral Coaching to obtain Coaching Completion Certificates before three years of the relevant term of examinations.

Practical Training Scheme

The Training Scheme continues to operate and number of students empanelled is over 1550. Over 80 organisations have so far responded for providing practical training to students in Cost and Management Accounting areas. Different programmes were undertaken by Regional Councils to provide the students a practical insight in the said areas. Application to Ministry of HRD for statutory training has also been submitted by the Institute.

Students Complaint Settlement Wing

Efforts are being made to attend to the queries of the students as promptly as possible and as a result of prompt response to the students queries, the number of complaints has been reduced to a considerable extent.

Syllabus

An all-out attempt is being made to launch the new syllabus and preparation of study notes pertaining to Stages I & II for Inter and III & IV for the Final Courses in progress. The First Foundation Course Examination was held in June, 1994. The first Inter and Final Examinations under new syllabus will be held in December, 1994.

COMPUTERIZATION

Presently the Computer System (HCL-Horizon III) installed at the Institute's H. Q. is providing the following facilities:

1. Processing of Examination matters, twice a year, for about 70,000 Candidates (approx.) per term including the preparation of Admit Cards, Mark Sheets and also the processing and printing of Certificates (both for Inter and Final) for the successful candidates.
2. Preparation of Mailing List for the despatch of "The Management Accountant"—the Institute's Journal for about 42,000 copies per month. Apart from this, a detailed status list is also generated for the above records in each month.
3. Preparation of day-to-day report of Bank Challan (approximately more than one lakh per year) and also preparation of monthly summary, both date-wise and Region-wise.

Updating the System

For updating and existing Computer System, a new system—Magnum 1 has been procured with on line terminals and P.C.s. to be located at various departments of the Institute. Due care has been taken to synchronize the old system with the new one. The Council has already decided to cover major work areas of the Institute relating to students, members, collection accounts etc. to be maintained on Main Frame Computers for on line processing whereas the other Departmental activities may be computerized through P. C. based system Inter-faced with such principal data basis maintained on the Main Frame Computers. Accordingly the work order has already been placed on Computer Maintenance Corporation of India Ltd. (C. M. C.) for development of Software package etc. The Council has also decided to implement the O & M Study Report duly modified on the requirements of on line Computerization system. The Council further has decided that the P. Cs. installed in different Directorates be put to use as much as possible.

EXAMINATION

The Institute's Examinations were held in June, 1993 and December, 1993. The Examinations were conducted at 60 Centres in India and in 8 Overseas Centres. The List of Examination Centres is given in Annexure-II. Hindi is being introduced as a Medium.

In the Final Examinations 1479 students were declared as passed and the Intermediate and Preliminary Examinations were cleared by 5686 and 22679 students respectively.

The detailed results are shown in Annexure-IV. The Certificates of Merit were awarded to 245 students at the Intermediate and 87 students at the Final Examinations. The list of Prize Winners and Certificate of Merit Holders is given in Annexure-V.

MEMBERSHIP

Enrolments

During the year, 1060 Candidates were admitted as Associate Members and 101 of Associates were elevated as Fellow Members. As on 31st March, 1994, the total Membership was 12827. It is encouraging to note that with the amendment of relevant clauses in the Cost and Works Accountants Act and Regulations, 1959, empowering the Council to accord approval to the Practising Cost Accountants to practise in firm-name more and more members are joining the profession as practising members. As on 31st March, 1994, 1325 members were in Practice as against 1187 in the previous year. The number of Grad. Members enrolled during the year was 1065. More than 7000 Grad. CWAs were awaiting the completion of requisite experience and other conditions to become Associate Members.

Homage

The Institute regrets to report the sad and untimely demise of the following members of the Institute as per information received during the year :—

Sl. No.	Name	Membership No.	Date of Death
1	2	3	4
1.	G.V.G. Semayajulu, M.Com., LLB., AICWA	7850	9-11-1989
2.	O.P. Singal, B.Sc., FCS, AICWA	7389	8.3.1991
3.	V.V. Kishore, B. Com., BL, AICWA	1061	20.4.1991
4.	S.M. Venugopalan, M.A., AICWA	2437	7.12.1991
5.	Govinda Park B. Com., AICWA	2674	20.2.1992
6.	R.V. Bhuvaneshwaran, B. Com. AICWA	4154	9.3.1992
7.	K.M. Desai, AICWA	515	11.3.1992
8.	A.D.K. Jain, M. Com., AICWA	7347	4.9.1992
9.	S. & Biradar, B., AICWA	9786	16.10.1992
10.	D.L. Moitra, B. Sc, FCA, AICWA	259	5.1.1993
11.	J. L. J. Fernandes, M. Com., LL.B., AICWA	2048	9.4.1993
12.	M.S. Chhabra, M.A., AICWA	3420	4.5.1993
13.	S. Srikanan, B. Com., FCA., AICWA	10272	30.7.1993

1	2	3	4
14.	S. K. Mitra, B.Sc., FCA, FICWA	461	3.8.1993
15.	G.S. Bhalla, AICWA	1675	10.9.1993
16.	A. D. Sidana, B.A., AICWA	10657	Sept. 1993
17.	Sadhan Sahu Ghosh, B.Com., (Hons), FCA, AICWA	6761	21.12.1993
18.	Samiraji D., B.Com., AICWA	2047	31.1.1994

JOURNAL

The Journal with an over-all circulation of 45,000 copies approx. per month has achieved a distinction in the specialized areas of studies in Management Accounting and Financial Management. Critical articles have drawn the attention of serious readers including professionals. The assured circulation and wide readership have motivated the Editorial Team in the Journal Department to innovate and execute ideas so far foreign to these kind of journals. The 'Executive Digest' covers a wide spectrum of knowledge base. A bumper issue on the occasion of Golden Jubilee has got wide appreciation. Special emphasis was also given on the subject relevant to practising members. A PC-AT with a Laser Printer has been installed at the Journal Department as proposed in the previous year. The PC-AT and the Laser Printer will be used for constituting an information resource bank of the Institute in collaboration with other technical departments of the Institute as also for inhouse journal composition.

RESEARCH

During the year under review, a new research project on the subject Financial Management for cost containment and productivity in hospitals has been approved by the Research and Publications Committee and undertaken by one of our members from a leading hospital in India and is smoothly progressing. The research project on Evaluation of Corporate Effectiveness through multifactor productivity indices, undertaken by a research scholar, is progressing well.

The Research Bulletin which has generated wide interest among its readers, being enriched by valuable contribution from renowned professionals and academicians, is continuing its journey towards excellence. The Bulletin is a part of the continuous publication programme of the Research Directorate.

The job relating to updating/rewriting the Institute's earlier two publications entitled glossary of Management Accounting terms and Monthly Financial Reports for operating Managers had been started last year. Both the drafts have been completed and reviewed by eminent experts. The final drafts are now expected to be approved by the Research and Publications Committee within a couple of months' time and are now scheduled to be published by the end of this year. Last year the Committee had decided to involve Regions in the various research works to be published by the Directorate of Research. Accordingly, SFRC is in the process of preparing research papers on the topics on cost Management strategies in four industries, viz., Textile, paper, Cement and Sugar.

During the year Research and Publications Committee took a decision to prepare a Research Manual of ICWAI. This is expected to meet a long felt need of the Institute, the Regions and its Chapters to follow uniform guideline/procedure/code for conducting research work. Preparation of the Research Manual is in progress by one eminent researcher in this field.

The Government of India invited the Institute for sharing its views in respect of Reforms in Insurance Sector. The Directorate of Research presented its oral submission before the

Committee on the Reforms in Insurance Sector appointed by the Government of India and also made written submission in the form of answer to questionnaires in respect of General Insurance and Life Insurance.

CONTINUING EDUCATION PROGRAMME

Programmes

The C.E.P. Committee has accomplished a commendable task of organising professional development and growth oriented continuing education programme throughout the year and at different parts of the country. These programmes include self-run, Management Development Programmes, Joint Programmes with the Department of Public Enterprises, Government of India and Joint Programmes as sponsored by Department of Personnel & Training, Government of India and Joint Programme with ICAI besides the in-house programmes. For the public sector undertakings like ONGC, RITES, NI-MA (National Institute of Management Accounts for Defence Accounts Services) and also exclusive Cost Management in-house programmes for the Indian Navy. The executives participated in our programmes are of senior and middle levels from various public sector undertakings, Government, Banks, Insurance Companies and Financial Institutions and also from various industries from the private sector. There were sixteen programmes organised during the year 1993-94 ending 31st March, 1994 and the C.E.P. Committee has planned to have 25 programmes during the next year.

The new calendar of our programmes is being finalised by the C.E.P. Committee and due importance and emphasis have been given on the different professional interest as well as organising programmes in the new areas like Activity Based Costing, Globalisation, the new economic scenario and the Financial Management, Strategic Management for competition etc. In addition to usual plan programmes, several joint programmes with the Government and sister professional Institutes will be organised during the next year.

Project Studies

During the year the Institute completed the prestigious project on Railway Traffic Costing as entrusted by the Railway Fare and Freight Committee, Ministry of Railways, Government of India. The study report has formed an important integrated part of the RFFC report to the Hon'ble Minister for Railways and has been appreciated by one and all. This was the first project of its kind and by far the biggest study project the Institute has so far undertaken. The project was coordinated by Mr. P. D. Phadke, former President and Central Council Member, ICWAI.

Professional Development

During the year under report Cost Audit has been made a recurring annual feature by the Department of Company Affairs from the financial year ending 31st March, 1994 and continuously thereafter for all those companies (Annexure-VIIA) which were previously subjected to Cost Audit every alternate financial year. The Compulsory annual Cost Audit is applicable to all the Industries for which Cost Accounting Records Rules have been issued under Section 209(I)(d) of the Companies Act, 1956 till date, with addition of 3 more Industries viz. (a) Fertilizer Industry, (b) Soaps and Detergent Industry and (c) Cosmetics and Toiletries. The total number of Industries covered under Section 209(I)(d) now comes to 40 (Annexure-VII). Immediate coverage of some more Industries, under Cost Accounting Records Rules is under active consideration of the Government of India.

The Government of India has proposed to make wide range of amendments to the existing Companies Act, 1956 in view of the new economic and industrial policy of the country. In this context, the Institute was invited to forward its suggestions. Various suggestions have been put forth aiming at the growth and development of the profession of Cost and Management Accounting. Special stress has been given to include Cost Accountants within the meaning of accountant under the Income Tax Act. The Government of India has also been urged that since Inventory Valuation is a specialized area of Cost Accountants they should be authorised for certification of the same.

Various State Governments and Public Sector Organizations are now appointing Cost Accountants for the purpose of Internal Audit of their organizations. There is a growing trend in this area which needs to be further pursued by all members in practice. The Institute is actively pursuing to open up further areas like Energy Audit, Concurrent Audit, Special Audit etc., for Cost Accountants.

The Banking, the Financial as also various Public and Private Sector Organisations have been approached to utilize the expert services of Cost Accountants especially in view of the competitive economic scenario of the country which the Institute is sure, will bring out a better result.

The activities of the different Committees of the Council during the year are detailed below :—

Financial Services Committee

The Committee in its deliberations observed that in the era of liberalised environment the expertise of Cost and Management Accountants can effectively be utilised for making the product cost effective and improving the internal control system. The Committee also suggested some guidelines namely :—

1. Organising Seminars, Workshops, Programmes etc. in close collaboration with Industries, Entrepreneurs and other Services Sectors;
2. Printing of literature, suggesting improvement in the organization, product pricing, case study etc. The Committee also felt that the Institutions like RBI, SEBI, UTI, LIC, GIC, IDBI, IFCI as also the Government be approached with necessary background papers highlighting the areas where the expertise of Cost and Management Accountants can be effectively utilised. Action has been taken by the Committee to publish one book-let emphasising the following areas —
 - (a) Costing of the services rendered by the Financial Institutions and Banks;
 - (b) Internal control for monitoring the advances;
 - (c) Valuation of stocks and shares, keeping in view that the Banks and Financial Institutions are entering in the big way in the capital market.

Members Facilities and Services Committee

During the period the Committee had taken steps for rendering better services and extending more facilities to the members. These include admission of new members, promptness in correspondence with the members, prompt issue of Certificate of Practice, creation of Data Bank. Suggestions had also been invited from the members for effecting further improvement in the systems and procedures and in rendering services to the members. The Committee hopes that the great aspirations of the profession will be definitely fulfilled in the new economic environment.

Technical Affairs Committee

The Committee has finalised exposure draft on Inventory Valuation. The Cost Accounting Book-lets on Pesticides Industry and Fertilizer Industry are also at the final stage of completion. Cost Accounting Records Rules have been formulated by the Government for Soap, Detergent and Toiletries Industries, the guidelines for which are being formulated and will be available soon. Publication of the new guidelines on "Valuation under Indirect Tax Laws" is also in the offing. Short form of the Cost Audit Report has also been submitted to the Government for consideration.

INTERNATIONAL ACTIVITIES

International Federation of Accountants (IFAC)

As a Founder Member of the International Federation of Accountants (IFAC), the Institute has been continuing to represent India in the Financial and Management Accounting Committee of IFAC and has been reappointed in the FMAC for a further term of 2½ years. Shri J. K. Puri and Prof. V. R. Iyer, attended the IFAC-FMAC Meeting at Vancouver during September, 1993.

CONFEDERATION OF ASIAN AND PACIFIC ACCOUNTANTS (CAPA)

The Institute is a member of the Executive Committee of CAPA. The 13th CAPA Conference was held in September, 1993 at Vancouver. Shri B. D. Bose, President, Prof. V. R. Iyer, Vice-President, Shri V. Kalyanaraman, Chairman, International Affairs Committee, Shri J. K. Puri, Past President and Shri Amal Kumar Das, Central Council member, attended the Conference as Delegates from the Institute. Shri V. Kalyanaraman also chaired the session on 'Information Technology' at the CAPA Conference. Two Meetings of the Executive Committee of CAPA as also meeting of the General Assembly were held at Vancouver along with CAPA Conference. India was re-elected by the General Assembly to the CAPA Executive Committee. Dr. G. B. Rao, Shri B. D. Bose and Shri V. Kalyanaraman, attended the first meeting of the Executive Committee in Kuala Lumpur during May, 1993.

South Asian Federation of Accountants (SAFA)

Two meetings of SAFA Assembly and Two Conferences were held during the year. Shri V. Kalyanaraman, Chairman, International Affairs Committee, Prof. V. R. Iyer, Vice-President, attended the SAFA Assembly held at Chittagong during October, 1993. Prof. Iyer also presented a paper in the SAFA Conference on "Poverty Alleviation : Indian Experience". Shri V. Kalyanaraman, past President of SAFA chaired the session. With a view to effecting economy in expenditure and for devoting more time and attention in the domestic area, the Council adopted certain policy decision in curtailing the expenditure on Foreign Delegations during the year.

Overseas Centres

Six Overseas Centres of the Institute in UAE, Nepal, Sultanate of Oman, Zambia, Tanzania and Botswana have been functioning very effectively. Proposals for establishment of two more overseas centres in Malaysia and Sri Lanka are under consideration.

FIFTY YEARS OF I. C. W. A. I.

The Institute of Cost and works Accountants of India has completed 50 years of glorious existence in the year 1994. Welcoming the Golden Jubilee Year of 1994, the Institute's Building was illuminated at a Midnight Programme held on 1st January, 1994 at 0.00 hours. Employees and members in large number participated in the illumination programme which was switched on by Shri B. D. Bose, President of the Institute. Shri B. N. Sinha the seniormost of the existing employees who retired on the same date was present and lighted the Golden Jubilee Year Light. The inauguration of Golden Jubilee Programmes took place on 28th January, 1994 at Oberoi Grand Hotel, Calcutta and this followed by Golden Jubilee National Convention on 29th and 30th January, 1994 at the same Venue.

The Programme on 28th January, 1994 was inaugurated by Hon'ble Chief Minister of Orissa Mr. Biju Pattanayak who lighted the Ceremonial Lamp. Respected Mother Teresa gave Her Blessings.

The Dignitaries all over the Accounting World, including Mr. D. McRae, President, CIMA, Mr. L. R. Watawala, Sri Lanka, Mr. C. H. Rehaman President of ICMA, Bangladesh also delivered addresses. This was followed by number of Technical Sessions on the theme "Perspective of Globalization" where eminent Economists, Accountants and Professionals of the country participated. On the following day the Golden Jubilee National Convention was inaugurated by Hon'ble Governor of West Bengal Mr. Raghu Nath Reddy which was followed by enlightening Technical Session both on 29th and

30th January, 1994. It was also decided by the Council that to make our profession more visible to Business Communities, Government, etc. the Golden Jubilee would be celebrated throughout the year at 16 Chapters (4 Chapters per Region) where various dignitaries would be invited. The Concluding Celebration will take place at Madras and will be organised by the SIRC.

REGIONAL COUNCILS AND CHAPTERS

Regional Council

Four Regional Councils continued to offer Oral Coaching to Students and also provided services to the Postal Coaching Students. In addition to these normal activities many training programmes, seminars on various topics were also organised by the Regional Councils. During the year all the Regional Councils imparted training to Members and Students with the help of PCs, and PC-XT with Printer installed there. Regional Councils' Reports are given in Appendix.

Chapters

During the year seven new Chapters, namely, Rajpur, Farakka, Jaipur-Keonjhar, Silcher, Gurgaon, Khaiagpur and Sambalpur were established. The computer facilities have already been approved for 20 Chapters as a part of implementation of the Council's ambitious programme as declared earlier. The name of the Chapters are as under :

Ahmedabad, Baroda, Goa, Nasik-Ojhar, Pune, Cochin, Coimbatore, Trivandrum, Visakhapatnam, Neyveli, Howrah, Durgapur, Jamshedpur, Cuttack-Bhubaneswar, Asansol, Lucknow, Chandigarh, Jaipur, Udaipur, and Kanpur.

During the year under review, financial assistance for construction/acquiring of the building by the Chapters were released to Bhilai, Udaipur, Kolhapur-Sanali, Durgapur and Bokaro, Silver Jubilee Grant @ Rs. 1.00 lakh each for creation of Fixed Assets by the Chapter on completion of 25 years of its existence was released in favour of Jamshedpur, Chandigarh, Faridabad, Naihati-Ichhapur, Bokaro and Cuttack-Bhubaneswar Chapters.

GENERAL

Members' Benevolent Fund

During the year Six Members became Life Members of the Benevolent Fund. Currently, the total number of members of the Benevolent Fund is 528. The accumulated fund is around Rs. 3 lakhs, which has been lying invested/at credit in the approved securities and in Bank. Council would like all the Members of the Institute to be the Members of the Benevolent Fund. The Rules and Regulations of the Fund are being suitably revised for the benefit of the members and to meet the requirement under the I. T. Act for obtaining recognition.

ACCOUNTS

The Audited Accounts of the Institute for the year 1993-94 are annexed with the Report.

APPRECIATION AND THANKS

The Council appreciated the co-operation extended by the Officers and Staff as well as Members at large in furthering the cause of the profession. The Council would also like to place on record its thanks to the various Secretaries and Officers of the Government Departments, specially, the Ministry of Industry, Ministry of Law, Justice & Company Affairs, Dept. of Company Affairs and the Ministry of Finance for the help and guidance given to the Council during the year under report. The Council hopes that similar help and co-operation will continue to be given in future also which will take the profession to further heights.

By order of the Council

B. D. Bose
President

S. R. Acharyya
Secretary

Calcutta
Dated: 21st July, 1994

AUDITOR'S REPORT

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Accounts for the year ended 31st March, 1994

I have audited the attached Balance Sheet of the Institute of Cost and Works Accountants of India as at 31st March, 1994 and the annexed income and Expenditure Account for the year ended on that date.

I have obtained all the information and explanations which to the best of my knowledge and belief were necessary for the purpose of my audit.

The Balance Sheet and the Income and Expenditure Account dealt with by the Report are in agreement with the books of Accounts.

In my opinion, the accounts read together with notes forming part of Accounts are maintained in conformity with the requirements of the Cost and Works Accountants Act and Regulations 1959 and to the best of my information and according to the explanations given to me, the statements of accounts give a true and fair view:

(i) In the case of the Balance Sheet of the State of affairs as on 31st March 1994, and

(ii) in the case of the Income and Expenditure Account of the surplus for the year ended on that date.

Dated 14th June 1994
10, Old Post Office Street
Calcutta.

A MALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor

BALANCE SHEET AS AT 31ST MARCH, 1994

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

		This Year 1993-94	Last Year 1992-93
	Rs	Rs.	Rs.
INSTITUTE FUNDS :			
General Fund	Note No. (1)	4,95,31,026	4,30,79,837
Gratuity Fund	(2)	37,11,684	32,88,016
Employees' Benevolent Fund	(3)	1,56,332	1,26,866
		5,33,99,042	4,64,94,719
REPRESENTED BY :			
Fixed Assets (4)			
(a) Gross Block		2,53,72,021	2,42,85,158
(b) Less : Depreciation		75,86,996	56,29,590
(c) Net Block		1,77,85,025	1,86,55,568
Investments (5)			
(a) Employees' Gratuity Fund		37,74,511	32,74,511
(b) Employees' Benevolent Fund		1,13,335	90,890
(c) General Fund		91,50,676	91,50,676
		1,30,38,522	1,25,16,077
Current Assets (6)		1,13,06,522	90,55,130
Loans and Advances (7)		1,71,10,193	1,23,65,046

	Rs.	Rs.	Rs.
	2,84,16,715		2,14,18,176
Less : Current Liabilities & Provisions (8)	58,41,220	2,25,75,495	60,95,120
			1,53,23,074
		5,33,99,042	4,64,94,719

Signed in terms of my report to seven date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor,

By order of the Council
B. D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994

S. R. ACHARYYA
Secretary

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT
for the year ended on 31st March, 1994

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

PARTICULARS	Note No	This Year 1993-94	Last Year 1992-93
		Rs.	Rs.
INCOME			
By Annual Subscription	(9)	59,13,169	62,46,508
" Examination Fees	(10)	2,34,65,148	1,61,53,747
" Tuition Fees	(11)	2,35,15,224	1,78,90,376
" Interest		12,74,507	11,49,870
" Publications Income		42,01,667	32,84,830
" Journal Fees including Advertisement		3,52,713	2,68,46
" P. D. Programmes		6,66,695	10,30,118
" M. M.T.C. Study Project		54,500	—
" Donation		1,65,000	3,00,000
" Railway Traffic Costing Study Project		14,30,000	10,60,000
" D.T.C. Study Project		12,500	—
		6,10,51,024	4,73,83,913
EXPENDITURE			
To Establishment Expenses	(12)	1,64,50,292	1,48,18,79
Office Expenses	(13)	76,16,251	80,16,274
" Advertisement Expenses		2,27,387	59,806
" Statutory Audit Fee		20,000	18,000
" Internal Audit Fee		32,000	35,000
" Travelling & Conveyance		7,61,666	7,80,125
" Contribution to Employees' Recreation Club		10,000	10,000
" Contribution to Regional Councils (Revenue Grant)	(14)	40,78,875	8,67,404
" Examination Expenses	(15)	94,74,279	72,67,472
" Tutors' Remuneration		4,03,316	10,53,817
" Study Materials Consumed		27,40,051	27,18,843
" Publication Stock Consumed		20,86,709	21,80,883
" Council & Committee Meeting Expenses	(16)	21,09,528	19,50,527
" Journal Expenses		39,51,633	35,72,506
" Contribution to Chapters (Grants)		4,13,200	1,84,000
" Membership Subscription to Foreign Bodies		4,79,396	2,11,860
" Conference & Meetings—International		6,45,755	8,02,978
" Professional Development Programmes		5,21,226	8,74,933
" M.M.T.C. Study Project		59,215	—
" Depreciation		20,94,945	8,96,304

	Rs.	Rs.
To Special Grants to Chapters	1,65,000	—
" Railway Traffic Costing Study Project	13,09,569	9,19,0
" Grant to Employees Co-op. Credit Society Ltd.	25,000	—
" Provision for Bad & Doubtful Debts	1,00,000	—
" Registration fee for 13th CAPA Conference	—	1,25,000
	5,57,75,293	4,73,63,585
SURPLUS for the year	52,75,731	20,328
	6,10,51,024	4,75,83,913

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, FCA.
Chartered Accountant
Auditor.

Calcutta
Dated 14th June, 1994

By order of the Council
B. D. BOSE,
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Note No. 1		This Year	Last Year
GENERAL FUND		1993-94	1992-93
as at 31st March, 1994	Rs.	Rs.	Rs.
Balance as per last Account	4,30,79,837		3,95,33,456
Less : Refund during the year	4,851		9,710
		4,30,74,986	3,95,23,746
Add : Prior Period Adjustments :			
(i) Incorporation of value of Land & Buildings of Chapters :			
Cochin Chapter Rs. 30,581			
Coimbatore Chapter Rs. 56,150			
Durgapur Chapter Rs. 7,075	93,806		8,42,237
(ii) Transfer from Non-Specific Deposits etc. as per decision of Executive Committee of the Council vide Meeting No. 228 dt. 8-9/5/93.	9,956		1,55,644
(iii) Cancellation of cheques issued in the previous year	5,122		1,863
(iv) Excess provision of creditors written back	85,312		—
(v) Others	—	1,94,196	15,976
		4,32,69,182	4,05,39,466
Less : Prior Period Adjustments :			
(i) Payments/Adjustments of claims of Regional Councils and Chapters pertaining to previous year	2,56,037		10,459
(ii) Contribution to Regional Councils and Chapters against Donation	3,00,000		—
(iii) Others	1,72,671	7,28,708	16,108
		4,25,40,474	4,05,12,899
Add : Entrance Fee (Members)	3,22,740		2,63,125
Add : Entrance Fee (Students)	21,34,792		24,37,120
Add : Library Donation	300	24,57,832	200
	4,49,98,306		4,32,13,344
Less : Capital Grants to Regional Councils for Library Books & Furniture	83,706		85,975
Less : Silver Jubilee Capital Grants to Chapter (Visakhapatnam Chapter)	1,00,000		67,862
Less : Golden Jubilee Deficit transferred from Golden Jubilee Income & Expenditure Account	5,59,305	7,43,011	—
		4,42,55,295	4,30,59,509

	Rs.	Rs.	Rs.
<i>Add/Less</i> : Surplus(+)/Deficit(—) for the year		(+)52,75,731	(+)20,328
		4,95,31,026	4,30,79,837

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.
 Calcutta,
 Dated 14th June, 1994

By order of the Council
B. D. BOSE
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

Note No. 2

EMPLOYEES' GRATUITY FUND
 as at 31st March 1994

Balance as per last Account		32,88,016	32,74,140
<i>Add</i> : Contribution for the year		5,00,000	4,50,000
<i>Add</i> : Interest earned on Investment of funds for the year		4,09,156	3,93,539
		41,97,172	41,17,679
<i>Less</i> : Gratuity paid to Employees during the year		4,85,488	8,29,663
		37,11,684	32,88,016

Note No. 3

EMPLOYEES' BENEVOLENT FUND
 as at 31st March 1994

Balance as per last Account		1,26,866	1,09,959
<i>Add</i> : Contribution during the year			
Employer's	9,752		9,928
Employees	4,876	14,628	4,964
<i>Add</i> : Interest earned on Investment of fund for the year		19,902	10,522
		1,61,396	1,35,373
<i>Less</i> : Paid to Employees during the year		5,064	8,507
		1,56,352	1,26,866

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.
 Calcutta
 Dated 14th June, 1994

By order of the Council
H. D. BOSE
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Note No. 4

FIXED ASSETS
as at 31st March 1994

Description of Assets	GROSS BLOCK			
	Opening cost as at 1-4-93	Addition/ Adjustment	Disposal/ Adjustment	Total as at 31-3-94
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
FREEHOLD LAND & BUILDING				
Headquarters	9,87,986	—	—	9,87,986
Regional Councils & Chapters	1,48,47,836	6,89,845	—	1,55,37,681
LEASEHOLD LAND				
Regional Councils & Chapters (Durgapur Chapter)	—	7,075	—	7,075
FURNITURE & FITTINGS				
Headquarters	18,92,144	55,456	—	19,47,600
LIBRARY BOOKS				
Headquarters	8,63,712	1,48,555	1,42,471	8,69,774
OFFICE EQUIPMENTS				
Headquarters	23,46,678	38,425	—	23,85,103
GENERATORS				
Headquarters	2,80,545	—	—	2,80,545
MOTOR CAR				
Headquarters	2,61,332	—	—	2,61,332
COMPUTER				
Headquarters	28,04,925	2,90,000	—	30,94,925
	2,42,85,158	12,29,334	1,42,	3,72,021

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor

Calcutta
Dated 14th June, 1994

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

DEPRECIATION			NET BLOCK			
Upto 1-4-93	For the Year	Disposal/ Adjustment	Upto 31-3-94	As at 3-3-94	As at 31-3-93	
Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	
4,36,582	41,140	—	4,77,722	5,10,264	5,51,404	
20,78,768	10,99,012	—	31,77,780	1,27,59,901	1,27,69,068	
—	—	—	—	7,075	—	
9,67,106	98,049	—	10,65,155	8,82,445	9,25,038	
3,82,282	62,503	1,37,539	3,07,246	5,62,528	4,81,430	
6,26,723	1,75,838	—	8,02,561	15,82,542	17,19,955	
1,28,728	37,954	—	1,66,682	1,13,863	1,51,817	
1,36,042	25,058	—	1,61,100	1,00,232	1,25,290	
8,73,359	5,55,391	—	14,28,750	16,66,175	19,31,566	
55,29,590	20,94,945	1,37,539	75,86,996	1,77,85,025	186,55,568	

By order of the Council
B. D. BOSE
President
S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

		This Year 1993-94	Last year 1992-93
	Rs.	Rs.	Rs.
Note No. 5			
INVESTMENTS			
as at 31st March 1994			
(A) Employees' Gratuity Fund: in Fixed Deposits with Banks		37,74,511	32,74,511
(B) Employees, Benevolent Fund : in Fixed Deposits with Banks		1,13,335	90,890
(C) General Fund :			
(i) in Fixed Deposit with Banks	91,50,176		91,50,176
(ii) 5 Shares of Rs. 100/- each in jai Brindaban Premises Trust Fund, Bombay	500	91,50,676	500
		<u>1,30,38,522</u>	<u>1,25,16,077</u>
Note No. 6			
CURRENT ASSETS			
as at 31st March 1994			
Publication Stock (at cost)	15,30,601		16,75,671
Paper Stock (at cost)	7,17,205		14,57,618
Study material Stock (at cost)	15,27,762	37,75,568	19,95,455
Interest Accrued on Investments			
Miscellaneous Fund	1,49,448		2,27,988
Employees' Gratuity Fund	82,248		75,435
Employees' Benevolent Fund	19,094	2,50,790	21,637
Accrued Interest on Loan to Chapters for Construction of Building etc.		2,35,051	1,70,756
Interest Suspense		—	79
Sundry Debtors		33,93,383	13,40,210
Arrear Annual Subscription (Members)		15,85,123	9,95,000
Cash Balances including cheques in hand	1,36,605		2,49,653
Bank Balances :			
(a) With Scheduled Banks	17,78,095		7,09,640
(b) With Post Office	1,51,907	20,66,607	1,43,988
		<u>1,13,06,522</u>	<u>90,53,130</u>

Signed in terms of my report of even date
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.

Calcutta
Dated 14th June, 1994

By Order of the Council
B. D. BOSE
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

INDIA

	Note No.	Rs.	This Year 1993-94 Rs.	Last Year 1992-93 Rs.
Note No. 7				
LOANS AND ADVANCES				
as at 31st March 1994				
Building Loan to Chapters	(A)	8% 23,64,728 4% 5,02,158	28,66,886	23,91,680
Computer Loan to Chapters	(B)		10,67,708	41,308
Advances to Regional Councils & Chapters for Construction of Buildings	(C)		1,06,68,000	72,78,000
Building Advances to Employees			8,87,507	10,63,031
Vehicle Purchase Advance to Employees			1,29,730	1,49,570
Other Advances (including Rs. 14,712/- to Present & Past Central Council Members)			79,003	50,162
Festival Advance to Employees			1,39,805	1,36,020
Salary Advance to Employees for P. F. Contribution			1,35,504	2,08,368
Advance for ED. L. I. Scheme			7,456	—
Advance for Capital Purchase			—	9,768
Prepaid Expenses :				
Postage—Franking		99,008		77,148
Insurance Expenses		24,562		24,562
Computer Expenses		60,000		76,409
Employees' Deposit Linked Insurance		22,362		23,668
Subscription for Books & Periodicals		18,000		18,000
Repairs & Maintenance		12,245	2,36,177	24,935
Telex Deposit		—	29,353	29,353
Telephone Deposit			70,226	70,226
Electric Deposit			11,500	11,500
Others			49,200	49,200
Silver Jubilee Capital Grants Advance to Chapters)			7,32,138	6,32,138
			1,71,10,193	1,23,65,046

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor

Calcutta
Date 14th June, 1994

By order of the Council
B. D. BOSE
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

Sl. No.	This Year 1993-94		Last year 1992-93	
	4% Loan Rs.	8% Loan Rs.	4% Loan Rs.	8% Loan Rs.
1. Bangalore		1,50,000		1,50,000
2. Lucknow		1,59,172		1,79,172
3. Trivandrum	25,000		50,000	
4. Jaipur		2,00,000		2,50,000
5. Ahmedabad	50,000		50,000	
6. Udaipur		2,00,000	1,00,000	
7. Kalyan-Ambernath	23,015		23,015	
8. Visakhapatnam		2,00,000		2,00,000
9. Baroda	50,000		50,000	
10. Howrah	90,000		90,000	
11. Cochin		1,55,556		2,00,000
12. Pune		2,00,000		2,00,000
13. Goa	1,00,000		1,00,000	
14. Nagpur	14,143		49,493	
15. Nasik-Ojhar	50,000		1,00,000	
16. Coimbatore		2,00,000		2,00,000
17. Bhopal	1,00,000		1,00,000	
18. Bhilai		2,00,000		2,00,000
19. Ukkanagaram		2,00,000	1,00,000	
20. Durgapur		2,00,000		
21. Kolhapur-Sangli		1,00,000		
22. Bokaro Steel City		2,00,000		
	5,02,158	23,64,728	8,12,508	15,79,172

Signed in terms of my report of even date.
 AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.,
 Chartered Accountant
 Auditor.

Cajcutta
 Dated 14th June 1994

By order of the Council
 B. D. BOSE,
 President

S. R. ACHARYYA
 Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

	This Year 1993-94 Rs.	Last year 1992-93 Rs.	
Note No. 7(a) :			
COMPUTER LOAN TO CHAPTERS			
as at 31st March 1994			
Sl. No.			
1.	Bangalore	41,308	41,308
2.	Howrah	64,150	—
3.	Durgapur	64,150	—
4.	Cuttack-Bhubaneswar	64,150	—
5.	Cochin	64,150	—
6.	Pune	64,150	—
7.	Vishakhapatnam	64,150	—
8.	Coimbatore	64,150	—
9.	Neyveli	64,150	—
10.	Trivandrum	64,150	—
11.	Asansol	64,150	—
12.	Jaipur	64,150	—
13.	Udaipur	64,150	—
14.	Baroda	64,150	—
15.	Nasik-Ojhar	64,150	—
16.	Goa	64,150	—
17.	Ahmedabad	64,150	—
	<u>10,67,708</u>	<u>41,308</u>	

Note No. 7(C)
ADVANCE TO REGIONAL COUNCILS AND CHAPTERS
FOR CONSTRUCTION OF BUILDINGS
as at 31st March 1994

1.	N.I.R.C.	36,18,000	361,8,000
2.	W.I.R.C.	27,00,000	—
3.	Coimbatore	3,00,000	6,60,000
4.	Bhilai	3,00,000	3,00,000
5.	Cochin	3,00,000	3,00,000
6.	Kalyan-Ambarnath	1,00,000	1,00,000
7.	Pune	3,00,000	3,00,000
8.	Udaipur	3,00,000	2,00,000
9.	Lucknow	3,00,000	3,00,000
10.	Visakhapatnam	3,00,000	3,00,000
11.	Nagpur	2,00,000	2,00,000
12.	Nasik-Ojhar	2,00,000	2,00,000
13.	Ukkunagaram	3,00,000	2,00,000
14.	Bhopal	2,00,000	2,00,000
15.	Bangalore	3,00,000	3,00,000
16.	Jaipur	1,50,000	1,00,000
17.	Durgapur	3,00,000	—
18.	Bokaro	3,00,000	—
19.	Kolhapur-Sangli	2,00,000	—
	<u>1,06,68,000</u>	<u>72,78,000</u>	

Signed in terms of my report of even date,
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.

Chartered Accountant
Auditor.

By Order of the Council
B. D. BOSE
President

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

	Rs.	This Year 1993-94 Rs.	Last Year 1992-93 Rs.
Note No. 8			
CURRENT LIABILITIES AND PROVISIONS			
as at 31st March 1994			
Current Liabilities			
Library Deposit	4,48,745		4,10,675
Non-specific Deposit (Refundable)	1,72,141		1,06,505
Cautions Money Deposit from			
Oral Coaching institutions (Refundable)	80,000		84,000
Earnest Money Deposit	5,000		10,900
Atkinson Prize Fund	1,650		1,650
Sultan Chand Prize Fund	25,000		—
Interest on Prize Fund	29,704		19,749
Sundry Creditors :			
Head Quarters	Rs. 28,76,465		616,853
Regional Councils :			
E.I.R.C.	1,72,161		88,285
W.I.R.C.	1,72,899		1,03,462
N.I.R.C.	2,49,116		2,07,392
S.I.R.C.	86,130	35,56,7713	1,59,350
Other Liabilities	2,73,837		2,67,217
Employees' Public Provident Fund	1,312		1,312
Professional Development Programme—			
Pending Adjustmnt	Cr. 46000		—
	Dr. 2 580	43,420	—
Income Tax Refundable to Regional Councils	—		6,004
Outstanding Membership Fee to Foreign Bodies	41,987		—
Subscription & Fees received from Members in advance	39,545		—
Journal Advertisement received in Advance	42,750		30,480
Examination Fees received in Advance	40,370		48,684
Annual Recurring Fee received in Advance	240		—
Annual Subscription received from Students in			
Subscription & Fees received from Members in Advance	19,316		15,484
Accrued Interest on Caution Money Deposit	34,432	48,56,220	27,632
(Oral Coaching Institution)			
Provisions :			
Provision for Building Grants to Chapters	1,00,000		3,00,000
Provision for Building Loan to Chapters	2,00,000		4,00,000
Provision for Registration Fee (13th CAPA Con.)	—		1,25,000
Provision for Repairs & Maintenance	—		25,000
Provision for Grants to Co-operative Credit Society Ltd.	25,000		—
Provision for Golden Jubilee Contribution to			
Regional Councils & Chapters	3,60,000		—
Provision for Revenue Grants to Chapters	2,00,000		—
Provision for Bad & Doubtful Debts	1,00,000	9 85,000	—
		58,41,220	60,95,102

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.

Chartered Accountant
Auditor

Calcutta
Dated 14th June, 1994
16—279 GI/94

By order of the council
B.C. BOSE

President

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

PARTICULARS	This Year 1993-94 Rs.	Last Year 1992-93 Rs.
Note No. 9		
INCOME		
ANNUAL SUBSCRIPTION AND OTHER FEES :		
Members Annual Subscription	23,04,942	21,75,955
Students Annual Subscription	32,02,188	36,55,680
Members Restoration Fees	125	200
Members Certificate of Practice Fees	1,43,553	1,26,970
Grad. C.W.A. Fees	2,44,117	2,66,198
De-Novo Form Fees	17,944	20,990
Members Complaint Fees	300	515
	59,13,169	62,46,508

Note No. 10		
INCOME		
EXAMINATION AND OTHER FEES :		
Examination Fees	2,15,27,405	1,44,05,990
Verification of Answer Paper Fees	98,105	94,518
Sale of Preliminary Examination Forms including Foundation	6,75,441	5,72,475
Sale of Inter/Final Examination Forms	10,85,865	9,98,545
Sundry Income	80,332	82,219
	2,34,65,148	1,61,53,747

Note No. 11		
INCOME		
TUITION AND OTHER FEES :		
Tuition Fees	1,83,36,441	1,48,01,990
Recognition Fees	1,600	4,800
Recurring Annual Fees	61,500	40,000
Service Fees	40,33,995	19,08,760
Sale of Study Notes	6,14,492	7,81,390
Revalidation of Coaching Certificate Fees	4,57,133	3,37,214
Sale of Coaching Revalidation Forms	10,063	16,222
	2,35,15,224	1,78,90,376

Note No. 12		
EXPENDITURE :		
ESTABLISHMENT		
Salaries & Allowance	1,35,62,410	1,19,66,819
Employer's Contribution to Employees' Provident Fund	9,34,067	8,57,683
Employer's Contribution to Employees' Gratuity Fund	5,00,000	4,50,000
Employer's Contribution to Employees' Benevolent Fund	9,752	9,928
Medical Benefit to Employees	4,23,463	4,83,813
Leave Travel Allowance to Employees	47,894	2,15,016
Leave Encashment to Employees	8,45,776	7,12,856

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council
B. D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994

S. R. ACHARYYA
Secretary

PARTICULARS

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

	This Year 1993-94 Rs.	Last Year 1992-93 Rs.
Employer's Contribution to Employees' Deposit		
Link Insurance Scheme	34,850	36,813
E.D.L.I. Inspection Charges	479	612
Administrative Charges to R.F.F.C.	9,072	8,236
Employer's Contribution to Employees F.P.F.	82,527	77,021
	1,64,50,292	1,48,18,797

Note No. 13

EXPENDITURE :

OFFICE EXPENSES

Printing & Stationery	16,67,658	16,52,910
Postage Telegrams, Telephones, Telex and Fax Charges	23,85,635	23,65,278
Electricity Charges	3,57,000	3,10,287
Rates & Taxes	1,80,323	26,600
Insurance	47,383	40,828
Repairs & Maintenance	6,33,771	13,04,971
Car Expenses	1,66,733	1,58,862
Sundry Expenses	6,54,804	6,41,359
Interest on Caution Money Deposit from Oral Coaching Institutions	6,800	6,318
Study Material Distribution Expenses	4,73,649	5,56,042
Generator Expenses	2,635	4,694
Legal Charges	87,190	21,680
Bank Charges	56,126	46,179
Professional Development Expenses	3,80,358	2,51,383
Computer Expenses	4,96,846	2,62,159
Electron Expenses	—	1,79,224
Public Relation Expenses	6,280	1,57,500
O & M Study Expenses	—	30,000
Watch & Ward Expenses	13,060	—
	76,16,251	80,16,274

Note No. 14

REVENUE GRANTS TO REGIONAL COUNCILS INCLUDING
RE-IMBURSEMENT OF EXPENSES ON ACCOUNT
OF PRINTING & STATIONERY ETC.(A) Amount reimbursed to the Regional Councils during the
year on following accounts and merged with Income &
Expenditure Accounts.

	E.I.R.C. Rs.	S.I.R.C. Rs.	W.I.R.C. Rs.	N.I.R.C. Rs.		
1. Printing & Stationery	—	—	—	—	—	155,601
2. Postage & Telegram Charges for decentralisation schemes	3,145	67,136	19,399	37,491	(1,29,171)	7,15,296

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council:
B. D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

PARTICULARS					This year	Last Year
					1993-94	1992-93
					Rs.	Rs.
3. Postal 'tuols' Remuneration for decentralisation schemes	1,67,470		1,06,325	1,01,261	3,75,056	10,35,029
4. Repairs & Maintenance	6,135	13,658	—	13,935	35,728	99,955
5. Rates & Taxes	—	—	—	1,26,475	1,26,475	—
TOTAL—A	1,78,750	82,794	1,25,724	2,79,162	6,66,430	19,05,881
(B) Revenue Grants						
1. T.A. etc.	61,000	61,000	36,000	61,000	2,19,000	8,67,404
2. Others	1,00,000	1,00,000	1,00,000	1,00,000	4,00,000	—
3. Revenue Grants @ Rs. 125/- per Student Group in terms of decision of 157th meeting of the Council of the Institute held on 14-7-93.	10,75,250	12,23,000	3,05,625	8,56,000	34,59,875	—
TOTAL-B	12,36,250	13,84,000	4,41,625	10,17,000	40,78,875	8,67,404
TOTAL A + B	14,15,000	14,66,794	5,67,349	12,96,162	47,45,305	27,73,285

Note No. 15

EXAMINATION CHARGES

Examination Charges	94,37,632	72,60,906
Prize & Prize Distribution Expenses	36,647	60,566
	94,74,279	72,67,472

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.,
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council
B. D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994.

S. R. ACHARYYA
Secretary

NOTES TO ACCOUNTS (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

PARTICULARS	This Year	Last Year
	1993-94	1992-93
	Rs.	Rs.
Note No. 16		
COUNCIL & COMMITTEE MEETING CHARGES		
Council & Committee Meeting Charges	18,45,803	16,01,282
Travelling Allowance to Council Members	2,63,725	3,49,245
	21,09,528	19,50,527

**Memorandum of Golden Jubilee Income & Expenditure Account
for the year ended 31-3-94 forming part of Accounts**

INCOME

Advertisement in Souvenir	4,97,750	
Banner Display	1,40,000	
Sponsorship	3,05,000	9,42,750
Deficit transferred to institute's		
General Fund as per decision of the Council dt. 27-2-94		5,59,305
		15,02,055

EXPENSES

Printing & Stationery	1,20,612	
Travelling & Conveyance	2,18,296	
Publicity	1,58,029	
Guest Reception	4,66,223	
Cultural Programme	34,750	
Souvenir	1,04,296	
Postage and Bank Charges	2,466	
Mementos	1,79,570	
Convention	50,000	
Miscellaneous	1,67,813	15,02,055
		15,02,055

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor,

Calcutta
Dated 14th June, 1994

By order of the Council
B.D. BOSE
President

S.R. ACHARYYA
Secretary

PRIZE FUND

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

V. SRINIVASAN MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000.00	
„ Accrued Interest due from Bank	344.87		„ Interest received during the year	1,406.95			
„ Amount due from the Institute	310.36		Add : Interest accrued upto 31-3-94	344.87			
				1,751.82			
			Add : Due from the Institute as per last account	20.19			
				1,772.01			
			Less : Cost of Prizes	1,116.78		655.23	
	12,655.23					12,655.23	

J. N. BOSE MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	11,200.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			11,200.00	
„ Accrued interest due from Bank	500.23		„ Interest received during the year	1,602.25			
			Add : Interest accrued upto 31-3-94	500.23			
				2,102.48			
			Less: Advance from the Institute as per last account	1,492.18			
				610.30			
			Add : Advance by the Institute for the year	1,006.71			
				1,617.01			
			Less : Cost of Prizes	1,116.78		500.23	
	11,700.23			599.23		11,700.23	

Signed in terms of my report of even date,
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council
B.D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994

S.R. ACHARYYA
Secretary

PRIZE FUND (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

B. C. CHAKRABORTY MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	6,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			6,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	136	77	„ Interest received during the year	780	00		
„ Amount due from the Institute	909	70	Add : Interest accrued upto 31-3-94	136	77		
						916	77
			Add : Due from the Institute as per last account	1,329	70		
						2,246	47
			Less : Cost of Prizes	1,200	00	1,046	47
	7,046	47				7,046	47

SMT RAJAMMA & M.R.S. IYENGER MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	5,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			5,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	82	19	„ Interest received during the year	733	40		
„ Amount due from the Institute	649	70	Add : Interest accrued upto 31-3-94	82	19		
						815	59
			Add : Due from the Institute as per last account	416	30		
						1,231	89
			Less : Cost of Prizes	500	00	731	89
	5,731	89				5,731	89

K. RAMCHANDRAN MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	6,550	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			6,550	00
„ Accrued Interest due from Bank	107	67	„ Interest received during the year	960	73		
„ Amount due from the Institute	239	20	Add : Interest accrued upto 31-3-94	107	67		
						1,068	42
			Less : Advance from the Institute as per last account	71	53		
						996	87
			Less : Cost of Prizes	650	00	346	87
	6,896	87				6,896	87

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.

Chartered Accountant
Auditor.

Calcutta
Dated 14th June 1994.

By order of the Council
B D. BOSE
President

S. R. ACHARYYA
Secretary

PRIZE FUND (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

N- SARKAR MEMORIAL PRIZE FUND : As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	10,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			10,000.00	
, Accrued Interest due from Bank	185.20		,, Interest received during the year	1,138.00			
, Amount due from the Institute	4,338.00		Add: Interest accrued upto 31-3-94	185.20			
				1,323.20			
			Add: Due from the Institute as per last account	4,200.00			
				5,523.20			
			Less: Cost of Prizes	1,000.00		4,523.20	
	14,523.20					14,523.20	

SUBHAS ADDY MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	5,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			5,000.00	
,, Accrued Interest due from Bank	154.93		,, Interest received during the year	489.00			
,, Amount due from the Institute	1,464.50		Add: Interest accrued upto 31-3-94	154.93			
				643.93			
			Add: Due from the Institute as per last account	1,475.50			
				2,119.43			
			Less: Cost of Prizes	500.00		1,619.43	
	6,619.43					6,619.43	

BIKRAMJIT MAJUMDAR MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	5,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			5,000.00	
,, Accrued Interest due from Bank	137.12		,, Interest received during the year	650.00			
,, Amount due from the Institute	2,897.30		Add: Interest accrued upto 31-3-94	137.12			
				787.12			
			Add: Due from the Institute as per last account	2,247.30		3,034.42	
	8,034.42					8,034.42	

Signed in terms of my report of even date.
 AMALENDU CHATTERJEE F.C.A.,
 Chartered Accountant
 Auditor.

Calcutta
 Dated 14th June, 1994

By order of the Council
 B.D. BOSE
 President

S.R. ACHARYYA
 Secretary

PRIZE FUND (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

D.D. KALRA MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	6,500	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			6,500	00
„ Accrued Interest due from Bank	143	53	„ Interest received during the year	845	00		
„ Amount due from the Institute	2,740	05	Add: Interest accrued upto 31-3-94	143	53		
			Add: Due from the Institute as per last account	1,895	05	2,883	58
	9,383	58				9,383	58

MAUJI RAM JAIN MEMORIAL PRIZE FUND As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	10,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			10,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	208	22	Interest received during the year	1,417	80		
„ Amount due from the Institute	800	00	Add: Interest accrued upto 31-3-94	208	22		
				1,626	02		
			Add: Due from the Institute as per last account	382	20		
				2,008	22		
			Less: Cost of Prizes	1,000	00	1,008	22
	11,008	22				11,008	22

B.N. GANGULY MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	3,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			3,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	164	55	„ Interest received during the year	313	45		
„ Amount due from the Institute	2,642	70	Add: Interest accrued upto 31-3-94	164	55		
				478	00		
			Add: Due from the Institute as per last account	2,329	25	2,807	25
	5,807	25				5,807	25

Signed in terms of my report of even date,
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.,
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council
B.D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June 1994
17—279 GI/94

S.R. ACHARYYA
Secretary

PRIZE FUND (Contd.-)

The Institute of Cost and Works Accountants of India

G. D- MUNDHRA MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	344.87		„ Interest received during the year	1,396.35			
„ Amount due from the Institute	356.96		Add: Interest accrued upto 31-3-94	344.87			
				1,741.22			
			Add: Due from the Institute as per last account	77.39			
				1,818.61			
			Less: Cost of Prizes	1,116.78		701.83	
	12,701.83					12,701.83	

CH. BISHAN DASS PURI MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	59.84		„ Interest received during the year	1,560.00			
„ Amount due from the Institute	1,054.84		Add: Interest accrued upto 31-3-94	59.84			
				1,619.84			
			Add: Due from the Institute as per last account	611.62			
				2,231.46			
			Less: Cost of Prizes	1,116.78		1,114.68	
	13,114.68					13,114.68	

A-K- BISWAS FOUNDATION PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	22,017.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			22,017.00	
„ Accrued Interest due from Bank	345.03		„ Interest received during the year	2,862.20			
„ Amount due from the Institute	6,718.27		Add: Interest accrued upto 31-3-94	345.03			
				3,207.23			
			Add: Due from the Institute as per last account	4,414.46			
				7,621.69			
			Less: Cost of Prizes	558.39		7,063.30	
	29,080.30					29,080.30	

Signed in terms of my report of even date
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
 Chartered Accountant
 Auditor.

By order of the Council
B.D. BOSE
 President

Calcutta
 Dated 14th June, 1994

S.R. ACHARYYA
 Secretary

PRIZE FUND (Contd-)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

U. N. SUR MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	10,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			10,000.00	
„ Accrued Interest due from Bank	150.69		„ Interest received during the year	1,478.90			
„ Amount due from the Institute	3,486.50		Add: Interest accrued upto 31-3-94	150.69			
				1,629.59			
			Add: Due from the Institute as per last account	3,007.60			
				4,637.19			
			Less: Cost of Prizes	1,000.00		3,637.19	
						13,637.19	
	13,637.19						13,637.19

PUNE CHAPTER OF COST ACCOUNTANTS
SILVER JUBILEE PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000.00	
„ Accrued Interest due from Bank	440.22		„ Interest received during the year	1,560.00			
Amount due from the Institute	1,140.00		Add: Interest accrued upto 31-3-94	440.22			
				2,000.22			
			Add: Due from the Institute as per last account	780.00			
				2,780.22			
			Less: Cost of Prizes	1,200.00		1,580.22	
	13,580.22					13,580.22	

WAZIR DEBI PURI MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000.00		By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000.00	
„ Accrued interest due from Bank	378.74		„ Interest received during the year	1,080.00			
„ Amount due from the Institute	389.84		Add: Interest accrued upto 31-3-94	378.74			
				1,458.74			
			Add: Due from the Institute as per last account	426.62			
				1,885.36			
			Less: Cost of Prizes	1,116.78		768.58	
	12,768.58					12,768.58	

Signed in terms of my report of even date.
AMALENDU CHATTERJEE, F.C.A.
Chartered Accountant
Auditor.

By order of the Council
B. D. BOSE
President

Calcutta
Dated 14th June, 1994.

S. R. ACHARYYA
Secretary

PRIZE FUND (Contd.)

THE INSTITUTE OF COST AND WORKS ACCOUNTANTS OF INDIA

G. INDIRA DEVI MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	15,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			15,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	1,933	97	„ Interest received during the year	1,950	00		
			Add: Interest accrued upto 31-3-94	1,933	97		
				3,883	97		
			Less: Advance from the Institute as per last account	1,133	38		
				2,750	59		
			Less Cost of Prizes	1,116	78		
				1,633	81		
			Add: Advance by the Institute for the year	300	16	1,933	97
	16,933	97				16,933	97

PUSPA RANI DEY MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Balance in Fixed Deposit with Bank	12,000	00	By Balance in Fixed Deposit with Bank			12,000	00
„ Accrued Interest due from Bank	658	19	„ Interest received during the year	1,863	80		
„ Amount due from the Institute	180	34	Add: Interest accrued upto 31-3-94	658	19		
				2,521	99		
			Less: Advance from the Institute as per last account	566	70		
				1,955	29		
			Less: Cost of Prizes	1,116	76	838	53
	12,838	53				12,838	53

SRINIVASAN JAGANNATHAN MEMORIAL PRIZE FUND: As at 31st March 1994

	Rs.	P.		Rs.	P.	Rs.	P.
To Investment in Fixed Deposit with Bank	20,000	00	By Cash			21,001	00
„ Accrued Interest due from Bank	837	81	„ Interest received during the year	550	00		
„ Amount due from the Institute	992	61	Add: Interest accrued upto 31-3-94	837	81		
				1,387	81		
			Less Cost of Prizes	558	39	829	42
	21,830	42				21,830	42

Signed in terms of my report of even date
 AMALENDU GHATTERJEE, F.C.A.
 Chartered Accountant
 Auditor.

By order of the Council
 B. D. BOSE
 President

Calcutta
 Dated 14th June, 1994

S. R. ACHARYYA
 Secretary

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD

MADHYA MARG, 19B, CHANDIGARH

Chandigarh, the 24th June 1994

No. 17612/R&R/25/86/R-4—In exercise of the powers conferred by sub-section (9) of section 79 of the Punjab Reorganisation Act, 1966 (31 of 1966) (hereinafter referred to as the said Act), and the orders made by the Central Government under first proviso to sub-section (4) of section 79 of the said Act relating to the persons who immediately before the constitution of the Bhakra Beas Management Board were engaged in the construction, maintenance or operation of the works referred to in sub-section (1) of section 79 of the said Act the Bhakra Beas Management Board, with the approval of the Central Government hereby makes the following regulations regulating the recruitment and conditions of service of the Bhakra Beas Management Board regular employees, namely—

1 Short title, commencement and application—(1) The regulations may be called the Bhakra Beas Management Board Class III and Class IV Employees' (Recruitment and Conditions of Service) Regulations, 1994

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette

(3) They shall apply to the following—

(i) All existing regular employees who immediately before the constitution of the Bhakra Management Board were engaged in the construction, maintenance or operation of the works in sub-section (1) of section 79 of the said Act and have not been allocated to any partner State Government and their respective Electricity Board,

(ii) All existing employees appointed by the Board before coming into force of these regulations,

(iii) The employees appointed by the Board hereafter under these regulations

2 Definitions—(1) In these regulations unless the context otherwise requires,

(a) 'Appointing Authority' means the authority empowered to make appointment to any post in the group of posts as mentioned in Schedule A annexed with these regulations

(b) 'Board' means the Bhakra Beas Management Board constituted under Section 79 read with sub-section (6) of Section 80 of the said Act,

(c) 'Cadre' Means strength of category of posts in a service/in a particular group or part thereof,

(d) 'Chairman' means the whole time Chairman of the Board appointed under clause (a) of sub-section (2) of section 79 of the said Act,

(e) 'Direct recruitment' means an appointment made by selection on the recommendation of the Staff Selection Committee or by the concerned appointing authority otherwise than by promotion of an employee governed under these regulations,

(f) 'Employee' means an employee of the Board to whom these regulations apply,

(g) "Head of the Department" means a Chief Engineer specified by the Board to be the head of the Department the Financial Adviser and Chief Accounts Officer of the Board or any other officer declared as Head of the Department by the Chairman as the case may be,

(h) 'Head Office' means Board's Secretariat Office, Offices of the Chief Engineer, and the Financial Adviser and Chief Accounts Officer as the case may be

(i) "Head of Office" means the head of the respective Office of the Board as may be declared by the Chairman

(j) 'Probation' means appointment of an employee against a regular vacancy for a specific period to test his suitability for the post,

(k) 'Promotion' means elevation of an employee of the Board from one post to another involving higher duties and responsibilities,

(l) 'Recognised University or Institution' means—

(i) any University or Institution incorporated by law in any of the States of India, or

(ii) any other University which is declared by a State Government to be recognised University or institution for the purpose of these regulations,

(m) "Rules" means the Bhakra Beas Management Board Rules, 1974,

(n) "Secretary" means the Secretary or the Special Secretary to the Board;

(o) 'Staff Selection Committee' means a Centralised Committee as may be constituted by the Chairman under regulation 4(2) for making selection of candidates for appointment to the various Class III and Class IV posts in the Board,

(b) Service means the service of the Board and shall comprise groups of various classes of posts shown in Schedule A annexed with these regulations

Provided that the Chairman shall be competent to make additions to or deletions of or substitution of any post(s) in a group or add new group(s) in the Schedule A annexed with these regulations, when considered expedient to do so depending upon the work load,

(q) 'Transfer' means—

(i) in relation to the employees of the Board transfer within the jurisdiction of the Board,

(ii) change over from one sub-group/group of service to another sub-group/group of service,

(iii) placing the service of their employees at the disposal of the Board by the Government Departments and the Electricity Boards of the partner State Governments

(2) Words and expressions used herein but not defined shall have the same meaning as assigned to them in the codes, rules manuals, orders, regulations and the like specified in Schedule I to the Rules,

3 General conditions of employment—(1) There shall be integrated cadre or similar category of post existing in all the wings of the Board. The employees borne on integrated cadre shall be governed by the common set of rules relating to pay and allowances leave passage and other general conditions of services as laid down in Punjab Civil Services Rules, and pension, family pension, gratuity and general provident fund rules as per Punjab Civil Services Rules Vol II and also the benefit of Group Savings Linked Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India. However such employees as have opted to continue to be governed by the Bhakra Beas Management Board Employees' Contributory Provident Fund Regulations, 1981 shall not be eligible for pension, family Pension gratuity as per Punjab Civil Services Rules Vol II. Employees recruited in Board's service on or after 1st January, 1990 shall be governed by the pension, family pension, gratuity and general provident fund rules as per Punjab Civil Services Rules Vol II and also the benefit of Group Savings Linked Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India shall be provided to them.

(2) (i) The employees shall be entitled to such scales of pay including special pay as may be sanctioned by the Board from time to time.

(ii) The employees shall be entitled to such allowances and concessions as may be sanctioned by the Board from time to time.

4. Mode of appointment.—(1) Appointment to the post(s) in the group(s) shall be made in the manner specified against each in the Schedule 'A' annexed with these regulations.

(2) The direct appointment to Class III and Class IV posts borne on the cadre of Bhakra Beas Management Board shall be made only, if the partner State Governments and their Electricity Boards are unable to provide personnel for the vacancies so notified to them. Such appointment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Centralized Staff Selection Committee as may be constituted by the Chairman.

(3) (i) The Staff Selection Committee, on the basis of requisition received from the various Heads of Departments of the Board, shall advertise the vacancies through the press and notify the vacancies to the Employment Exchanges and shall hold tests and/or conduct interviews, as per the procedure approved by the Chairman from time to time and recommend the selected candidates to the respective Heads of Departments for appointment.

(ii) The Heads of Departments shall allocate the candidates recommended by the Staff Selection Committee to the concerned offices of the Board. The candidates shall be issued letters of appointment by the relevant appointing authorities as shown against each post in Schedule 'A' annexed with these regulations.

(4) A Committee shall be constituted by the Chairman to determine the mode for filling up the vacant posts by promotion. Such vacancies shall be filled up in the ratio of 33:67, between the Bhakra Beas Management Board regular employees and the employees of the partner State Governments/Electricity Boards working in the Bhakra Beas Management Board respectively. Only 67% of such total vacancies shall be notified to the partner State Governments/Electricity Boards according to their share quota and in the event of non-availability of required number of personnel from the partner State Governments/Electricity Boards, resultant short fall in such vacancies shall also be filled up from amongst the Bhakra Beas Management Board regular employees.

(5) Notwithstanding anything contained in these regulations appointment by promotion shall be made by selection based on seniority-cum-merit and no employee shall be entitled to such appointment as of right.

5. Qualifications.—No person shall be appointed to the service unless he possesses the essential qualifications and experience prescribed in Schedule 'A' annexed with these regulations.

6. Departmental examinations and training.—(1) The Board shall hold the prescribed departmental examinations as indicated against various posts in Schedule 'A' annexed with these regulations, considered essential for enabling the employees to discharge their duties efficiently which the promotees and the direct recruits shall be required to pass within a period of two and half years of their appointment.

(2) The syllabus and procedure for holding the examination under sub-regulation (1) shall conform, with marginal adjustment, to suit the special conditions prevailing in the Board, to the standards laid down in the Punjab Irrigation Department and the Punjab State Electricity Board.

Note : Detailed guidelines for the departmental examinations shall be prescribed and the instructions issued by the Chairman before conducting the first examination under these regulations.

(3) Failure to pass the departmental examination within the aforesaid period may result in reversion to a lower post

in the case of a promotee and stoppage of further increment/promotion in the case of direct recruit till the employee clears the prescribed examination.

(4) Annual increments including those withheld shall be allowed to an employee only on passing the departmental examination, where prescribed.

(5) The question of confirmation of an employee shall arise only after passing of the departmental examination.

(6) The employees shall also be required to undergo training in their respective fields where considered essential for enabling them to discharge their duties efficiently in the interest of the Board;

Provided that if the employee has undergone training in the Board under the Apprentices Act 1961 (No. 52 of 1961), the requirement of training may be waived off by the appointing authority.

7. Probation.—(1) Persons appointed to any post in the service shall remain on probation for a period of two years, if recruited by direct appointment and one year if appointed on promotion;

Provided that —

(a) any period, after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;

(b) any period of officiating appointment to the Service shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed unless he is appointed against a permanent vacancy;

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, he may—

(a) if such person is appointed by direct appointment, dispense with his services; and

(b) if such person is appointed by promotion, —

(i) revert him to his former post; or

(ii) deal with him in such other manner as the terms and conditions of his appointment permit.

(3) On the completion of the period of probation of a person and also if a departmental examination is prescribed for that post, the appointing authority may,—

(a) if his work and conduct has, in its opinion, been satisfactory,—

(i) confirm such person from the date of his appointment if appointed against a permanent vacancy, or

(ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against temporary vacancy; or

(iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or

(b) if his work and conduct has not been, in its opinion, satisfactory,—

(i) dispense with his services, if appointed by direct recruitment and if appointed by promotion revert him to his former post or deal with him in such other manner as the terms and conditions of his appointment permit; or

(ii) extend his period of probation and thereafter pass such orders as he could have passed on the expiry of the original period of probation;

Provided that the total period of probation, including extension, if any, shall not exceed two years in case of those appointed by direct recruitment.

8 Nationality—(1) No person shall be appointed to any post in the service of the Board unless he is,—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India;

Provided that person belonging to any of the categories (b), (c), (d) or (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Staff Selection Committee and he may also provisionally be appointed subject to the necessary certificate being given to him by the Government of India.

(3) No person shall be appointed to any post in the Service of the Board by direct recruitment unless he produces a certificate of character from the Principal Academic Officer of the University, College, school or Institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons, not being the relatives who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with the University, College, School or Institution.

9 Age—(a) No person shall be appointed by direct recruitment to a Class III post if he is less than eighteen years of age or more than thirty years of age on 1st July of the year to which the applications are invited by the Staff Selection Committee or unless he is within such range of minimum and maximum age as may be specifically fixed by the Punjab Government and adopted by the Board from time to time.

(b) No person shall be appointed by direct recruitment to a Class IV post if he is less than eighteen years of age or more than thirty five years of age on 1st July of the year in which the applications are invited by the Staff Selection Committee or unless he is within such range of minimum and maximum age as may be specifically fixed by the Punjab Government and adopted by the Board from time to time;

Provided that the condition of upper age limit as per sub-clause (a) and (b) may be relaxed in the case of person already in employment of the Board, partner State Government, Electricity Boards or the Government of India;

Provided further that the appointing authority may for reasons to be recorded in writing relax the upper age limit for a particular category or class of persons;

Provided also that in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Backward Classes, Ex-Servicemen and Physically Handicapped persons the upper age limit shall be relaxable as per the policy adopted by the Punjab Government in this regard from time to time.

10 Medical Fitness—No person shall be initially appointed to the service unless he produces a medical certificate of fitness from the prescribed medical authority as may be declared by the Board.

11 Reservation for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Backward classes, Ex-Servicemen, Physically handicapped persons and dependents of deceased employees in the service—The members belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Backward Classes, Ex-Servicemen, Physically handicapped persons and the dependents of deceased employees in the service, shall have the reservation in the service and all

other concessions as prescribed by the Punjab Government from time to time.

12 Dis-qualification for appointment—No person shall be eligible for appointment to any post in the Service—

- (a) who has previously been dismissed or compulsorily retired from the service of the Board or from any department of the State Government or the Central Government or from any Public Sector Undertaking;
- (b) who has been convicted in a Court of Law for any offence involving moral turpitude, or
- (c) who—
 - (i) has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (ii) having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person;

Provided that the Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this clause.

13 Seniority—Seniority inter-se of members of the Service shall be determined by the length of continuous service on a post in the service.

Provided that the seniority inter-se of the employees on the posts in each sub-group of a group or a group shall be determined by the length of continuous service on a post in that sub-group/group;

Provided further that in the case of persons appointed by direct recruitment the order of merit determined by the Staff Selection Committee shall not be disturbed in fixing the seniority;

Provided also that the inter-se seniority of Ex-Central Government Employees of Beas Construction Board amongst themselves in their respective categories in Beas Construction Board on their fresh appointment in the Board shall remain intact;

Provided further that in the case of two or more persons appointed on the same date their seniority shall be determined as follows—

- (a) a person appointed by direct recruitment shall be senior to a person appointed otherwise;
- (b) a person appointed by promotion shall be senior to a person appointed by transfer from other Groups/Sub Groups;
- (c) in the case of persons appointed by promotion or by transfer from other Groups/Sub Groups seniority shall be determined according to the seniority of such persons in the appointments from which they were promoted or transferred, and
- (d) in the case of employees appointed by transfer from different Groups/Sub Groups their seniority shall be determined according to pay preference being given to a person who was drawing a higher rate of pay in his previous appointment and if the rates of pay drawn are also the same then by the length of their service in these appointments and if the length of such service is also the same the older person shall be senior to the younger person.

Note—(1) In case of an employee whose period of probation is extended under regulation 7 the date of appointment for the purpose of this regulation shall be deemed to have been deferred to the extent the period of probation is extended.

(2) Joint seniority lists of employees working against various posts in Sub-Group or Group shall be maintained and circulated by the Chief Engineer—(s) to be specified by the Board.

14. Oath of allegiance.—Every member of the Service, unless he has already done so shall be required to take oath of allegiance to India and to the Constitution of India as by law established.

15. Liability to transfer.—A member of the service shall be liable to transfer anywhere under the jurisdiction on the Board.

16. Deputation of employees of the Board to other organisations.—An employee of the Board may be sent on deputation or on foreign service to other organisations including the Central Government State Governments/State Electricity Board or any Public Sector Undertaking with his consent and prior approval of the Chairman. The deputation/foreign service of such an employee shall be governed by the terms and conditions prescribed by the Board for the purpose.

17. Code of conduct.—Unless otherwise provided, the Punjab Government Employees Conduct Rules, 1966, as amended from time to time shall apply to the members of the service.

18. Discipline, punishment and appeals.—In the matters relating to discipline, punishment and appeals, members of the service shall be governed by the Punjab Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 1970, as amended from time to time;

Provided that the authority empowered to impose penalties under the aforesaid rules and the appellate authority for the purpose of rule 16 thereof shall, subject to the provisions of any law or rules made under article 309 of the Constitution of India, shall be as specified in Schedule 'B' annexed with these regulations.

19. Superannuation.—The age of superannuation for Board's employees shall be 58 years, except for Class IV employees in whose case it will be 60 years.

20. Liability for vaccination, and revaccination.—Every member of the service shall get himself vaccinated or revaccinated when so directed by general or special order by the Board.

21. Power to relax.—Where the Chairman is of the opinion that the application of these regulations or any particular provision thereof is likely to cause substantial hardship in the case of any individual employee or class of employees, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax the operation of the regulation or the particular provisions thereof, as the case may be.

22. Interpretation of the regulations.—If any question arises in regard to the interpretation of these regulations, the same shall be referred to the Chairman whose decision shall be final.

23. Repeal and savings.—Any rules/regulations applicable to the Service and corresponding to any of these regulations, which may be in force immediately before the commencement of these regulations, are hereby repealed;

Provided that any order made or action taken under such repealed rules/regulations shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

24. Administrative functions.—The Board or the Chairman as the Chief Executive of the Board may issue police instructions, not inconsistent with these regulations for the day to day administration of the affairs of the service.

(R&R/25/86/Vol. X/R-4)

N. C. SINGAL, Special Secy,
Bhakra Beas Management Board
Chandigarh

SCHEDULE 'A'

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (CLERICAL) CLASS III SERVICE

GROUP-I

(Sub Group-A)

S. No.	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Superintendent Grade-II	38*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.	(i) By promotion from Senior Assistants. (ii) By transfer of Superintendent Grade-II from the partner State Governments/ Electricity Boards	After having qualified Departmental Accounts Examination for Ministerial Establishment if not already done or specially exempted.	5 years service as Senior Assistant.	Head of Department	
2.	Supervisory Accounts Services Superintendents	56*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.	(i) By promotion from amongst Subordinate Clerical Staff.	Must have passed Supervisory Accounts Services Examination (Part I and II).	5 years service as Divisional Accountant	Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
				(ii) By transfer of Supervisory Accounts Services Superintendent from the partner State Governments/State Electricity Boards and Central Government.				
3. Circle Superintendent	6*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.	(i) By promotion from amongst Head Clerks. (ii) By transfer of Circle Superintendents from the partner State Governments/Electricity Boards.		7 years service as Head Clerk		Head of Department	
4. Head Clerk	28*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500.	(i) By promotion from Circle Assistants, who opt for promotion as Head Clerk. (ii) By transfer of Head Clerks from the partner State Governments/Electricity Boards.	After having qualified Departmental Accounts Examination for Ministerial Establishment if not already done or specially exempted	3 years service as Circle Assistant.		Head of Department	
5. Head Cashier	3*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	By promotion from Senior Assistants/Cashiers.		5 years service as Senior Assistant/Cashier.		Head of Department	
6. Divisional Accountant	42*	1900-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3300.	(i) By promotion from Subordinate Clerical Staff. (ii) By transfer of Divisional Accountants from Accountant Generals and Electricity Boards of the partner State Governments.	Must have passed Supervisory Accounts Services Part-I examination.	2 years service.		Head of Department	
7. Senior Assistant	489*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By promotion from Circle Assistants, (ii) By transfer of Senior Assistants from the partner State Governments/Electricity Boards.	After having qualified Departmental Accounts Examination for Ministerial Establishment if not already done or specially exempted.	3 years service as Circle/Assistant/Upper Division Clerk put together out of which a minimum of 1 year service shall be as Circle Assistant.		Head of Department	The Circle Assistant shall be eligible for promotion as Head Clerk or Senior Assistant as per their option.
8. Circle Assistant	19*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By promotion from Upper Division Clerks. (ii) By transfer of Circle Assistants from partner State Governments/Electricity Boards.	After qualifying Departmental Accounts Examination for Ministerial Establishment.	2 years service as Upper Division Clerk.		Head of Department	

(* Subject to variation depending on work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
9.	Upper Division Clerks.	206*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	(i) By direct recruitment (40%) (ii) By promotion from Lower Division Clerks. (60%) (iii) By transfer of Upper Division Clerks from partner State Governments/Electricity Boards.	Graduate in Science/Commerce/Arts with minimum 60% marks (50% in case of candidates with Post-Graduate qualifications securing 50% marks). After qualifying Departmental Accounts Examination for Ministerial Establishment.	3 years service as Lower Division Clerk.	Head of Department	
10.	Lower Division Clerk/Tele-Printer Operator/Telephonist/Clerk/Time Keeper/Hindi Typist.	995*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By direct recruitment (80%) (ii) By promotion from employees belonging to Class-IV, Restorers, Duplicating Machine Attendants Potedars (20%) (iii) By transfer of Lower Division Clerks from the partner State Governments/Electricity Boards.	Matric with First Division (60%) or 10+2 with Second Division (55%) or Graduate with Second Division. Must know English/Hindi type with speed of 30 word per minute. Matric/Higher Secondary/or Graduate of recognised University.	2 years service.	Head of Department	
11.	Duplicating Machine Attendant.	22*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Daftries & Jamadars in ratio of 50:50 according to seniority-cum-merit. (ii) By transfer of Duplicating Machine Attendant from the partner State Governments/Electricity Boards.	Should be able to read numbers etc.	5 years service	Head of Department	
12.	Restorer	7*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Class IV employees. (ii) By transfer of Restorers from the partner State Governments/Electricity Boards.	Middle Class/Under Matric	5 years service	Head of Department	

(* Subject to variation depending on work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
13.	Photedar	8*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	By promotion from Peons.	Matric	5 years service	Head of Department	

Note:—Number of posts given in Column 3 include the posts held by BBMB recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments/Electricity Boards. Recruitment shall be made by BBMB only to the extent staff is not provided by the partner State Governments/Electricity Boards.

Group—I (Sub Group—'B')

Serial No.	Name of posts	Number of post	Pay Scales	Method of appointment	Minimum Education and other Qualifications	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Personal Assistant	11*	2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3500+ Rs. 150/- Special Pay	(i) By promotion from Senior Scale Stenographer. (ii) By transfer of Personal Assistants from Partner State Governments/Electricity Boards.		5 years service as Senior Scale Stenographer	Head of Department	
2.	Senior Scale Stenographer	26*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200+ Rs. 80/- Special Pay	(i) By promotion from Junior Scale Stenographer. (ii) By transfer of Senior Scale Stenographers from Partner States Governments/Electricity Boards.		2 years service as Junior Scale Stenographer	Head of Department	
3.	Junior Scale Stenographer	21*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130+ Rs. 60/- Special Pay	(i) By promotion from amongst Steno-Typists.	(i) Matric with 2nd Division or '10+2' (ii) After qualifying prescribed test of Junior Scale Stenographers at a minimum speed of 100 WPM in shorthand in English & 20 WPM in transcribing the same.	2 years service as Steno- Typists	Head of Depart- ment	In the eve- nt of non- availabili- ty of suit- able candi- dates for promotion, the vacan- cies shall be filled by direct re- cruitment/ appoint- ment.

(*) Subject to variation depending on work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
				(ii) By transfer of Junior Scale Stenographers from partner State Governments/ Electricity Boards.				Candidates who are Ist Division Matriculate or possess higher qualification shall be preferred. The scale of Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 is to be given upto 50% of the total number of Junior Scale Steno after minimum period of 5 years service. The fraction shall be ignored.
4	Steno-Typists	114*	Rs 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By direct recruitment	(i) Matric 2nd Division or '10+2'	--	Head of Department	The scale of Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 is to be given upto 80% of total number of posts of Steno-typists in a cadre after a minimum period of 5 years of service. The fraction shall be ignored
				(ii) Must possess minimum speed of 80 WPM in shorthand in English & 20 WPM in transcribing the same.				
				(iii) By transfer of Steno-Typists from partner State Governments/ Electricity Boards.				

(* Subject to variation depending on work load.

Note : Number of posts given in column 3 include the posts held by BBMB recruited employees as well as employees drawn from the Partner State Governments/Electricity Boards. Recruitment shall be made by BBMB only to the extent staff is not provided by the Partner State Government/Electricity Boards.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (COMPUTER) CLASS III SERVICE

GRUP-II

Serial No.	Name of post	Number of posts	Scale of pay	Method of Appointment	Minimum Educational and other qualifications	Minimum Experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Programmer	1*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200+ Rs. 200/- Special Pay.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Programmers from Partner State Governments/Electricity Boards.	(i) Graduate in Science/Commerce Arts. (ii) Three years Master's Degree/ Diploma in Computer Application OR Diploma in Computer Programming of one year duration from recognised/reputed Institution with minimum two years experience in scientific Programming.		Head of Department	
2.	Computer Operator	4*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200+ Rs 80/- Special Pay	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Key Punch Operators (40%) (iii) By transfer of Computer Operators from Partner State Governments/Electricity Boards.	(a) Graduate in Science/Commerce/Arts. (b) Diploma in Computer Programming of one year duration from recognised Institution. OR Certificate course in 3 languages i.e. Cobol FORTRAN/C & Data Base Management System from recognised/reputed Institution with one year experience. (a) Graduate in Science/Commerce/Arts with Math/Economics/Statistics as one of the subjects. (b) Diploma in Computer Programming of one year duration from recognised Institution OR Certificate course in 3 languages i.e. Cobol Fortran/C & DBMS from recognised Institution with one year experience.	— 3 years	Head of Department	

(* subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Key Punch Operator	4*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800-/- Rs 60/- Special Pay.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Key Punch Operators from partner State Governments/Electricity Boards.	To be manned by the Lower Division Clerks/Other such categories of staff by imparting training wherever required	—	Head of Department	

(*) subject to variation depending on work load.

Note :—Number of posts given in Column 3 are held by BBMB recruited employees only.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (DRAWING) ESTABLISHMENT) CLASS-III SERVICE

GROUP-III

Serial Number	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum educational experience	Appointing authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Circle Head Draftsman	20*	2130-70-2550-75-3000-100-3700/-.	(i) By promotion from amongst Divisional Head Draftsmen. (ii) By transfer of Circle Head Draftsmen from partner State Governments/Electricity Boards.	—	8 years service as Head Draftsman	Head of Department	
2.	Divisional Head Draftsman	59*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500/-.	(i) By promotion from amongst Draftsmen (ii) By transfer of Divisional Head Draftsmen from partner State Governments/Electricity Boards.	—	7 years service as Draftsman	Head of Department	
3.	Draftsman	82*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200/-.	(i) By promotion from amongst Junior Draftsmen. (ii) By transfer of Draftsmen from State Governments/Electricity Boards.	—	12 years service as Junior Draftsman.	Head of Department	
4.	Junior Draftsman	74*	1200-40-1320-45-1500-54-2000-60-2060-70-2130/-	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Junior Draftsmen from partner State Governments/Electricity Boards.	Matriculate or its equivalent & possesses recognised Diploma/Certificate in Draftsmanship.	—	Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

Note :—Number of posts given in Column 3 include the posts held by BBMB recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments Electricity Boards. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Government Electricity Boards.

SCHEDULE 'A'

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (ENGINEERING SUBORDINATES) CLASS-III SERVICE

GROUP-IV		(Sub Group-A)			(Power Wing)			
Serial Number	Name of post	Number of posts	Pay scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications.	Minimum experience	Appointing authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Junior Specialist	To be created	To be devised	By promotion from Junior Engineers on seniority-cum merit basis	Possessing Associate Member of Engineering Institute qualification or Graduate in Electrical /Electronics Engineering.	5 years service as Junior Engineer Grade-I and Grade-II.	Head of Department	
2.	Junior Engineer Grade-I	3†	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500/-.	(i) By promotion from amongst Junior Engineers-II (Electrical) Junior Engineers-II (Sub Station Operators) Junior Engineers-II Sub Station Junior Engineers-II (Test Inspectors) Junior Engineers-II (Communication) (ii) By transfer of Junior Engineers-I from partner state Electricity Boards.	After qualifying Departmental Accounts Examination for Engineering Subordinates	5 years for Diploma Holders. 10 years for non-Diploma Holders	Head of Department	
3.	Junior Engineer (Electrical) Grade-II	114†	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200/-.	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Lineman (40%) (iii) By transfer of Junior Engineers from partner State Electricity Boards.	(i) 3/4 years Diploma holders in Electrical Engineering OR Matric Industrial Training Institute pass Lineman with 5 years experience as Lineman. (ii) Matriculate of recognised University/Board or its equivalent,	a) 3 years for Diploma holders in Electrical Engineering (b) 4 years for Matriculate of Non-Matriculate Industrial Training Institute having passed 2 years course in the trade of Electrician/Lineman/Wirman. (c) 9 years for matriculate out of which 4 years must be as Lineman	Head of Department	
4.	Junior Engineer-Grade-II (Sub Station Operator)	120*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By direct recruitment (33%)	3/4 years Diploma Holders in Electrical Engineering OR Matric with Industrial Training Institute qualified Sub Station Attendants	2 years on Sub-Station 5 years on Sub-Station.	Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By promotion from amongst Sub-Station Attendants (67%)	Matriculate of a recognised University/Board or its equivalent. Higher qualified Sub Station Attendants on seniority-cum-merit basis	(a) 3 years or Diploma Holder in Electrical Engineering. (b) 4 years for Matriculate Industrial Training Institute having passed 2 years course of Electrician. (c) 9 years for Matriculate out of which 4 years must be as Sub-Station Attendant		
				(iii) By transfer of Junior Engineers-II (Sub Station Operator) from partner State Electricity Boards.				
5	Junior Engineer-II (Civil)	38*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By direct recruitment. (ii) By transfer of junior Engineers-II (Civil) from partner State Electricity Boards.	3/4 years Diploma in Civil Engineering with minimum 65% marks from recognised Institution.	—	Head of Department	
Note:— Number of posts given in Column 3 includes posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Electricity Boards. Recruitment shall be made by Bhakra Beas Management Board to the extent staff is not provided by the partner State Electricity Boards.								
6.	Junior Engineer-Grade-II (Communication)	38†	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By direct recruitment (60) (ii) By promotion from amongst Telephone Mechanics (40%) (iii) By transfer of Junior Engineers-II (Communication) from partner State Electricity Boards.	3/4 years Diploma in Electronics/Telecommunication from recognised Institution. (a) Matric (b) Matric with 2 years Craftsmanship Course in Trade of Electrician/Instrument Mechanic/Radio Mechanic and Wireless Mechanic from any Industrial Training Institute. or Matric and have successfully completed Telephone Mechanic training course from Telecommunication Training Centre Post and Telegraph Department	—	Head of Department	7 years experience as Telephone Mechanic. 4 years experience as Telephone Mechanic.

(*) Subject to variation depending on work load

					Rs.	Rs.	Rs.	
Add/Less : Surplus(+)/Deficit(---) for the year						(+)52,75,731	(+)20,328	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
7.	Junior Engineer (Testing) Grade-II	12*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	By Direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Matriculate/higher qualified Test Mechanic Metre Mechanic (40%). (iii) By transfer of Junior Engineers-II (Testing) from partner State Electricity Boards.	3/4 years diploma in Electrical Engineering. (a) Matric (b) Matric with 2 years Craftsman Course in the Trade of Electrician/Instrument Mechanic from Industrial Training Institute.	—	Head of Department	—

Note:—No. of posts given in Column 3 include post held by BBMB recruited employees as well as employees drawn from partner State Electricity Boards. Recruitment shall be made by Bhakra Beas Management Board to the extent staff is not provided by the partner State Electricity Boards.

(*) Subject to variation depending on work load.

(SUB GROUP — 'B' IRRIGATION WING)

Sl No.	Name of post	Number of posts	Pay scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications.	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
8.	Junior Specialist	to be created	To be devised	By promotion from Junior Engineers on seniority-cum-merit basis.	Bachelor of Engineering/ Associate Member of Engineering Institute	5 years service as Junior Engineers	Head of Department	
9.	Junior Engineer	295*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By direct recruitment (i) By transfer of Junior Engineers from the partner State Governments.	Diploma in Civil Electrical, Mechanical Engineering from a recognised Board of Technical Education.		Head of Department	

Note. Number of posts given in column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Governments.

(*) Subject to variation depending on work load.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (STORE KEEPERS) CLASS-III SERVICE

Group-V

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Pay scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications.	Minimum experience	Appointing authority	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Head store Keeper	5	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.	(i) By promotion from amongst Store Keepers. (ii) By transfer of the Head Store Keepers from partner State Governments/Electricity Boards.		5 years service as Storekeeper	Head of Department	
2.	Store Keeper	34*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from amongst Assistant Storekeepers/Store Munshies. (ii) By transfer of the Storekeeper from the partner State Governments/Electricity Boards.		(a) 3 years service as Assistant Store Keepers Store Munshi. (b) Has passed Departmental Accounts Examination.	Superintending Engineer	
3.	Assistant Store Keepers	17*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By direct recruitment or By transfer from Workcharged Store Munshies. (ii) By transfer of the Assistant Store Keepers/Store Munshies from the partner State Governments/Electricity Boards.	Matric First Division		Superintending Engineer	
4.	Store Munshi	24*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By direct recruitment or By transfer from Workcharged Store Munshies. (ii) By transfer of the Assistant Store Keepers/Store Munshies from the partner State Governments/Electricity Boards.	Matric First Division		Superintending Engineer	

Note:—Number of posts given in Column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as employees as well as employees drawn from partner State Governments. recruitment shall be made only of the extent is not provided by the partner State Governments.

(* Subject to variation depending on the work load

BIHAKRA BEAS MANAGEMENT (BOARD REVENUE) CLASS-III SERVICE
GROUP-VI

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing authority	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Zilladar	3*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from Revenue Clerks (40%) (iii) By transfer of the Zilladars from the partner State Governments,	Graduate with Arts/Science in Second Class.	— Three years service as Revenue Clerk.	Head of Department	
2.	Revenue Clerk	2*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By promotion from Assistant Revenue Clerks. (ii) By transfer Revenue Clerks from the partner State Governments.		Three years service as Assistant Revenue Clerk.	Head of Department	
3.	Assistant Revenue Clerk	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from amongst Irrigation Booking Clerks or Patwaries. (ii) By transfer of the Assistant Revenue Clerks from the partner State Governments.			Superintending Engineer.	
4.	Irrigation Booking Clerk-Patwari	6*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. + Rs. 50/- Special Pay	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of the Irrigation Booking Clerks from the partner State Governments.	Matriculate and must have passed Patwari Examination from a recognised Institute.		Superintending Engineer.	

Note - Number of posts given in Column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Governments.

(* Subject to variation depending on the work load.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (RESEARCH) CLASS-III SERVICE
Group-VII

Sl. No.	Name of Post	Number	Pay Scales of posts	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications.	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1 (a)	Research Assistant Grade-A	5*	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925.	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Research Assistants-Grade-B (40%)	Post Graduate in Science Ist or IInd Class.	— 5 years service as Research Assistant Grade-B	Head of Department	

(* Subject to variation depending on the work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
				(iii) By transfer of the Research Assistants-Grade-A from the partner State Governments.				
	(b) Research Assistant Grade-B	9*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	(i) By direct recruitment (60%) (i) By promotion from (i) Analysts (40%)	Graduate with Science in Ist Division.	—	Head of Department	
				(iii) By transfer of the Research Assistants Grade B from the partner State Governments.				
	2. Silt Analyst	13*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Silt Observers, (40%)	(10+2) with science 2nd Division —		Superintending Engineer	
				(ii) By transfer of the Silt Analysts from the partner State Governments.		5 years service as Silt Observer.		
	3. Silt Observer	12*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of the silt observers from the partner State Governments.	Matriculate with Science 2nd Division.		Superintending Engineer	
	4. Core Observer	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of the Core Observer from the partner State Governments.	Matriculate with Science 2nd Division.		Superintending Engineer	
	5. Discharge Observer	4*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of the Discharge Observers from the partner State Governments.	Matriculate with Science 2nd Division.		Superintending Engineer.	

Note :—Number of posts given in Column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Governments.

(*) Subject to variation depending on work load.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (FIRE FIGHTING) CLASS III SERVICE

Group—VIII

Sl No	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of Appointment	Minimum educational & other qualification	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Fire Station Officer	4*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	By promotion from Amongst Sub Fire Officers.	Qualified in Divisional Fire Officer course from National Fire Service College, Nagpur. or Qualified in Fire Station Officer course from National Fire Service College, Nagpur. or Graduate with Sub Fire Officer's from National Fire Service, College, Nagpur.	4 years experience in fire service. 6 years experience in fire service. 8 years experience in fire service	Head of Department	
2	Sub Fire Officer	16*	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925	By promotion from amongst Fire Fighting Leaders.	Qualified Sub Fire Officer's course from National Fire Service College, Nagpur. or Matric with Fire Course from Ministry of Defence of Home Affairs. or Matric without any fire course.	2 years experience in fire service. 4 years experience in fire service. 5 years experience in fire service.	Head of Department	
3.	Leading Fireman	50*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	By promotion from amongst Fireman.	Qualified in Sub Fire Officer's course from National Fire Service College, Nagpur or equivalent degree with heavy vehicles driving licence. or Qualified in Fire Course arranged by Ministry of Defence or Home Affairs with heavy vehicle licence. or Departmental candidates without any course who show appreciable initiative & obtain good reports with heavy vehicle licence.	5 years experience in fire service. 7 years experience in fire service. 10 years experience in fire service.	Head of Department	
4	Fire Fighting Leader	10*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	By promotion from amongst Fireman.	Qualified in Sub-Fire Officer's course from National Fire Service College, Nagpur or equivalent degree with heavy vehicles driving licence. or Qualified in Fire course arranged by Ministry of Defence or Home Affairs with heavy vehicle licence. or Departmental candidates without any course who show appreciable initiative & obtain good reports with heavy vehicle licence.	5 years experience in fire service. 7 years experience in fire service. 10 years experience in fire service.	Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Firemen	85*	1055-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130.	By direct Recruitment	Matriculate Should preferably be demobilised soldiers or other able bodied persons below the age of 30 years who are quite fit to undergo rigours of the duties of a Fire Brigade personnel.		Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

Note.—1. Physique for all posts :

- (i) Height : 5'5" minimum
(ii) Chest : 33 1/2 unexpanded with 1 1/2" expansion.
(iii) Eye Sight : 6/6 both eyes with or without glasses.

2. Physical Fitness Standard :

- (a) Running a distance of 100 yards with a weight of 60 Kilogram stones in one minute.
(b) Lifting the hosk ladder to a vertical position by 3rd & 6th round.
(c) Climbing a rope or a vertical pipe to a height of 8—10 feet from the ground.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (Teaching Establishment) CLASS III SERVICE

Group—IX

Sl. No.	Name of post	Number of posts.	Pay Scales	Method of appointment	Minimum education and other qualifications.	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Lecturers	36*	1800-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 3000-100- 3200.	(i) By direct recruitment (25%) (ii) By promotion from amongst Masters/Mistresses (75%)	(i) M.A. or M.Sc or M.Com. (ii) B.T. or B.Ed. M.Ed. Second Class.	5 years service as Master/Mistress	Head of Department	
2.	Masters (B. Ed.)	47*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(i) By direct recruitment (75%)	Degree of a recognised University with B.T. or B.Ed., B.Sc. and SSTC or B.T. or B.Ed. Senior Basic Trained with any two of the four subjects in B.Sc. namely Physics, Chemistry, Botany and Zoology. or B.A. with Mathematics A-Course and Physics or Physics and Geography with SSTC or B.T. or Senior Basic Trained.		Head of Department	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					or			
					Graduate with Mathe- matics as one of the elective subject with B.T or B.Ed.			
					or			
					B.A. with Physics and Mathematics A-Course with SSTC, B.T.B.Ed. or Senior Basic Trained.			
					or			
					B.A. with Subject combination as appro- ved by Government from time to time with SSTC, B.T. B.Ed. or Senior Basic Trained			
					or			
					B.Sc. (Agriculture)			
					or			
					B. Com.			
				(i)	By promotion from trained Graduate amongst Junior Basic Trained Teachers. (25%)		5 years service as Junior Basic Trained Teachers.	
				(ii)	By transfer of Masters/ Mistresses from partner State Governments/ Electricity Boards.			
3.	Language Teachers, Giani, Prabhakar, Classical and Vernacular Teacher.	22*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(i)	By direct recruitment Shastri/Prabhakar/ Gyani from recognised University with O.T. and Matriculate.			Head of Department
				(ii)	By transfer of Classi- cal and Vernacular Teachers from the partner State Government/Electri- city Boards.			
4.	Director Physical Educations.	1*	1650-50- 2000-60- 2060-70- 2550-75- 2925	(i)	By direct recruitment Graduate with train- ing in advance phy- sical training course (Degree.)			Head of Department
				(ii)	By transfer of Direc- tor physical Educa- tions from partner State Governments/ Electricity Boards.			
5.	Art and Craft Teachers	7*	1410-45- 1500-50- 2000-60 2060-70- 2480	By direct recruitment	Matriculate with the 3 years Diploma in Art and Craft and further Course of one year teachers training.			Head of Department

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Physical Training Instructors.	5*	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Physical Training Instructors from partner State Government/Electricity Boards.	Matriculate with training in advanced physical training course Diploma.		Head of Department	
7.	Music Teachers	4*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Music Teachers from partner State Government/Electricity Boards.	Graduate with Diploma in Music from a recognised University.		Head of Department	
8.	Junior Basic Trained Teachers	43*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Junior Basic Trained Teachers from partner State Government/Electricity Boards.	Matric with 2 years course in Junior Basic Teaching Training and knowledge of Hindi upto Matric Standard		Head of Department	
9.	Tabla Player	1*	1200-40-1320-45-1500-60-2000-60-2060-70-2130	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Tabla Player from partner State Government/Electricity Boards.	Diploma in Sangeet Prabhakar or Sangeet Vishard or Sangeet Rattan Table Playing from any Institute recognised by Government.		Head of Department	
10.	Laboratory Attendant (School)	11*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Laboratory Attendants from partner State Governments/Electricity Boards.	Matric with Science Subject in Second Division and Hindi upto Matric Standard		Head of Department	

Note :--Number of posts given in Column 3 includes the posts held by BHMB recruited as well as employees drawn from partner State Governments/Electricity Boards. Recruitment shall be made to the extent staff is not provided by the partner State Governments/Electricity Boards.

(*) Subject to variation depending on work load.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (PARA MEDICAL) CLASS—III

GROUP—X

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of Appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Matron	3*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200	(i) By promotion from Nursing Sisters. (ii) By transfer of Assistant Matrons from partner State Governments.	—	5 years service as Nursing Sister		Head of Department
2.	Assistant Matron	3*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200	(i) By promotion from Nursing Sisters. (ii) By transfer of Assistant Matrons from partner State Governments.	—	5 years service as Nursing Sister		Head Department
3.	Nursing Sister	6*	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925	(i) By promotion from amongst staff Nurses. (ii) By transfer of Nursing Sisters from partner State Governments.	Matriculate or its equivalent 'A' Division Nurse & Midwife Registered with Punjab Nurses Registration Council. or Bachelor of Science Hons. (Nursing)	5 years experience of having worked as Staff Nurse. At least two years experience as Staff Nurse.		Head of Department
4.	Staff Nurse	75*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-278	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Staff Nurse from partner State Governments.	Should be Registered as 'A' or 'B' Division Nurse with Punjab Nurse Registration Council. or B. Sc. Hon (Nursing)			Head of Department
5.	Multipurpose Supervisor (Female)	1*	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480	By promotion from amongst Auxiliary Nurse-Midwife/Multipurpose Worker (Female)	(i) Should be Registered as Lady Health Visitor/Multipurpose Worker (Female) with Punjab Nurse Registration Council. (ii) Six months promotional course of Health Assistant (Female) from Recognised Institute.	At least 5 years experience as Auxiliary Nurse-Midwife/Multipurpose Worker (Female)		Head of Department
6.	Pharmacist	35*	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480	By direct recruitment	(i) Pre-medical with two years diploma in Pharmacy and Dressor's Course from the recognised Institute			Head of Department

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
						or		
					(ii) Matric with Physics & Chemistry and two years diploma in Pharmacy & Dressor's course from the recognised Institute.			
					(iii) 750 hours practical training in the institution approved by the Pharmacy Council of India.			
					(iv) Registered as Pharmacist with Punjab Pharmacy Council.			
					(v) Hindi/Punjabi upto Matric Standard.			
7. Dispenser	12*	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480	By direct recruitment		(i) Pre-medical with two years diploma in Pharmacy and Dressor's Course from the recognised Institute.		Head of Department	
					or			
					(ii) Matric with Physics & Chemistry and two years Diploma in Pharmacy & Dressor's Course from the recognised Institute.			
					(iii) 750 hours practical training in the institution approved by the Pharmacy Council of India.			
					(iv) Registered as Pharmacy with Punjab Pharmacy Council.			
					(v) Hindi/Punjabi upto Matric Standard.			
8. Multipurpose Supervisor (Male)	3*	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480	(i) By direct recruitment (25%)	(i) Graduate from a recognised University			Head of Department	
					(ii) Sanitary Inspector Certificate from recognised Institute.			
					(iii) Hindi / Punjabi upto Matric			
			(ii) By promotion from amongst Multipurpose Workers (Male) (75%)			5 years experience as Such.		

(*) Subject to variation depending on the work load

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
9.	Radiographer	3*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	By direct recruitment	(i) Matric with Physics and Chemistry from recognised University/Board. (ii) Qualified Radiographer (2 years course) from any recognised Institute. (iii) Hindi / Punjabi upto Matric.			
10	Vaccinator Multipurpose Worker (Male)	1*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	By direct recruitment	(i) Matric with Science (ii) Diploma of Multipurpose Worker (Male) from recognised Institution by Punjab Government. (iii) Hindi/Punjabi upto Matric.		Head of Department	
11	Sanitary Supervisor	2*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	By direct recruitment	(i) Matric with Science. (ii) Diploma of Multipurpose Worker (Male) from recognised Institution by Punjab Government. (iii) Hindi / Punjabi upto Matric.		Head of Department	
12.	Operation Theatre Assistant	6*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	By direct recruitment	(i) Matric with Physics and Chemistry or its equivalent qualification (ii) 1 year training in Operation Theatre Technique from a recognised Hospital. (iii) Hindi / Punjabi upto Matric.		Head of Department	
13.	Laboratory Technician Grade-I	2*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130	(i) By direct recruitment (25%)	(i) Matric First Division with Science (Physics and Chemistry) (ii) B.Sc. Medical Technology from a recognised Institute.		Head of Department	

(.) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					(iii) Hindi / Punjabi upto Matric.			
				(ii) By promotion from amongst Laboratory Assistant Technician Grade-II on seniority-cum-merit basis. (75%)		5 years experience		
14.	Laboratory Technician Grade-II	7*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (75%)	(i) Matric or its equivalent with Science who have undergone course in Laboratory Technology as Departmental candidate.		Head of Department	
					(ii) Diploma from a recognised Institute in Medical Technology			
					(iii) Hindi / Punjabi upto Matric Standard.			
				(ii) By promotion from amongst Departmental employees. (25%)				
15	Auxiliary Nurse-cum-Midwife	4*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	(i) Matric with 50% marks with Science subjects i.e. Physics, Chemistry and Biology.		Head of Department	
					(ii) Should have undergone 1½ years Auxiliary Nurse Midwife training in a Government or recognised Institute.			
					(iii) Should have been registered as Auxiliary Nurse-cum-Midwife with Punjab Nurse Registration Council.			
					(iv) Hindi / Punjabi upto Matric.			

Note :—Number of posts given in column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited as well as employees drawn from partner State Government/Electricity Board. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Government/Electricity Boards.

(*) Subject to variation depending on the work load.

Bhakra Beas Management (Board General and Miscellaneous) Class III Service

GROUP-XI

Serial Number	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of Appointment	Minimum Educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Chemist for testing Laboratory at Bhakra Power Houses.	1*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500/-.	By direct recruitment	M.Sc. applied Chemistry OR B.Sc. with Chemistry as one of the subjects.	One year experience	Head of Department	
2.	Assistant Law Officer	1*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200/-	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst senior Assistants(40%)	Law Graduate having passed 3 years LL.B. Course (Professional) from recognised University with 60% marks both in Graduation and Law. Knowledge of Labour Laws and service matters.	3 years experience at Bar or in Labour Courts.	Head of Department	
				(iii) By transfer of Legal Assistants from the partner State Governments/Electricity Boards.	Law Graduate having passed 3 years LL.B. Course (Professional) from recognised University with 60% marks both in Graduation and Law. Knowledge of Labour Laws and Service matters.	5 years experience as Senior Assistant.		
3.	Legal Assistants	6*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200/-.	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Senior Assistants (40%) (iii) By transfer of Legal Assistants from the partner States / Electricity Boards.	Law Graduate having passed 3 years LL.B. Course (Professional) from recognised University with 60% marks both in Graduation and Law. Knowledge of Labour Laws and Service matters.	3 years experience at Bar or in Labour Courts.	Head of Department	
					Law Graduate having passed 3 years LL.B. Course (Professional) from recognised University with 60% marks both in Graduation and Law. Knowledge of Labour Laws and Service matters.	5 years experience as Senior Assistant.		
4.	Receptionist-Cum-Care Taker	31	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200/-.	By direct recruitment	Graduate with Diploma Certificate in House-keeping course from recognised Institute.		Head of Department	

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Hindi Translator	3*	18000-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100 3200/-.	(i) By direct recruitment (67%)	M.A. in English and Honour's in Hindi or M.A. in Hindi and Honour's in English or Law Graduate and Hindi Honour's or M.A. in Hindi and Honour's or M.A. in any subject and M.A. in Hindi or Honour's in Hindi or M.A. in Hindi or Law Graduate or B.Sc. and Honour's in Hindi.	Experience in any Government or any reputed daily News-papers for working as Translator for atleast 3 years.	Head of Department	The candidate with knowledge of proof reading and inclination for literary work will be given preference
				(ii) By promotion from amongst Clerks/ Steno Typists (33%)	M.A. in English and Honour's in Hindi or M.A. in Hindi and Honour's in English or Law Graduate and Hindi Honour's or M.A. in Hindi and Honour's or M.A. in any subject and M.A. in Hindi or Honour's in Hindi or M.A. in Hindi or Law Graduate or B.Sc. and Honour's in Hindi	5 years service as Clerk/ Steno-typist.		
				(iii) By transfer of Hindi Translator from the partner State Governments/ Electricity Boards.				
6.	Labour Welfare Inspector	2*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100 3200/-.	By direct requestment	Minimum 55% marks in Graduation and Law/Diploma in Labour Law.	1 year experience at Bar or in Labour Courts and 4 years experience at Bar or in Labour Courts in case of candidates having diploma in Labour Law.	Head of Department	
7.	Assistant Public Relations Officers	9*	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925/-.	(i) By direct recruitment (60%)	Graduate Diploma in Journalism.	3 years experience in Public Relations.	Head of Department	
				(ii) By promotion from amongst Receptionists, Clerks/Steno-typists having requisite qualifications i.e. Graduate with Diploma in Journalism (40%).				
				(iii) By transfer of Assistant Public Relations Officers from partner State Governments/Electricity Boards.				
8.	Photographer	4	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925/-.	By direct recruitment	Matriculate with Diploma Certificate in Photography from recognised Institute.		Head of Department	

(* Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.	Inspector Liaison	1*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700/-.	By promotion from Ministerial staff.	Graduate or 10+2 pass Second Division or Matric First Class.	10 years experience	Head of Department	
10.	Laboratory Assistant	1*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700/-.	By direct recruitment	B.Sc. with Chemistry as one of the subject.	2 years in the respective trade.	Head of Department	
11.	Gate Supervisor	2*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410/-.	(i) By direct recruitment (50%) (ii) By promotion out of Ex-Servicemen from other categories (50%)	Ex-Military man having rank of Junior Commissioned Officer.	5 years experience in BBMB.	Head of Department	
12.	Sewing Instructor	7*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	Matriculate with Diploma in Tailoring and Teaching Trade from recognised Institute.		Head of Department	
13.	Equipment Mechanic.	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	(i) By promotion from amongst Azo Operators. (ii) In case of non-availability by direct recruitment	Having passed Industrial Training Institute/Polytechnic course in Instrument Mechanic.	5 years experience of handling operation/maintenance of Azo Printing machine/ and Duplicating Machine and Calculating Machine.	Head of Department	
14.	Laboratory Technician Grade-I.	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	Laboratory Technicians Course/Diploma from recognised Institute in related trade.	2 years experience	Head of Department	
15.	Assistant Librarian	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	Graduate with Diploma in Library Science of recognised University.		Head of Department	
16.	Surveyor	11*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	Matriculate with ITI certificate in the Survey Trade.	2 years experience in the trade.	Head of Department	
17.	Azo Machine Operator	5*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	Matriculate Examination or its equivalent from recognised University/Board and has passed 1 1/2 years Electrician/Machinist course from any Industrial training Institute.	Adequate experience on working of Azo or other similar machines.	Head of Department	
18.	Chemist for Civil Works at Slapper.	1*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	By direct recruitment	B.Sc. (Non-Medical) from recognised Board/University.		Head of Department	

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
19.	Motor Reader	18*	1055-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	By direct recruitment	Matric First Division or 10+2 Second Division.		Superintending Engineer.	
20.	Driver	462*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130/-.	(i) By direct recruitment (60%)	(a) Middle pass (b) Holds a valid licence for Heavy Driving Vehicle Truck & Light Driving Vehicle for staff Car as the case may be.	3 years as Driver	Superintending Engineer.	Preference will be given to Ex. Army personnel
				(ii) By promotion from Cleaner/Bus Conductor (40%)	Middle pass Cleaner/Bus conductor who holds valid licence for Heavy Driving vehicle for Truck etc. and Light Driving vehicle for staff car as the case may be.	5 years as Cleaners Bus Conductor.		Candidate should have workable knowledge of Motor Mechanic for Maintenance and Up-keep of various type of vehicles.
				(iii) By transfer of Drivers from partner State Governments/ Electricity Boards.				
21.	Assistant Photographer-cum-Project Operator	3*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	By direct recruitment	Matric having Licence in Cinematography.		Superintending Engineer.	
22.	Forester	3*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	By direct recruitment	Diploma/Certificate from Agriculture/ Forest Institute.		Superintending Engineer.	
23.	Railway Guard	2*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	By direct recruitment	Graduate	2 years as Railway Guard	Superintending Engineer.	
24.	Assistant Canteen Manager	1*	950-35-1060-40-1320-45-1500-50-1800/-.	(i) By promotion from junior trade.		5 years in concerned line.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case of non-availability of suitable persons.	Matric Second Division or 10+2 pass	2 years in concerned line.	Superintending Engineer.	
25.	Station Master	1*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	By direct recruitment	Graduate	2 years as Station Master.	Superintending Engineer.	
26.	Signaller	18*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	(i) By direct recruitment.	Matric and passout Telegraphy Examination from P&T Department.	3 years service as signaller	Superintending Engineer.	
				(ii) By transfer of Signaller from partner State Governments				

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
27.	Artificer	12*	950-35-1160-40-1320-45-7500-50-1200/-.	(i) By direct recruitment (ii) By transfer of Artificer from partner State Governments	Matric with Industrial Training Institute certificate in carpentry.	2 years	Superintending Engineer.	
28.	Salesman	6*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass.		Superintending Engineer	
29.	Gate Messenger	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass/Ex. Military personnel.		Superintending Engineering	
30.	Horticulture Inspector	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By direct recruitment (ii) By transfer from partner State Governments	Matric with Diploma in Horticulture.		Superintending Engineer	
31.	Senior Cook	22*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric with certificate in Indian/Continental Catering from recognised Institute.	Should possess complete knowledge of preparing Indian continental dishes	Superintending Engineer	
32.	Head Laboratory Attendant	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By promotion from amongst Laboratory Attendant	—	5 years service as Laboratory Attendant	Superintending Engineer	
33.	Laboratory Attendant	21*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment	Matric with Second Division or 10+2 pass		Superintending Engineer	
34.	Supervisor	61*	950-35-1160-40-1320-45-1800	By direct recruitment	Matric with Second Division or 10+2 pass.		Superintending Engineer	
35.	Time Clerk	17*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By selection from other categories	Matric Second Division or 10+2 pass	2 years experience in the trade concerned.	Superintending Engineer	
36.	Store Clerk	5*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By selection from other categories	Matric Second Division or 10+2 pass	2 years experience in the trade concerned.	Superintending Engineer	
37.	Water Meter Reader	4*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By selection from other categories.	Matric with Second Division or 10+2 pass	5 years in the trade concerned,	Superintending Engineer	
38.	Halwai	10*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment	Middle Pass	5 years experience in the trade	Superintending Engineer	
39.	Bus Conductor	77*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800-	By direct recruitment	Matric Second Division pass.		Superintending Engineer	

(* Subject to variation depending on work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9
40.	Telephone Operator	22*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800-	By direct recruitment	Matric with Second Division or 10+2 pass	One year experience in line.	Superintending Engineer.	
41.	PBX-cum-Receptionist	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment	Matric with Second Division or 10+2 pass.	One year experience in line.	Superintending Engineer.	
42.	Telex Operator	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment	Matric with Second Division or 10+2 pass.	One year experience in line.	Superintending Engineer.	
43.	Supervisor Sutlej Sadan	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric with certificate catering from recognised Institute.		Superintending Engineer.	
44.	Guide-cum-Clerk	2*	950-35-1160-40-1320-40-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass.		Superintending Engineer.	
45.	Reader-cum-Clerk	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass		Superintending Engineer	
46.	Receptionist	6*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass.		Superintending Engineer.	
47.	Complaint Clerk	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric Second Division or 10+2 pass.		Superintending Engineer	
48.	Watch and Ward Inspector	4*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment from Ex. Serviceman	Matric or its Equivalent.	—	Superintending Engineer.	
49.	Assistant Halwai	2*	950-35-1160-40-1320-40-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trade. (ii) By direct recruitment in case of non-availability of suitable persons.	Middle Pass Matric		Superintending Engineer	
50.	Lift Operator	9*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric with Industrial Training Institute certificate of 1/2 years course in the trade of Electrician/Wireman/Lineman.		Superintending Engineer	
51.	Motor Mechanic	1*	1020-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment	Matric with Industrial Training Institute in Motor Mechanic.		Superintending Engineer.	
52.	Head Regulation Jamadar.	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By promotion from amongst Assistant Regulation Jamadars.		5 years experience as Assistant Regulation Jamaadar.	Superintending Engineer	

(* Subject to variation depending on work load.

NOTE : Number of posts given in Column 3 include the posts held by BBMB recruited as well as employees drawn from partner State Governments/Electricity Boards. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Governments/Electricity Boards.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (TECHNICAL) CLASS III SERVICE

GROUP XII

Sr. No.	Name of post	Number of posts	Pay Scale	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Chief Diver	1*	2130-70-2550-75-3000-100-3700	By promotion from amongst working Divers	—	5 years experience as Diver	Head of Department	
2.	Dredger Operator Grade-I	3*	2130-70-2550-75-3000-100-3700.	(i) By direct recruitment (67%) (iii) By promotion from Dredger Operators Grade-II. (33%)	Should hold certificate of competency as First Class Motor Engine Driver issued by M.M.D. Ministry of Transport or should have served as Chief Petty Officer in Indian Navy under Engineering Branch	10 years operating experience on dredger preferably suction cutter type.	Head of Department	
3.	Marine Fitter Grade-I	1*	2130-70-2550-75-3000-100-3700.	By direct recruitment	Should hold certificate of competency as First Class Motor Engine Driver issued by M.M.D. Ministry of Transport or should have received training certificate from caterpillar service agency	Minimum 10 years experience specially in Cater Piller Industrial Diesel Engine or Marine Diesel Engine HP upto 1500. Should have thorough knowledge in overhauling and replacement of parts of above Engines.	Head of Department	
4.	Special Foreman in respective Trade	108*	2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3500	By promotion from amongst Foremen of various trades. (100%)	—	5 years experience in the respective trade.	Head of Department	
5.	Senior Driver	6*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	By direct recruitment from Ex-Serviceman (Naval Drivers)	Should possess 'A' Grade Certificate	—	Head of Department	
6.	Foreman all Trades.	225*	1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.	(i) By direct recruitment (33%)	3 years Diploma in specified Technical Trade.	—	Head of Department	The trades of Foremen shall be notified by the respective

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By promotion (67%)	This should be filled up from respective trade from the following categories :—		Chief Engineers in their Administration	
					(a) Electrician			
					(b) Moulder			
					(c) Turner			
					(d) Machineman/Machinist			
					(e) Pump Driver			
					(f) Machanic Mistry			
					(g) Machanic			
					(h) Fitter Grade-II			
					(i) Machine Attendant/Assistant Machine Attendant.	15 years		
					(j) Carpenter			
					(k) Mason.			
					(l) Painter			
					(m) Plumber			
					(n) Blacksmith			
					(o) Mistry			
					(p) Work Mistry			
					(q) List Operator			
					(r) Air Conditioning Machanic			
					(s) Welder			
					(t) Crane Operator			
					(a) Lineman-(Non-Matric)			
					(b) Sub-Station Attendant (Non-Matric)			
					(c) Electrician (Auto) Grade-I			
					(d) Electrician Grade-I			
					(e) Fitter Grade-I			
					(f) Carpenter Grade-I			
					(g) Mason Grade-I			
					(h) Armature Winder	12 years		
					(i) Assistant Foreman (Auto)			
					(j) Crane Operator Grade-I			
					(k) Chageman			
					(l) Chageman (Civil)			
					(a) Cable Jointer			
					(b) Crane Operator (Special)	8 years		
					(c) Chageman Grade-I			
					(d) Welder Grade-I			
7. Cable Jointer	10*	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925.	(i) By direct recruitment (67%)	Matric with Industrial Training Institute certificate in the trade of Electrician	2 years experience in the relevant trade.		Head of Department	

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By promotion from amongst Cable Jointer Mates. (33%)	Is able to read and write. Able to make joints of all types of low, medium and high pressure cables.	10 years experience as Jointer Mate.		
8.	Instrument Mechanic	2*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	(i) By direct recruitment (33%)	Matric with Industrial Training Institute certificate in instrumentation/ Electronics/TV & Radio Mechanic trade.	5 years experience in instrumentation and controls	Head of Department	
				(ii) By promotion from amongst skilled helper (67%)	Matric or Non-Matric with Industrial Training Institute.	2 years experience		
9.	Crane Operator (Special)	6*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	By promotion from amongst Crane Operators Grade-I.	—	5 years experience as Crane Operator Grade-I	Head of Department	
10.	Dredger Operator Grade-II	3*	1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700	By direct recruitment	Should hold a certificate of competency as First Class Motor Engine Driver issued by M.M.D. Ministry of Transport or served in Indian Navy as Petty Officer/ Merchant Navy in Engineering Branch.	5 years operating experience on dredger preferably suction cutter type.	Head of Department	
11.	Chargeman Grade-I	167*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410	By promotion from amongst Chargemen from respective trades on the basis of seniority-cum-fitness.	—	5 years experience as Chargeman	Head of Department	
12.	Head Ministry (all trades)	36*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410	By promotion from amongst respective trades.	—	5 years experience in respective trade.	Head of Department	
13.	Jet Board Operator	1*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410	By direct recruitment	Matric with driving licence.	5 years experience in concerned trade	Head of Department	
14.	Shovel Operator	3*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410.	(i) By promotion from junior and eligible trades.	—	2 years experience in concerned trade.	Head of Department	
				(ii) By selection through trade test.	Trade Proficiency	5 years experience in concerned trade.		
15.	Welder Grade-I	17*	1365-45-1500-50-2000-60-2060-70-2410	(i) By direct recruitment (33%)	Matric with Industrial Training certificate in Welding Trade and holding certificate to undertake Radiography quality Welders on Carbon Steels.	2 years experience in welding to high pressure parts (Carbon Steel Pipes and Tubes)	Head of Department	
				(ii) By promotion from amongst Welders (67%)	(i) Matric with Industrial Training Institute in Welding Trade.	2 years experience		
					(ii) Non-Matric Industrial Training Institute in Welding Trade.	3 years experience		

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					(ii) Matric with experience in Welding trade.	3 years experience		
					(iv) Non-Matric who can read and write with experience in Welding trade.	4 years experience		
16.	Tractor Operator	3*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200	(i) By promotion from Junior Trades, or By Selection through trade test.	— Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.				
17.	Tractor Operator	3*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200	(i) By promotion from Junior Trades, or By Selection through trade test.	— Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.				
18.	Crane Operator	23*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test.	Middle Pass Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the concerned trade.		
19.	Crane Driver Grade-I	10*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200	(iii) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test.	Middle Pass Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(iii) By direct recruitment in case suitable persons are not available	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate	2 years experience in the concerned trade		

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20.	Lineman	457*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(i) By direct recruitment (50%)	Matric or its equivalent and National Apprenticeship certificate in the trade of Lineman.		Superintending Engineer	
					The candidates possessing higher qualification such as Diploma/Degree/AMIE in Electrical Engineering will only be considered if they possess the minimum essential qualification viz. National Apprenticeship Certificate in the Trade of Lineman.			
				(ii) By promotion from amongst Assistant Lineman (50%)	(i) Matric (ii) Non-Matric	5 years 7 years		
21.	Sub Station Attendant	51*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2200	(i) By direct recruitment (50%)	Matriculate of a recognised University/Board or its equivalent and National Apprenticeship certificate in the trade of Electrician/Switch Board Attendant.		Superintending Engineer	
				(ii) By promotion from amongst Oiler Cleaners	Matriculate of a recognised University/Board or its equivalent.	(i) 5 years experience as Oiler and Cleaner.		
				OR Assistant Lineman who opt for the post of Sub-Station Attendant or Assistant Sub Station Attendant. (50%).		(ii) Assistant Lineman with 3 years experience as Assistant Lineman shall be allowed to the post of Sub Station Attendant.		
						(ii) 3 years experience as Assistant Sub Station Attendant		
22	Assistant Foreman (Auto)	1*	1200-40- 1320-45- 1500-50- 2000-60- 2060-70- 2130.	(i) By promotion from (a) Auto Mechanic Auto Electrician (b) Mistry	—	5 years experience 7 years experience	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Matric or its equivalent with 2 years course in Auto Trade.			

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
23.	Special Radiography Operator	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By promotion from Junior Trades.	—	2 years experience in the trade.	Superintending Engineer	
				OR				
				By selection through trade test	Trade proficiency	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Matric with Industrial Training Institute Trade certificate.	2 years experience in the trade test.		
24.	Chargeman	125*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By promotion from amongst respective trades on the basis of Seniority-cum-fitness. (67%)	Literate	5 years experience in the relevant trades.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment (33%)	Industrial Training Institute qualified in relevant trade.	3 years experience in an organisation of repute.		The trade of Chargeman shall be notified by respective Chief Engineers in their administration.
25.	Steel Erector	4*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By promotion from Junior Trade. or By selection through trade test.	— Trade proficiency.	5 years experience 2 years experience	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Matric with Industrial Training Institute Certificate in concerned trade.			
26.	Erector Steel Structure	8*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By promotion from Junior Trade. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
27.	Terrozo Concrete Finisher	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By promotion from Junior/Eligible Trades. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Trade Proficiency —	5 years experience	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work load

1	2	3	4	5	6	7	8	9
28.	Loader Operator	2*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	(i) By promotion from Junior/Eligible Trades. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Trade Proficiency Matric with Driving Licence	5 years experience 5 years experience	Superintending Engineer	
29.	Grader Operator	1*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	(i) By promotion from Junior Trade or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	— Trade proficiency Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
30.	Dumper Operator	2*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	— Trade Proficiency Matriculate with Industrial Training Institute	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
31.	Electrician Grade-I	120*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	By promotion from amongst Electricians	—	3 years experience as Electrician	Superintending Engineer.	
32.	Loco Operator	4*	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200.	(i) By promotion from eligible. or By selection through Trade Test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Having heavy vehicle driving licence, Primary Pass. This can be relaxed in case of exceptionally good candidates. Knowledge of reading and writings Ex-Serviceman will be preferred. Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
33.	Driver-cum-Mechanic	9*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	(i) By direct recruitment. (67%) (ii) By promotion from concerned Junior Trade. (33%).	Matriculate with Industrial Training Institute Certificate Mechanic in trade and driving licence (Heavy). Matric. Trade proficiency and driving licence.	4 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
34.	Mechanic (Diesel)	39*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By direct recruitment (50%) (ii) By Selection through Trade Test (50%).	Matric with Industrial Training Institute Certificate in the concerned trade. Middle Trad. Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
35.	Mason Grade-I	24*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By promotion from amongst Junior Trade (67%) (ii) By Selection through trade test. (33%)	— Literate	8 years experience in the concerned Job.† 10 years experience in the concerned Job.	Superintending Engineer.	
36.	Carpenter Grade-I	38*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	By promotion from Carpenter Grade-II	—	5 years experience.	Superintending Engineer.	
37.	Armature Winder	8*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	By direct recruitment. (100%)	Candidate is a certified Armature Winder.	3 years in winding all types of Electrical Motors.	Superintending Engineer.	
38.	Motor Winder	1*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	By direct recruitment. (100%)	Candidate is a certified Armature Winder.	3 years in winding all types of Electrical Motors.	Superintending Engineer.	
39.	Auto Mechanic	30*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	By direct recruitment. (100%)	Must be Matriculate and possesses National Trade Certificate from N. C. T. V. I. (Industrial Training Institute Motor Mechanic) from recognised Institute. or Matric with 3 years National Apprenticeship certificate from recognised Institute. or 3 years Defence course of the trade which might have been recognised at par with Industrial Training Institute Motor Mechanic.	3 years in the trade. 3 years in the trade. 3 years in the trade.	Superintending Engineer.	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
40.	Electrician Grade-I (Auto)	9*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	By direct recruitment. (100%)	Matriculate with 2 years Industrial Training Institute certificate in the trade of electrician from a recognised Institute.	3 years in the trade.	Superintending Engineer	
41.	Chargeman (Civil)	9*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	By promotion from concerned Junior trades on the basis of seniority-cum-fitness.		5 years in the trade.	Superintending Engineer	
42.	Fitter Grade-I	94*	1090-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	By promotion from amongst Fitter Grade-II.	—		Superintending Engineer	
43.	Telephone Mechanic	92*	1055-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst Telephone Attendants on Seniority-cum-merit basis (40%) (iii) By transfer of Telephone Mechanic from partner State Electricity Board.	Matric with 2 years Craftsman Course in Trades of Electrician/Instrument Mechanic/ Radio Mechanic and Wireless Mechanic from any Industrial Training Institute or Matric and have successfully completed Telephone Mechanic training course from Telecommunication Training Centre Post and Telegraph Department. Matriculate (20%) Non-Matriculate (20%)	5 years experience 7 years experience	Superintending Engineer	
44.	Test Mechanic	13.	1055-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(i) By direct recruitment (60%) (ii) By promotion from amongst the Laboratory Attendants. (40%) (iii) By transfer of Test Mechanic partner State Electricity Board.	Matric with 2 years Craftsman Course in the trade of Electrician/Instrument Mechanic from Industrial Training Institute. Matriculates (20%) Non-Matriculates 20%	5 years experience 7 years experience	Superintending Engineer	
45.	Meter Mechanic	6*	1055-35-1160-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130	(M) By direct recruitment. (60%) (ii) By promotion from amongst the Laboratory Attendants. (40%) (iii) By transfer of Test Mechanic from partner State Electricity Board.	Matric with 2 years Craftsman Course in the trade of Electrician/Instrument Mechanic from Industrial Training Institute. Matriculates (20%) Non-Matriculates (20%)	5 years experience 7 years experience	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work-load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
46.	Crane Operator	28*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By Selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency. Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
47.	Fitter Carriage and Wagon	8*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency. Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
48.	Pump Operator Grade-I	16*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By promotion from amongst Pump Operators.		8 years experience in related job.	Superintending Engineer	
49.	Pipe Fitter Grade-I	2*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency Matriculate with Industrial training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer.	
50.	Fitter (Steel Structure)	11*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test. (iii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer.	
51.	Dozer Operator	2*	1203-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2200	By direct recruitment.	Matric with driving Licence.	5 years experience	Superintending Engineer	
52.	Welder	64*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By direct recruitment.	Matric with Industrial Training Institute Certificate in Welding trade.	3 years in Welding trade.	Superintending Engineer	
53.	Plumber Grade-I	2*	1025-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By promotion from amongst Plumber Grade-II on the basis of seniority-cum-merit.		8 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
54.	Turner	30*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	By direct recruitment	Matric or Middle pass with Industrial Training Institute Certificate in the trade of turner.	one year experience in the trade	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
					or Middle Pass or Knowledge of reading and writing	3 years experience in the trade 6 years experience in the trade		
55.	Wireman Grade-I	3*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior Trades or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the con- cerned trade 5 years experience	Superintending Engineer	
56.	Tindal	6*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency. Matric with Industrial Training Institute in Mechanic Trade.	2 years experience in the con- cerned trade 5 years experience	Superintending Engineer	
57.	Diamond Drill Operator (Drilling and Tunnelling)	7*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the con- cerned trade 5 years experience	Superintending Engineer	
58.	Control Room Operator	23*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior Trade, or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	2 years experience in the con- cerned trade 5 years experience in the con- cerned trade	Superintending Engineer	
59.	Tipper Operator	6*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Middle Pass Middle Pass with heavy vehicle driving licence.	5 years experience in the line. 2 years experience.	Superintending Engineer	
60.	Driver Fire/ Appliances	8*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	By promotion from eligible tradesman, or By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion	Having heavy vehicle driving licence. Middle pass and knowledge of reading and writing essential. Ex-serviceman will be preferred.	5 years experience in the con- cerned trade	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
61.	Structure Fitter/ Steel	12*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trades. or By selection through trade test.	- Trade proficiency	2 years ex- perience in the concerned trade 5 years ex- perience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
62.	Coal tar Enamelling Painter	10*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years ex- perience in the concerned trade. 5 years ex- perience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
63.	Painter Grade-I	12*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years ex- perience in the concerned trade. 5 years ex- perience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
64.	Blastman Grade-I	1*	1025-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years ex- perience in the concerned trade. 5 years ex- perience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
65.	Carpenter	43*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years ex- perience in the concerned trade. 5 years ex- perience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Primary pass (These qualifications may be relaxed in other- wise exceptionally good candidates) or Matric/Middle with Industrial Training Institute Carpenter.	5 years ex- perience 1 year ex- perience		

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8
66.	Saw Mill Operator	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior trades. or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer
67.	Painter	63*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from amongs Junior Trade. or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Middle pass or knowledge of reading and writing. Trade proficiency Matric or Middle with Industrial Training Institute Certificate in the trade of Painter.	2 years experience 5 years experience 1 year experience	Superintending Engineer
68.	Mason	64*	950-35-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer
69.	Mason-cum-Carpenter	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	— Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer
70.	Carpenter-cum-Painter	11*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency	2 years experience 5 years experience	Superintending Engineer

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
71.	Plumber Grade-II	47*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trade or By selection through trade test (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Proficiency Test.	2 years ex- perience 5 years ex- perience 5 years ex- perience	Superintending Engineer	
72.	Plumber-cum- Fitter.	3*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800	(i) By promotion from concerned Junior trade or By selection through trade test (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Proficiency Test	2 years ex- perience 5 years ex- perience	Superintending Engineer	
73.	Mistry	9*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trade or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency	2 years ex- perience in the trade 5 years ex- perience in the trade.	Superintending Engineer	
74.	Fitter Grade-II (Mechanical Mistry)	68*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from concerned Junior trade or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency.	2 years ex- perience 5 years experience	Superintending Engineer	
75.	Fitter (General Mill Wright, Reinfor- cement, Fabrication, Erection, Gate and Gearing, Electric Workshop Sanitary, Gas Fittings, Shop)	123*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior trade. Or By selection through trade test. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Trade proficiency :	2 years ex- perience in the con- cerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
76.	Pipe Fitter Grade-II	31*	950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1800.	(i) By promotion from Junior trade or By selection through trade test.	Trade Proficiency.	2 years Ex- perience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work load.

Bhakra Dam Management (Board General and Miscellaneous) Class III Service

GROUP-XI

Serial	Name of					
			(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate,		
77.	Blacksmith	10*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior trade or By selection through trade test	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	
78	Moulder	9*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trade or By Selection through trade test.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.	
79.	Machinist	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trade. or By selection through trade test.	2 years experience in the concerned trade. 3 years as Machinist/Turner	Superintending Engineer
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Certificate in Turner/Mechinist Trade or Matric or Non-Matric	5 years as Machinist/Turner 8 years as Machinist/Turner
80.	Electrician	295.*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By selection from amongst Tradesman Mate/Skilled Helpers through trade test. (33%)	5 years experience as Tradesman/Mate/Skilled Helper	Superintending Engineer
				(ii) By direct recruitment (67%)	Matriculate with Industrial Training Institute Certificate in concerned trade.	One year experience in trade
81.	Wireman	24*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By selection from amongst Tradesman Mate/Skilled Helpers through trade test. (33%) (ii) By direct recruitment (67%)	5 years experience as Tradesman Mate/Skilled Helper Matriculate with Industrial Training Institute Certificate in concerned trade.	Superintending Engineer

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
82. Assistant Lineman	365*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	By appointment from amongst Workcharged Lineman/Tradesman Mate and Regular Tradesman Mate who are Matriculate on the basis of seniority-cum-merit.	Matriculate	3 years experience as Workcharged Lineman/Assistant Lineman Tradesman Mate/Regular Tradesman Mate.	Superintending Engineers		
				Non-Matriculate	7 years experience as Workcharged Lineman/Tradesman Mate/Regular Tradesman Mate.			
83. Assistant Sub-Station Attendant	13*	950-35-1160-40-1320-45-1800 (Provisional)	By direct recruitment	Matriculate with Industrial Training Institute Certificate in the trade of Electrician Wireman of 2 years duration.		Superintending Engineer		
84. Work Mistry	122*	950-35-1160-40-1320-45-1500-45-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer		
			(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with industrial training Institute Trade Certificate.	5 years experience in the concerned trade.			
85. Pant Attendant	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer.		
			(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.	5 years experience in the concerned trade.			
86. Penstock Gate Attendant	87	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer.		
			(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate	5 years experience in the concerned trade.			
87. Pump Driver	46*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer		
			(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.	5 years experience in the concerned trade.			

(*) Subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
88.	Pump Operator	67*	960-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades or By selection through Trade proficiency trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
89.	Air Conditioning Mechanic	3*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
90.	Machine Tool Operator	14*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade, 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
91.	Mechanic	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
92.	Dent Beater-cum-Welder	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades, or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
93.	Compressor Operator	5*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or		2 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				By selection through trade test.	Trade proficiency	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
94.	Compressor Operator Misc. Cooling Plant.	1*	950-35-1160-40 1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
95.	Machine Attendant.	14*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
96.	Assistant Machine Attendant.	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	Trade proficiency	2 years experience in the concerned trade 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matric with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
97.	Operator Accylyline/Plant/Oxygen Plant.	3*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior trades. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
98.	Hoist Operator.	32*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade Certificate.			
99.	Rigger.	19*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
100.	Machine Crushing Operator.	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	-- Trade Proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculation Industrial Training Institute trade certificate.			
101.	Operator Heavy Plant.	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from Junior Trade. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Supreintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
102.	Mixer Boiler Operator.	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(ii) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	— Trade Proficiency	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(iii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
103.	Shunter	12*	930-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from Junior Trades. or By selection through trade test.	-- Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	

(* Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
104. Driller	8*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.		(i) By promotion from Junior Trades. OR By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
105. Sand Blasting Operator.	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.		(i) By promotion from junior trades. OR By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
106. Vibrator Operator	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.		(i) By promotion from junior trades. OR By selection through Trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
107. Material Mistry	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.		(i) By promotion from junior trades. OR By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
108. Concrete Finisher.	65	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.		(i) By promotion from junior trades. OR By selection through trade test.	— Trade Proficiency.	2 years experience in the concerned trade. 5 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer. Superintending Engineer.	
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			

(* subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
109.	Junior Coal Tar Enamelling Operator.	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800	(i) By promotion from junior trades.	--	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
110.	Motor Boat Operator-Driver	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from junior trades.		2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
111	Water Pump Mechanic Grade-I	14*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
112.	Water Pump Mechanic Grade-II	33*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			
113.	White Washing Colour-Washingman.	16*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute trade certificate.			

(* subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
114	Motor Launch Operator	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in the case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
115.	Computer	1*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
				(*) Subject to variation depending on the work load.				
116.	Road Roller Operator	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
117.	Greaser Grade-I	20*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
118.	Switch Board Controller	15*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
				OR				
				By selection through trade test.	Trade Proficiency	5 years experience in the concerned trade.		

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
119.	Switch Board Controller Attendant.	7*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	(i) By promotion from junior trades.	—	2 years experience in the concerned Trade.	Superintending Engineer	
OR								
				By selection through trade test.	Trade Proficiency.	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			
120.	Work Inspector	2*	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800/-.	(i) By promotion from junior trades	—	2 years experience in the concerned trade.	Superintending Engineer.	
OR								
				By selection through trade test.	Trade Proficiency	5 years experience in the concerned trade.		
				(ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available.	Matriculate with Industrial Training Institute Trade Certificate.			

(*) Subject to variation depending on the work load.

Note :—Number of posts given in Column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Governments/Electricity Boards. Recruitment shall be made by Bhakra Beas Management Board only to the extent staff is not provided by the partner State Governments/Electricity Boards.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (GENERAL) CLASS IV SERVICES

GROUP-XIII

Serial Number	Name of post	Number of posts	Pay Scales	Method of appointment	Minimum educational and other qualifications	Minimum experience	Appointing authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Book Binder	1*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600/-.	By promotion from Daftries.	—	—	Head of office	
2.	Havildar	34*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455/-.	By promotion from amongst Peons according to their seniority after exercising of optoins.	Should be literate.	—	Head of office	

(*) Subject to variation depending on the work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Daftry	41*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455/-.	By promotion from amongst Peons according to their seniority after exercising of options.	Should be literate.	--		Head of office	
4. Head Mali	50*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455/-.	By promotion from amongst Malies.	Should be literate.	5 years experience as Mali.		Head of office	
5. Peon	572*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	--		Head of office	
6. Mali	243*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	working knowledge of Mali.		Head of office	
7. Chowkidar	537*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	--		Head of office	
8. Mali-cum-Chowkidar.	12*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment	Should be literate.	Knowledge of trade		Head of office.	
9. Cook-cum-Chowkidar.	29*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	--		Head of office	
10. Sweeper	652*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	--		Head of office	
11. Sweeper-cum-Chowkidar.	33*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410/-.	By direct recruitment.	Should be literate.	--		Head of office	

(*) Subject to variation depending on work load.

Note :- Number of posts given in column 3 include the posts held by Bhakra Beas Management Board recruited employees as well as employees drawn from partner State Government. Recruitment shall be made only to the extent staff is not provided by the partner State Governments.

BHAKRA BEAS MANAGEMENT BOARD (TECHNICAL & MISCELLANEOUS) CLASS IV

GROUP-IV

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Pay scales	Method of Appointment	Minimum educational & other qualification	Minimum experience	Appointing Authority	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Laskar	11*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600	By promotion from other Categories.	Middle Pass, Physically sound and mentally alert.		Head of Office.	
2.	Telephone Attendant	83*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	By direct recruitment.	Matriculate		Head of Office.	
3.	Traled Dai	1*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	By direct recruitment.	(i) Primary pass (ii) Should have undergone 2 years training in a Government/Private Institute recognised by the Nurse Registration Council and should be registered as Nurse Dai with Pujab Nurses Registration council		Head of Office	
4.	Equipment Cleaner	1*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	By direct recruitment.	Middle pass	Certain relevant experience.	Head of Office	
5.	Cleaner and Greaser	29*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600	By direct recruitment.	Middle Pass	Certain relevant experience	Head of Office	
6.	Oiler and Cleaner	244*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	(i) By promotion from Regular Transman Mate working in Grid Construction Sub Division. (ii) By direct recruitment in case suitable persons are not available for promotion.	Matriculate.	2 years experience in maintaining and upkceping of Substation equipment or worked for 2 years in Grid Substation.	Head of Office	
7.	Cleaner-Truckman	80*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	By direct recruitment	Primary pass	3 years experience as Cleaner.	Head of Office	
8.	Rigger Cleaner	9*	830-30-950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1600.	By direct recruitment	Matriculate or Undor Matric.	3 years experience in Rigging Heavy Machinery equipment. 5 years experience in Rigging/ Heavy Machinery/ equipment.	Head of Office	

(*) subject to variation depending on work lload.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.	Cable Joiner Mate	10*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600.	By direct recruitment	Middle Pass	Past experience in the trade. Preference to literate persons having knowledge of Hindi/English	Head of office	
10.	Assistant Pump Driver	23*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600.	By direct recruitment	Middle Pass	Past experience in the trade.	Head of Office.	
11.	Laboratory Attendant	24*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600.	By direct recruitment	Matric with Science (Physics and Chemistry)	—	Head of Office.	
12.	Chowkidar-cum- Khansama.	20*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600.	By direct recruitment	Literate, Physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
13.	Cook	11*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600	By direct recruitment	Literate, Physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
14.	Cook-cum-Halwai	4*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600.	By direct recruitment	Literate, Physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
15.	Slinger	13*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600	By direct recruitment	Matric or Under Matric	3 years experience in trade. 5 years experience in trade.	Head of Office.	
16.	Work Munshi	7*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600	By direct recruitment	Middle Pass	5 years experience.	Head of Office.	
17.	Bill Distributor	3*	830-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1500-50- 1600	By direct recruitment	Middle Pass	—	Head of Office.	
18.	Bearer-cum- Utencil Cleaner	4*	800-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1455.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert	—	Head of office	
19.	Gauge Reader	100*	800-30- 950-35- 1160-40- 1320-45- 1455.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office	

(*) subject variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
20.	Trolleyman	3*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Literate, physically sound and mentally alert.		Head of office	
21.	Railway Gangman	14	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office	
22.	Joint Stationery Plant Attendant	1*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Literate, physically sound and mentally alert.	--	Head of office	
23.	Trolley Jamadar	4*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By promotion from junior trades.	Literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
24.	Senior Waiter	2*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By promotion from junior trades.	Literate, physically sound and mentally alert.	5 years experience in the con-1320-45-trade.	Head of office	
25.	Salesman-Tea Maker	7*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Matric	—	Head of office.	
26.	Tar Sprayer	2*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Middle pass, physically sound and alert.	—	Head of office.	
27.	Sanitary Patrol	2*	800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.	By direct recruitment	Middle pass physically sound and mentally alert	—	Head of office	
28.	Swasthya Sahayak	16*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By promotion from junior trades	Matric, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
29.	Humsamra	3*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound	--	Head of office	
30.	Shift Attendant	18*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
31.	Floor Cleaner	10*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of officeM	
32.	Filter Coolies	5*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert. §	--	Head of office.	

(*) subject to variation depending on work load

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
33.	Keyman	13*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
34.	Canal Patrol	12*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
35.	Filter Attendant	12*	750 with a start of 770-30-950-35-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
36.	Job Boy	6*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-14100	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
37.	Tradesman Mate	781*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert	—	Head of office.	
38.	Store Attendant	42*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
39.	Store Mate	20*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office,	
40.	Store Coolie	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
41.	Sanitary Jamadar	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
42.	Hospital Mazdoor/Coolie	15*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
43.	Belder-cum-Chowkidar	8*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	

(*) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
44.	Telephone Messenger	2*	750 with start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
45.	Sewerman	43*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Physically sound, and mentally alert.	—	Head of office.	
46.	Boatman	52*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
47.	Security Chowkidar	56*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
48.	Cycle Swar	3*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
49.	Barkandaz	25*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
50.	Daffadar	16*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
51.	Skilled Labour	254*	750 with a Start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate, physically Sound and mentally alert.	—	Head of office.	
52.	Beldar Helper	1345*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
53.	Gangman	24*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
54.	Unskilled Labour	2*	750-with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	

(x) subject to variation depending on work load.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
55.	Survey Khalasi	10*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
56.	Chainman	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of office.	
57.	Ward Attendant	55*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
58.	Assistant Regulation Jamadar.	20*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
59.	Regulation Beldar.	110*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
60.	Discharge Sounding Attendant	10*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
61.	Ward Servant	69*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
62.	Pump Attendant	19*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
63.	Souder	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
64.	Skinman	3*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
65.	Field Telephone Attendant	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	

(x) Subject to variation depending on the work load.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
66.	Semi Skilled Labour	1*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
67.	Assistant Cook	2*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
68.	Assistant Laboratory Attendant	20*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.		Should be literate physically and mentally alert.		Head of Office.	
69.	Process Server	2*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
70.	Junior Waiter	2*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
71.	Gate Keeper	72*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
72.	Bhisti	6*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
73.	Kitchen Servant	4*	750 with a start of 35-1160-40-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
74.	Dhobi	4*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
75.	Chowkidar-cum Gateman	4*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	
76.	Ferro Khalasi	2*	750 with a start of 770-30-950-35-1160-40-1320-45-1410.	By direct recruitment.	Should be literate, physically sound and mentally alert.	—	Head of Office.	

(*) Subject to variation depending on the work load.

N. SINGAL
Special Secretary,
Bhakra Dam Management Board,
Chandigarh.

SCEDULE 'B'

(SEE REGULATION—18)

Serial Number	Class of employees	Nature of penalty	Punishing authority	Appellate authority
1.	2.	3.	4.	5.
1.	Class-III.	<p style="text-align: center;">Minor</p> <p>(i) Censure;</p> <p>(ii) With-holding of promotions;</p> <p>(iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Board by negligence or breach of orders;</p> <p>(iv) With-holding of increment of pay without cummulative effect.</p> <p style="text-align: center;">Major</p> <p>(v) With-holding of increments with cummulative effect;</p> <p>(vi) Reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry on such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of pay;</p> <p>(vii) Reduction to lower time scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;</p> <p>(viii) Compulsory retirement;</p> <p>(ix) Removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board;</p> <p>(x) Dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board.</p>	<p>Appointing authority.</p> <p>Next higher to Appointing authority.</p> <p>Next higher to Appointing authority.</p> <p>Heads of Departments, or Chairman.</p>	<p>Next higher to Appointing authority.</p> <p>Next higher to Appointing authority.</p>
2.	Class-IV.	<p style="text-align: center;">Minor</p> <p>(i) Censure;</p> <p>(ii) with-holding of promotions;</p> <p>(iii) Recovery from pay of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Board by negligence or breach of orders;</p> <p>(iv) With-holding of increments of pay without cummulative effect.</p>	<p>Appointing authority.</p>	<p>Next higher to Appointing authority.</p>

(x) Subject to variation depending on the work load.

1.	2.	3.	4.	5.
Major				
		<p>(v) With-holding of increments with cumulative effect;</p> <p>(vi) Reduction to a lower stage in the time scale of pay for a specific with further directions as to whether or not the employee will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increment of pay;</p> <p>(vii) Reduction to lower time scale of pay, grade, post or service which shall ordinarily be a bar to the promotion of the employee to the time scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with or without further directions regarding conditions of restoration to the grade or post or service from which the employee was reduced and his seniority and pay on such restoration to that grade, post or service;</p> <p>(viii) Compulsory retirement;</p> <p>(ix) Removal from service which shall not be a disqualification for future employment under the Board;</p> <p>(x) Dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under the Board.</p>	<p>Next higher to Appointing authority.</p>	<p>Heads of Departments or Chairman.</p>

(* Subject to variation depending on the work load.

